



ISTITUTO COMPRENSIVO ZANICA

Via Serio n.1 - 24050 Zanica

C.F.: 95118880160 – C.U.U.: UFV693 – C.M.: BGIC89300Q

Tel: 035 670728 – www.iczanica.edu.it

e-mail uffici: bgic89300q@istruzione.it - p.e.c.: bgic89300q@pec.istruzione.it

Scuola Infanzia Comun Nuovo e Scuole Primarie e Secondarie di I Grado
Comun Nuovo e Zanica

Prot. n.8573

Zanica, 27.11.2023

Ai Revisori dei Conti
Alla RSU dell'Istituto
Alle OO.SS. territoriali
All'ARAN
AL SITO WEB DELL'ISTITUTO

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2023/24 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> <i>a) area della funzione docente;</i> <i>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -</i> • <i>"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

L'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzate a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto

- sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: *Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.*

In data 15 novembre 2023, il Dirigente Scolastico dell'IC Zanica e la RSU, hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 2018.

La contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto, agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, coerentemente al clima di *confronto, dialogo costruttivo tra le parti, collaborazione, reciproca considerazione* e di *responsabilità* instaurato nell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO RELAZIONA,

sulla base di quanto sopra chiarito, illustrando i 2 moduli che costituiscono parte integrante della presente relazione.

MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20 settembre 2023
	Contratto: 19/22 di durata triennale con cadenza annuale relativamente alla ripartizione delle risorse
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico): Prof.ssa Lucia Perri
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Docente PASSI MADDALENA ANTONELLA Docente D'AVINO GIUSEPPE docente GATTI ROBERTA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU: Firmatarie del contratto: CISL <input type="checkbox"/> CGIL <input checked="" type="checkbox"/> UIL <input type="checkbox"/> SNALS <input type="checkbox"/> GILDA <input type="checkbox"/> Firmatarie della preintesa: RSU
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p><i>Titolo I Disposizioni Generali art. 1-2-3</i> <i>Titolo II Relazioni Sindacali – art. 4-5-6-7-8-9-10-11-12</i> <i>Titolo III Diritti Sindacali (Permessi, ferie,..) art. 13-14-</i> <i>Titolo VI Prestazioni Aggiuntive Docenti e ata art. 15-16-17-18-19</i> <i>Titolo V Trattamento economico accessorio art. 20-21-22-23-24-25-26-27-28</i> <i>Titolo VI Attuazione della normativa in materia di sicurezza art. 29-30</i> <i>Titolo VII Norme Transitorie Finali art. 31</i></p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p>Il Contratto integrativo stipulato in data 14/12/22 viene inviato entro 10 gg dalla firma dell'ipotesi ai revisori dei conti territorialmente competenti per la certificazione di compatibilità economico-finanziaria</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09".</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></p>
Eventuali osservazioni:		<p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>

Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il POF., su delibera del consiglio di circolo o d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Premessa

L'IC ZANICA comprende 5 PLESSI:

PLESSO	FREQUENTANTI	DI CUI ALUNNI H	DI CUI ALUNNI STRANIERI
COMUN NUOVO SCUOLA DELL'INFANZIA	42	0	4
COMUN NUOVO PRIMARIA	197	12	18
ZANICA PRIMARIA	324	18	64
COMUN NUOVO SECONDARIA PRIMO GRADO	175	12	15
ZANICA SECONDARIA DI PRIMO GRADO	230	11	28

Personale ata in organico di diritto

PERSONALE	N. DOCENTI IN O.D.
COLLABORATORI SCOLASTICI	18
ASS. AMM.VI	06
DSGA	01
DIRIGENTE SCOLASTICO	01

Il personale Docente in servizio

SCUOLA	N. DOCENTI IN O.D.	POT.TO	TOTALE	TOTALE DOC INF/PRIM E SECONDARIA
INFANZIA	4		4	62
PRIMARIA	53	5	58	
SECONDARIA	36	2	38	

TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO N. 100

Il PTOF è stato elaborato sulla base dei criteri generali dettati dalla legge di riforma n. 107/2015 e recepiti dal Consiglio d'Istituto, che si è avvalso della mappa della qualità della scuola e delle risultanze del processo di autoanalisi, che ha rilanciato i bisogni degli alunni e le esigenze formative del territorio, nell'ottica del miglioramento continuo.

A partire dal PTOF si elaborano il Programma Annuale e il Contratto Integrativo d'Istituto 2022/2023, nel quale si sono individuate le *priorità* alle quali destinare le risorse del FIS per il personale docente e per il personale ATA, in primo luogo con la finalità di *favorire e promuovere il successo scolastico*, inteso come possibilità di *costruire conoscenze significative e maturare abilità e competenze disciplinari e trasversali*.

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa, pubblicato nel sito di scuola e nel sito istituzionale "*Scuola in chiaro*", descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, per perseguire i traguardi ipotizzati nel Piano di Miglioramento (PdM).

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto e delle modalità di utilizzo delle risorse

Coerentemente con le disposizioni normative, il contratto prevede utilizzazione delle risorse disponibili per dare supporto e forza alla realizzazione degli impegni prioritari del Piano dell'Offerta Formativa, in una fase determinante per l'istituzione scolastica quale è quella attuale, caratterizzata da grande impegno e da carichi di lavoro importanti, determinati dalla entrata in vigore della legge 107/2015 e dalla effettuazione di tutti i processi in essa previsti. Sulla base delle decisioni condivise nella contrattazione, i criteri ispiratori che regolamentano la materia in oggetto risultano i seguenti:

- 1) Necessità di compensare e valorizzare il personale amministrativo coinvolto in compiti di maggiore *impegno, responsabilità e competenza* rispetto al profilo di appartenenza, attraverso forme di intensificazione di prestazioni lavorative in orario di obbligo. Inoltre si rileva la necessità per il personale amministrativo di adottare nuove e sperimentali piattaforme informatiche per la gestione dei vari ambiti, quali la Cooperazione applicativa del SIDI, l'impianto e gestione del Registro Elettronico e del Sito d'Istituto, l'uso e l'implementazione di Gworkspace For Education, l'uso di Pago Pa e degli altri gestionali per gli adempimenti amministrativi.
- 2) Riconoscimento di forme di intensificazione/straordinario delle attività svolte dal personale ATA oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'ampliamento del servizio nei tempi pomeridiani e al piano di realizzazione degli impegni assunti con il PTOF, esigenze rese più urgenti e più pressanti per effetto della utilizzazione dei docenti dell'organico di potenziamento.
- 3) Individuazione di funzioni essenziali (tutoraggio alunni per contrasto alla dispersione scolastica, progettazione, documentazione, attività di orientamento dei docenti,), riconducibili ad altrettante "figure di sistema", ritenute fondamentali e fondanti per garantire le ricadute auspiccate sul piano di miglioramento.

B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo Circolare Miur prot. 25954 del 29 settembre 2023

MOF	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.	ECONOMIE L.D.	ECONOMIE L.S.	TOTALE L.D.	TOTALE L.S.
FONDO ISTITUTO	39.867,22	52.903,80	5.082,11	6.743,96	44.949,33	59.647,76
FONDO ISTITUTO DECURTATO DA INDENNITA' DI DIREZIONE e sostituzione	34.741,09	46.101,43	0	0	34.741,09	46.101,43
INDENNITA' DIREZIONE	5.126,13	6.802,37	0	0	5.126,13	6.802,37
FUNZIONI STRUMENTALI	4.264,14	5.658,51	0	0	4.264,14	5.658,51
INCARICHI SPECIFICI	2.725,55	3.616,80	0	0	2.725,55	3.616,80
PRATICA SPORTIVA	1.280,18	1.698,80	0	0	1.280,18	1.698,80
PROCESSI IMMIGRATORI	1.858,62	2.466,39	0	0	1.858,62	2.466,39
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	14.085,83	18.691,90	0	0	14.085,83	18.691,90
TOTALE LORDO DIP	64.081,54	85.036,20	5.082,11	6.743,96 €	69.163,65	91.780,16

Il Budget è stato suddiviso rispettando la seguente percentuale: 75 % docenti - 25% ata ed è stato destinato nella misura del 92,63% come sotto indicato:

Tabella relazione dirigente scolastico	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>PERSONALE DOCENTE</i>		
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	-	-
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) a 35,00</i>	-	-
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	-	-
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) a 17,50</i>	4.530,00	6.011,31
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art.88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	13.325,00	17.682,28
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	-	-
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	-	-
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	11.289,57	14.981,26
<i>Valorizzazione personale scolastico art.1 comma 249 legge di bilancio 2020</i>	11.268,66	14.953,51
<i>Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	4.264,14	5.658,51
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art.87 CCNL 29/11/2007)*</i>	1.280,18	1.698,80
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)</i>	1.858,62	2.466,39

Compensi relativi a progetti	-	-
TOTALE DOCENTI	47.816,17	63.452,06
		-
PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	375,00	497,63
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	9.161,00	12.156,65
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	-	-
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	-	-
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 letterab) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	2.725,55	3.616,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art.9 CCNL 29/11/2007)		-
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)		-
TOTALE ATA	12.261,55	16.271,08
Totale docenti e ata	60.077,72	79.723,13
		-
	RISORSE ANNO SCOLASTICO 2019/20 LORDO DIPENDENTE	RISORSE ANNOSCOLASTICO 2022/203LORDO STATO
COMPENSO QUOTA VARIABILE DELL'INDENNITA' DI DIREZIONE DEL DSGA	4.650,00	6.170,55
COMPENSO PER IL SOSTITUTO DEL DSGA: Quota fissa e quota variabile dell'indennità di Direzione- Vedi Incarichi specifici	476,13	631,82
		-
Totale Ind di Direzione Dsga e sostituto	5.126,13	6.802,37
		-
RIEPILOGO DELLE RISORSE IMPEGNATE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
IND. DIREZ. DSGA E SOST	6.429,73	8.532,25
TotaleTOTALE DOCENTI E ATA	60.077,72	79.723,13
		-
TOTALE SOMME IMPEGNATE	66.507,45	88.255,39

Docenti: il fondo destinato ai docenti viene impegnato per i progetti di implementazione dei progetti e delle aree previsti nel Pof e interventi didattici.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D.Lgs. 150/2009. A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Si evidenzia la forte coerenza esistente fra le modalità di utilizzazione delle risorse e gli impegni programmatici assunti con il PTOF e con il Programma Annuale. Inoltre, avendo inserito in contrattazione progetti destinati all'ampliamento dell'offerta formativa e alla valorizzazione delle eccellenze.

I criteri ispiratori risultano in continuità con gli interventi programmati nel Piano di Miglioramento, recentemente elaborato a seguito della pubblicazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV).

I risultati attesi dalla applicazione del contratto integrativo si possono così sintetizzare:

- 1. valorizzazione delle professionalità emergenti e delle competenze manifestate dal personale, che richiedono opportuni interventi di incentivazione e di supporto;*
- 2. ricadute ed effetti sulla sperimentazione didattica, oggetto di intervento anche da parte dei finanziamenti comunitari;*
- 3. rinforzo del sistema di coordinamento, di messa in rete, di promozione dell'innovazione, introdotto con l'istituto di responsabili e organizzativi e funzioni strumentali che necessita di ulteriori interventi di premialità e di responsabilizzazione per conseguire i risultati attesi;*
- 4. ricadute sul raggiungimento, da parte degli alunni, degli standard essenziali in termini di acquisizione delle competenze-chiave di cittadinanza e miglioramento dei risultati scolastici*

Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto nulla da aggiungere.

Effetti abrogativi impliciti: il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D.Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D.Lgs. 150/2009.

Meritocrazia e premialità: la premialità (bonus) è destinata al personale docente e ATA ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal CdV di cui al comma 129 della citata legge e dalla contrattazione d'Istituto come previsto dall'art. 40 CCNL 2018.

Progressione economica: sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Risultati attesi: sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

CONCLUSIONI

Il PTOF 2022/2025 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto

collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA e dal contratto integrativo d'istituto 2023/2024.

La presente ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto in data 15/11/2023 viene inviato ai Revisori dei Conti affinché esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 6 del CCNL 2018. Allega alla medesima contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza e l'adeguata informazione in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Lucia dott.ssa PERRI

Firma digitale rilasciata in base alle norme Cad e modifiche successive.