

# Consorzio Servizi della Val Cavallina

**Parere sulla deliberazione di Assemblea del Consorzio Servizi Val Cavallina avente ad oggetto "Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ed approvazione del piano del fabbisogno di Personale per il triennio 2022-2024"**

\*\*\*

La sottoscritta Dott.ssa Giovanna Messa, Revisore del Consorzio Servizi Val Cavallina, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Richiamati i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 9, comma 36 del d.l. 78/2010

Premesso che l'art. 19, 8° comma, della Legge 448/2001, prevede che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce agli organi di vertice delle amministrazioni locali specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;
- Visto l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, come convertito nella L.58/2019, il quale prevede che " a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione...";
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare, sulla base di una nuova metodologia di calcolo, la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006;
- Considerato che il piano occupazionale contenuto nella proposta di deliberazione prevede:

anno 2022

- assunzione di Istruttore amministrativo/contabile Cat.C \_ tempo pieno e indeterminato

anno 2023: nessuna assunzione,

anno 2024: nessuna assunzione,

- Considerato che la deliberazione contiene i seguenti allegati:

- allegato A: Piano del Fabbisogno di personale;
- allegato B: dimostrazione rispetto vincolo di cui all'art. 9 comma 36 DL 78/2010
- allegato C: dimostrazione rispetto vincolo art. 1 comma 557 Legge 296/2006;

- Considerato che:

<b>CONSORZIO SERVIZI VAL CAVALLINA</b>
DATA ARRIVO
4 MAG 2022
Prot. n. 2410

# Consorzio Servizi della Val Cavallina

Il Consorzio Servizi Val Cavallina ha assunto n. 7 dipendenti nel corso del quinquennio decorrente dal primo anno di approvazione del bilancio di Previsione;

Il Consorzio potrà procedere all'assunzione di personale in base a quanto previsto dal comma 562 Legge 296/2006 nel limite delle cessazioni che sono state pari a 4;

**- Verificato che:**

- l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- l'Ente dovrà provvedere all'approvazione del piano delle azioni positive;
- l'Ente dovrà provvedere all'approvazione del piano delle performance;
- l'Ente con la presente delibera verifica la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, dando atto che non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'Ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

- Visto il parere favorevole del Responsabile Unico di Gestione Dott.Benvenuto Gamba sulla regolarità tecnica e contabile della proposta di deliberazione in oggetto;

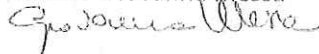
**ESPRIME** parere favorevole alla proposta di deliberazione in oggetto.

**Raccomanda** inoltre che, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Castione della Presolana, 2 maggio 2022

Il Revisore

Dott.ssa Giovanna Messa



## Allegato A) PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

1) Costo TEORICO dotazione organica personale a tempo indeterminato 2022-2024					
Categoria di accesso	Numero Posti	Spesa stimata 2022	Numero Posti	Spesa stimata 2023	Numero posti
C1	1	33.000,00	1	33.000,00	1
C5	1	30.000,00	1	30.000,00	1
D5	2	113.000,00	2	113.000,00	2
	4	176.000,00	4	176.000,00	4

2) Costo TEORICO dotazione organica personale a tempo determinato					
Categoria di accesso	Numero Posti	Spesa stimata 2022	Numero Posti	Spesa stimata 2023	Numero posti
0	0	-	0	-	0
		-		-	

--

<b>Spesa stimata 2024</b>
33.000,00
30.000,00
113.000,00
<b>176.000,00</b>

<b>Spesa stimata 2024</b>
-
-

## Allegato B) Verifica rispetto limite di cui all'articolo 9 comma 36 d

Per gli enti di nuova istituzione non derivanti da processi di accorpamento o fusione di precedenti organismi, limitatamente al quinquennio decennale, le procedure di mobilità, fatte salve le maggiori facoltà assunzionali eventualmente previste dalla legge istitutiva, possono essere effettuate nel limite complessivo del 60% della dotazione organica. A tal fine gli enti predispongono piani annuali di assunzioni cointegrate con il Dipartimento della funzione pubblica ed il Ministero dell'economia e delle finanze.

**Anno costituzione Consorzio** 22/10/2008  
**Data del primo bilancio di previsione approvato** 21/05/2009  
**Periodo di applicazione articolo 9 comma 36 D.L. 78/2010** 2009/2013

Annualità	Entrate correnti certe e continuative Importo accertato	Limite % assunzione di personale 50%	Spesa di personale		Margine disponibile
			Importo impegnato		
2009	6.667.745,39	3.333.872,70	45.725,00		3.288.147,69
2010	6.928.662,55	3.464.331,28	180.811,54		3.283.519,74
2011	5.968.106,94	2.984.053,47	211.339,77		2.772.713,70
2012	5.947.746,12	2.973.873,06	201.459,34		2.772.413,72
2013	6.431.656,53	3.215.828,27	234.737,73		2.981.090,53

Dipendenti	Data assunzione	Note	% Lavoro	Data cessazione
Zamblera	1.07.2009	Assunzione art. 9 c. 36	100,00%	
Mazza	1.07.2009	Assunzione art. 9 c. 36	50,00%	31/12/2012
Gamba	1.01.2010	Assunzione art. 9 c. 36	100,00%	
Riboli	1.01.2011	Assunzione art. 9 c. 36	83,33%	
Suardi	01.05.2013	Assunzione art. 9 c. 36	83,34%	08/08/2013
Pezzotta	01.05.2013	Assunzione art. 9 c. 36	50,00%	31/01/2015
Bonoris	01.05.2013	Assunzione art. 9 c. 36		31/08/2015

A fronte di numero 7 assunzioni avvenute nel periodo di applicazione dell'articolo 9 comma 36 del D.L. 78/2010 si sono verificate n. 4 cesi:  
dipendenti a tempo pieno

**el D.L. 78/2010**

corrente dall'istituzione, le nuove assunzioni, previo esperimento delle  
mite del 50% delle entrate correnti ordinarie aventi carattere certo e  
la sottoporre all'approvazione da parte dell'amministrazione vigilante

D5  
C5  
D5  
C5  
B4  
B4  
B4

szazioni di personale part time non sostituite corrispondenti a n. 2,5



