

RICCARDO VENDER



riccardo.vender@gmail.com

Dal 1983 nel campo delle Risorse Umane per importanti realtà industriali in Italia e all'estero, in pensione da marzo 2020, sono in contatto con colleghi del settore HR e del gruppo AIDP per attività di HR Consultant - Temporary Manager (Relazioni industriali - Contenzioso del lavoro e conciliazione - Recruiting - Formazione - Team Building - Change Management - HR Agile Projects) attraverso la società di consulenza **RI.VE. snc**.

Sintesi professionale

Human Resources Manager con esperienza maturata in contesti italiani e multinazionali in vari settori industriali - *siderurgico, meccanico, automotive* – realtà produttive importanti dove, l'obiettivo prioritario del mantenimento della competitività aziendale, la ricerca costante di una struttura, snella e flessibile, hanno costituito le linee guida.

Ho realizzato progetti di sviluppo e riorganizzazione aziendale utilizzando tutte le leve della gestione delle risorse umane e operato in contesti fortemente sindacalizzati, rivestendo cariche in organismi territoriali di Confindustria e di Clusters di settore.

Attitudine a lavorare in squadra con una visione integrata dei processi aziendali, conoscenza approfondita del quadro normativo di riferimento, capacità di convivere con situazioni di forte stress operativo.

Esperienze lavorative

Da ultimo Direttore Risorse Umane in **G.I.V.A. Group - Forge Vienna** 1100 dip. con sede a Rho Milano per le Società' italiane del Nord - Est.

Nel Gruppo ho rivestito il ruolo di Direttore delle Risorse Umane e in particolare gestione, sviluppo e amministrazione del personale, relazioni industriali, politiche delle risorse umane, aspetti legali delle Società controllate (METAB srl - VRM Lavorazioni Meccaniche - BRESCIA ACCIAI S.R.L. Special Steel in all forms - FORGES S.p.A. - NUNKISTEEL - ITALFOND Stainless Steel and Superalloys - FDB Seamless Rolled Rings and Steel Forgings - OFAR SpA Steel Forging) ubicate nelle province di Brescia, Mantova e Udine.

Il Gruppo G.I.V.A. S.p.A. (Gruppo Industriale Vienna Antonio con circa 1100 dipendenti) opera da più di 50 anni nel settore della produzione, trasformazione (forgiatura) e lavorazione dell'acciaio a cui si sono aggiunte iniziative in settori industriali collegati nel campo delle lavorazioni meccaniche. Il Gruppo ha diversi stabilimenti produttivi in Italia per la forgiatura e laminazione di acciai al carbonio, acciai legati speciali, la lavorazione di altri materiali come il titanio e l'alluminio. Le produzioni sono destinate ai settori Oil & Gas, Transmission, Industria meccanica e siderurgica, Offshore, Energetico, Impiantistica navale.

In precedenza varie esperienze maturate in contesti italiani e multinazionali in vari settori industriali - siderurgico, meccanico ed automotive - di realtà produttive importanti. Miglioramento della competitività aziendale, ricerca costante di una struttura snella e flessibile, realizzazione di progetti di sviluppo e riorganizzazione aziendale utilizzando tutte le leve strategiche della gestione delle risorse umane a sostegno delle diverse realtà di business in contesti anche fortemente sindacalizzati.

Lavoro in squadra, visione integrata dei processi aziendali, conoscenza approfondita del quadro normativo di riferimento, capacità di convivere con situazioni di forte stress operativo. Ruolo di rappresentanza in organismi territoriali di Confindustria e Clusters di settore, rapporti con Università e settore accademico. Settori di competenza: Personnel Management - Recruiting and training - HR metrics and reporting - Budgeting and workforce planning - Labour Relations - International People & Organizational Development - People development and managerial growth - Change Management - Arbitration and conciliations - Human Relations - Total Rewarding - Compensation & Benefit - Work Life Balance.

In particolare dal 2000 al 2015 Human Resources Manager per la **TRW Automotive ITALIA S.r.l.** stabilimento di Gardone V.T. (BS). Multinazionale americana fornitore globale nel settore automotive con oltre 65.000 dipendenti nel mondo. La società, in Italia, è composta da 6 stabilimenti che occupano 1.600 unità e producono componenti per auto nel settore della sicurezza attiva e passiva. Lo stabilimento di Gardone V.T. effettua lavorazioni meccaniche (acciaio e alluminio) per la produzione di componenti dello sterzo per auto e veicoli industriali leggeri. Organico dalle 600 unità iniziali alle 400 unità attuali. Riporto gerarchico al Plant Manager e funzionale all'European HR Director, gestione di 4 collaboratori.

Aree di responsabilità :

Gestione del personale, organizzazione e processi produttivi, attività di selezione, training e sviluppo, pianificazione risorse, costo del lavoro e budget del personale, contenzioso legale e transazioni individuali e collettive, amministrazione del personale, rapporti con l'università, miglioramento continuo (Lean Organization) gestione relazioni industriali e rapporti con enti associativi esterni: membro del Consiglio Meccanici AIB (Associazione Industriale Bresciana) - membro permanente del Cluster Regionale Mobilità e Trasporti.

Principali risultati :

- realizzazione di una forte integrazione operativa fra la funzione HR e la direzione di stabilimento con istituzione del PCC giornaliero (Production Control Center) e del BCC settimanale (Business Control Center)
- cambiamento culturale per l'applicazione dei principi di Lean Organization
- outsourcing e insourcing di attività (Payroll, Gestione Spedizioni, Magazzini e Controllo Qualità finale, Servizi Portineria e Vigilanza)
- centralizzazione a livello europeo delle attività di pagamento e registrazione fatture
- applicazione performance appraisal con definizione delle schede di competenze individuali
- formazione finanziata e gestione stages aziendali
- negoziazione triennale accordi quadro e armonizzazione contrattuale
- abolizione del sistema del cottimo individuale, accordi aziendali per la riduzione del costo del lavoro, incremento flessibilità e turnistica su 6 gg. lavorativi
- riduzione del personale e procedure di mobilità, contratti di solidarietà, gestione cassa integrazione guadagni
- responsabile Health Safety & Environment per circa 6 anni
- revisione procedure per ottenimento certificazioni ISO TS 16949 e Ambientale ISO 14001

Dal 1990 al 2000 per il **GRUPPO LUCCHINI** – Brescia.

Dal 1998 al 2000 nella **LUCCHINI SIDERURGICA S.p.A** (BS) come Responsabile Procedure aziendali riportando al Direttore Organizzazione e Sviluppo. Il Gruppo, allora all'apice della sua espansione, aveva stabilimenti in Italia e all'estero (Francia, Polonia e Inghilterra) con un organico di 6.000 unità.

Aree di responsabilità

Revisione generale e standardizzazione delle procedure aziendali nelle unità del Gruppo e collaborazione nel lancio dei primi progetti di miglioramento continuo.

Dal 1996 al 1998 alla **HUTA LUCCHINI WARSZAWA** (Polonia) con un organico 4.500 unità nel ruolo di Direttore del Personale riportando funzionalmente al Responsabile Relazioni Industriali del Gruppo Lucchini e gerarchico al Direttore di stabilimento. La Huta era un'azienda siderurgica statale polacca acquisita dal Gruppo Lucchini nel 1994.

Principali risultati :

- riorganizzazione e ristrutturazione dello stabilimento: in 3 anni si passa da un organico di 4.500 unità a meno di 3.000 addetti, attraverso accordi con il sindacato
- rapporti con Solidarnosc, Istituto Commercio Estero, Associazione Industriale Polacca
- contatti con altre aziende italiane e multinazionali per confronto sulle politiche di retention
- piani di formazione per neolaureati in collaborazione con ISVOR FIAT e attività di cambiamento culturale
- coordinamento e gestione del personale italiano trasferito all'estero (30 unità).

Dal 1990 al 1995 per la **LOVERE SIDERMECCANICA S.p.A** - stabilimento di Lovere (BG) nel ruolo di Responsabile Risorse Umane riportando funzionalmente e gerarchicamente al Direttore RU del Gruppo, 10 collaboratori. All'inizio del 1990 lo stabilimento di Lovere del Gruppo Terni veniva privatizzato e ceduto al Gruppo Lucchini; si riorganizzano le funzioni di stabilimento e le aree Finanziaria – Acquisti – Commerciale - Risorse Umane vengono trasferite presso la sede di Brescia.

Principali risultati :

- riorganizzazione dello stabilimento, con prepensionamenti e procedure di mobilità
- accordo al Ministero del Lavoro per il nuovo assetto industriale dello stabilimento
- armonizzazione normativa, negoziazione degli accordi aziendali interni

- supporto alla gestione, selezione e formazione del personale e delle relazioni industriali degli stabilimenti del Gruppo: Casto e Sarezzo (BS) - acciaieria e laminatoio, TMC di Castellanza (VA) lavorazione e montaggio boccole ferroviarie, VERTEK srl Trafilerie di Condove (TO)

Dal 1983 al 1990 **GRUPPO TERNI S.p.A** oltre 6000 unità. Gruppo siderurgico a partecipazione statale con stabilimenti a Trieste, Terni e Lovere (BG).

Dal 1989 al 1990 Responsabile Risorse Umane Stabilimento di Lovere BG 1800 unità.

Intensa fase di ristrutturazione e riorganizzazione, definizione accordi al Ministero del Lavoro finalizzati ad un ulteriore ridimensionamento dello stabilimento di Lovere.

Dal 1983 al 1988 Responsabile Relazioni Industriali Stabilimento di Lovere BG 2200 unità.

In staff al Direttore del Personale dello stabilimento per la gestione dei rapporti sindacali e delle relazioni industriali, responsabile dell'amministrazione del personale, della sicurezza sul lavoro e della vigilanza, 10 collaboratori.

Formazione

SOLE 24 ORE BUSINESS SCHOOL Executive Master in Strategic Human Resources Management.

"European Steering Operations Leadership & Management Development Programme" Leamington Spa UK

RSPP Health & Safety module B - C

Green Belt certificate

Laurea in Economia e Commercio 110/110 Università degli Studi - Pavia

Liceo Scientifico 50/60

Attività e associazioni:

Presidente cooperativa di solidarietà sociale **"Il Piccolo Sentiero"** - **"Società Canottieri Sebino"** – **AGESCI** educatore Scout

Assessore al Personale e Società partecipate e Consigliere Comunale Lovere

Consigliere di Amministrazione Accademia di Belle Arti Tadini di Lovere

Consigliere PROGETTO LOVERE Associazione di promozione economica e turistica del territorio

Riccardo Vender