



COMUNE DI RANZANICO

PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164

TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: protocollo@comuneranzanico.legalmail.it

www.comune.ranzanico.bg.it

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2019 |
| Composizione della delegazione trattante | | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): segretario comunale quale unico componente della delegazione trattante – deliberazione 47/2018)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Rappresentanze Sindacali Unitarie: Paris Paola (CISL).</p> <p>Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: Massimo Catania (CISL)</p> |
| Soggetti destinatari | | Personale privo di qualifica dirigenziale. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | <p>Utilizzo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.</p> <p>E' prevista, inoltre, l'applicazione di N.1 progressione orizzontale.</p> |
| <p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La certificazione è implicita, in quanto l'organo di controllo interno è rappresentato dallo stesso segretario comunale, unico componente della delegazione trattante.</p> |
| | | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>La presente relazione, verrà successivamente inviata al Revisore per l'emissione del prescritto parere.</p> |
| | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance/PDO 2018 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 17 del 29.03.2019</p> |
| | | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>E' stato approvato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione (ex legge 190/2012) del quale il programma per la trasparenza è una paragrafo (deliberazione di giunta 03/2018).</p> |
| | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale di tutta le documentazione relativa: dalla definizione del piano e degli obiettivi, alla valutazione del personale.</p> | |

| | | |
|---|--|---|
| | | <p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Vengono redatte da parte dei Responsabili di Settore le valutazioni intermedie e finali sulla Performance 2019 da consegnare al Nucleo di Valutazione. I risultati conseguiti da ciascuna area organizzativa verranno esaminati dal Segretario comunale per la stesura della relativa relazione</p> |
| <p>Eventuali osservazioni: Il sistema di valutazione e misurazione della performance è stato approvato da ultimo con delibera di Giunta n. 46 del 27.11.2018, modificato ed integrato con delib G.C. n.01/2019 e n.18/2019</p> | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito **CCI**) disciplina le materia di cui all'articolo 7 del CCNL 21 maggio 2018 per il personale dipendente del comparto Funzioni Locali.

Il CDI si sviluppa come segue:

Disciplina "ponte"

Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Compensi per specifiche responsabilità.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': per specifiche responsabilità

- Descrizione: indennità per specifiche responsabilità;
- Importo massimo previsto nel fondo = euro 1.500,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies CCNL 2016/18;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: ART.8

- criteri di attribuzione: riferimento a DETERMINA SETTORE AMMIN.VO/Finanziario n.25/2019 e SETTORE TECNICO n.13./2019)
- Le fattispecie alle quali i Responsabili devono fare riferimento sono le seguenti:
- attività che comportano l'esercizio in autonomia di tutti i compiti assegnati al responsabile del procedimento elencati all'art. 6 della legge 241/1990, compresa l'assunzione del provvedimento finale o comunque la sottoscrizione di provvedimenti che siano efficaci verso l'esterno;
- compiti di: ufficiale di stato civile/anagrafe, ufficiale elettorale, tributi (IMU/TASI/TARI,ECC.)
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: le indennità ex lettera f) intendono remunerare i dipendenti ai quali è assegnata la responsabilità di uno o più procedimenti (artt. 6 e ss. della legge 241/1990). Questo al fine di ottemperare alla normativa in materia di responsabilità di procedimento e di garantire la continuità dell'azione amministrativa secondo principi di responsabilità.

INDENNITA': per servizio esterno (Agente P.L.)

- Descrizione: indennità per le giornate di effettivo servizio di vigilanza svolto all'esterno ;
- Importo massimo previsto nel fondo = €.400,00;
- Riferimento alla norma del CCNL: art.56quinques CCNL 2016/18;
- riferimento all'articolo del CCI aziendale: ART.7
- criteri di attribuzione: riferimento a DETERMINA SETTORE P.L. n.03/2019);
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

INDENNITA': per "particolari condizioni di lavoro" (lettera d) (disciplina "Ponte" del CDI)

Descrizione: indennità ex "rischio" e "disagio" del personale della categoria B quali

Importo massimo previsto nel fondo = euro 600,00

Riferimento alla norma del CCNL: art.70bis CCNL 2016/18;

riferimento all'articolo del CCI aziendale: ART.6;

criteri di attribuzione: riferimento a DETERMINA SETTORE TECNICO N.13./2019);

obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la continuità dell'azione amministrativa responsabilizzando il personale.

- ALTRE DESTINAZIONI:

SPONSORIZZAZIONI - CONVENZIONI - CONTRIBUTI ALL'UTENZA = non previsti

RECUPERI ICI = non previsti

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI = (art. 92 comma 5 D.Lgs. 163/2006)

Importo: non previsti

- Annotazioni:

Le indennità sono previste ed attribuite al solo scopo di favorire, così come hanno favorito negli esercizi precedenti, la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, degli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/POD 2019.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *“rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione”*.

Gli effetti abrogativi impliciti

Questo CCI non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate sono erogate esclusivamente sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato, con deliberazione 46 del 27.11.2018 e successive modifiche ed integrazioni;

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche:

visto l'articolo 9 comma 1 del CCNL 11 aprile 2008 (*"ai fini della progressione economica orizzontale, secondo la disciplina dell'articolo 5 del CCNL 31 marzo 1999, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi"*) e, ferma restando la facoltà dell'amministrazione di indire o meno le selezioni, l'accesso alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza è subordinato al possesso dei requisiti seguenti:

- le progressioni economiche si individuano, di norma, tra il personale che ha conseguito le valutazioni più alte e meritevoli;
- sono esclusi dalla selezione per il riconoscimento della progressione economica i dipendenti che, nel corso dell'anno al quale si riferisce la valutazione, hanno ricevuto una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto, come da norme e contrattazione collettiva nazionale vigente;
- il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

è prevista n.1 progressione per l'annualità 2019.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il Piano della Performance/PDO 2019 è stato approvato dall'esecutivo con deliberazione n. 17 del 29.03.2019.

Il CDI dovrebbe favorire (così come ha favorito negli esercizi precedenti) la realizzazione, con un indice di performance superiore al 90% del massimo conseguibile, gli obiettivi programmati fissati nel Piano della Performance/PDO 2019.

Tali obiettivi sono stati definiti dalla Giunta *"rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione"*.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CCI, è legata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(nulla)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione Settore Ammin.vo/Finanziario n.37 del 19.04.2019, per un totale di euro 32.604,99 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|-------------------------|------------------|
| Risorse stabili | 30.261,76 |
| Risorse variabili | 1.341,42 |
| Residui anni precedenti | 1.417,81 |
| TOTALE | 33.020,99 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad euro 29.845,76 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2018, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2018 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018) | 29.326,16 |
| A DEDURRE (risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) | 0,00 |

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 67 c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018) | 416,00 |
| importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna | |

| | |
|--|---------------|
| categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018) | 519,60 |
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67 c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018) | 0,00 |
| Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 165/2001; (art. 67 c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018) | 0,00 |
| Importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; (art. 67 c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018) | 0,00 |
| Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziato; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo (art. 67 c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018) | 0,00 |
| consolidamento delle decurtazioni 2011-2014 (art. 9 comma 2-bis, ultimo paragrafo, del DL 78/2010) | 0,00 |
| TOTALE | 935,60 |

* importo non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad euro 2.759,23 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|--|----------------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Economie da piani di razionalizzazione e riduzione spesa (art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Specifici trattamenti economici da specifiche disposizioni di Legge (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Una tantum da frazione RIA mensile (art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Quota rimborso spese notifiche (art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Personale case da gioco (art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |

| | |
|---|-----------------|
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, comma 3, lett. h), c. 4 CCNL 21.05.2018) | 1.341,42 |
| Conseguimento obiet. Ente e controlli sicurezza urbana (art. 67, comma 3, lett. i), c. 5b, CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Integrazione per personale trasferito (art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21.05.2018) | 0,00 |
| Risorse annualmente disponibili (economie anno prec.) (art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018) | 1.417,81 |
| TOTALE | 2.759,23 |

Annotazioni: nessuna

Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|------------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 29.326,16 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 1.341,42 |
| Risorse annualmente disponibili (economie anno prec.) | 1.417,81 |
| TOTALE | 33.020,99 |

Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
(nulla).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal CCI le destinazioni delle seguenti risorse per effetto di specifiche disposizioni di CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 3.152,37 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 12.355,43 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | 0,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | 0,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (recupero anni precedenti – 5.858,82 – e quota 2018 - 1.125,14) | 0,00 |
| Altro (conservazione progressioni orizzontali) | 0,00 |
| TOTALE | 15.507,80 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|----------------|
| Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 0,00 |
| Indennità di particolari condizioni di lavoro (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) = articolo 8 del CDI = pronto intervento, rientri programmati, orario frammentato | 600,00 |
| Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) – | 0,00 |
| Maggiorazione orario notturno, festivo e notturno -festivo (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 0,00 |
| Indennità maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 0,00 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 1.200,00 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 300,00 |
| Indennità di servizio esterno (art.56quinques CCNL 2016/18 | 400,00 |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 12.513,19 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, | 0,00 |

| | |
|--|------------------|
| comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | |
| Altro FONDOPROGR.ECONOMICHE ORIZZ.2019 | 2.500,00 |
| TOTALE | 17.513,19 |

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 1° aprile 1999 le risorse sono state interamente destinate.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 15.507,80 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 17.513,19 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | 0,00 |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | 33.020,99 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che:

gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 32.604,99 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 32.604,99.

29.845,76 (risorse stabili) – 15.507,80 (istituiti stabili) = **+ €. 14.337,97** (eccedenza positiva)

Tale eccedenza, utilizzata per finanziare voci del salario accessorio che non hanno i caratteri della stabilità e della continuità, è pari al **48,04%** delle risorse stabili.

Detti valori certificano l'elevato grado di flessibilità del fondo. Ciò è il risultato di sane politiche di gestione del personale per le quali non sono state concesse promozioni indiscriminate "a pioggia".

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati esclusivamente in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della giunta comunale 46/2018.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il CCI -parte economica 2019 - prevede N.1 progressione economica orizzontale ;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2016 - 2017

| Costituzione fondo | Fondo Anno 2019 | Fondo Anno 2016 | Fondo Anno 2017 |
|-----------------------|------------------|------------------|------------------|
| Fondo Parte Fissa | 30.261,76 | 29.156,45 | 28.992,25 |
| Fondo Parte Variabile | 2.759,23 | 5.665,33 | 5.986,91 |
| Totale | 33.020,99 | 34.821,78 | 34.979,16 |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo Anno 2019 | Fondo Anno 2016 | Fondo Anno 2017 |
|--|------------------|------------------|------------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (VINCOLATE) | | | |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 3.152,37 | 3.152,37 | 3.152,37 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 12.355,43 | 10.365,71 | 13.042,22 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Altro (assegno ad personam) | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | 15.507,80 | 13.518,08 | 16.194,59 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | |
| Indennità di particolari condizioni di lavoro (artt.6 CCI 2018/20) (ex reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 600,00 | 4.470,00 | 3.015,00 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | 0 | 720,00 | 720,00 |
| Indennità particolari responsabilità (art.8 CCI 2018/20) cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 1.200,00 | 3.000,00 | 1.500,00 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 300,00 | 300,00 | 300,00 |
| Indennità SERVIZIO ESTERNO personale vigilanza (art.7 CCI 2018/20) - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | 400,00 | 0,00 | 0,00 |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 12.513,19 | 5.789,37 | 7.314,24 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | 0,00 | 3.990,00 | 5.331,42 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | |
| TOTALE | 15.013,19 | 20.969,79 | 18.180,66 |

| DESTINAZIONI DA REGOLARE | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|
| Risorse ancora da contrattare (progressione orizzontale 2019) | 2.500,00 | 0,00 | 0,00 |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | 0 | 333,91 | 333,91 |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | |
| TOTALE | 2.500,00 | 333,91 | 333,91 |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | |
| Destinazioni non regolate nel CCI | 15.507,80 | 13.518,08 | 16.194,59 |
| Destinazioni regolate nel CCI | 15.013,19 | 20.969,79 | 18.180,66 |
| destinazioni ancora da regolare | 2.500,00 | 333,91 | 333,91 |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | |
| TOTALE | 33.020,99 | 34.821,78 | 34.979,16 |

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i sufficienti stanziamenti di spesa sui capitoli inerenti la "retribuzione del personale", quali:

| | |
|-------------------------------|--|
| Settore Ammin.vo/Finanziario: | codice 01.07-1.01.01.01.000 cap.27203; |
| Settore Tecnico: | codice 01.06-1.01.01.01.000 cap.24001 |
| | codice 10.05.1.01.01.01.000 cap. 95401 |
| Settore Polizia Locale: | codice 03.01-1.01.01.01.000 cap. 45000 |

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse decentrate trovano copertura agli interventi elencati nella precedente Sezione I.

Ranzanico, lì 23.04.2019

Il Responsabile Settore Ammin.vo/Finanziario

f.to Angelo Pizzighini -

Il Segretario Comunale

f.to Francesco Bergamelli