



COMUNE DI PREDORE

- PROVINCIA DI BERGAMO -

COPIA

SEGRETERIA

Determinazione n. 264 del 29.12.2023

OGGETTO:AVVISO SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE CON DECORRENZA DAL 01/01/2023 IN APPLICAZIONE DEL CCI 2023.

L'anno **duemilaventitre** addì **ventinove** del mese di **dicembre** nella Residenza Municipale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dell'area nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 53 del 09/05/2018;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 40 del 18/10/2017;
- il decreto sindacale n. 4 del 21/10/2021 di nomina del sottoscritto dott. Paolo Bertazzoli a Responsabile del Servizio Attività alla persona ed affari generali del Comune di Predore;
- la deliberazione n. 38 del 28/12/2022 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025", individuando gli obiettivi strategici e operativi;
- la deliberazione n. 39 del 28/12/2022 con la quale il Consiglio comunale ha approvato il Bilancio finanziario di previsione per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione n. 79 del 20.09.2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il piano degli obiettivi e piano della performance 2023-2025;

PREMESSO che:

- l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo,

da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022;

- i differenziali stipendiali sono riconosciuti, nel limite della quota individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo le procedure definite nel contratto vigente;
- in data 28/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del comune di Predore per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATO che la progressione economica orizzontale si realizzerà, per le categorie professionali interessate, nei limiti delle somme determinate dalla delegazione trattante ed individuate con la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023 attuata con il contratto collettivo integrativo;

RILEVATO che l'art. 5 del sopra citato contratto collettivo integrativo destina ai differenziali stipendiali la somma di € 1.400,00 come di seguito ripartita:

TABELLA A CCNL 16/11/2022				
AREA	Misura annua lorda differenziale e stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	6		
Istruttori	€ 750,00	5	1	€ 750,00
Operatori esperti	€ 650,00	5	1	€ 650,00
Operatori	€ 550,00	5		
TOTALE			2	€ 1.400,00

RICHIAMATO il CCI stipulato in data 28/12/2023, che stabilisce i criteri e le modalità per l'attribuzione delle posizioni economiche orizzontali, fermo restando che il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 30 comma 7 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi il nucleo di valutazione, in assenza di una diversa determinazione, si identifica con il Segretario Comunale;

RITENUTO necessario, pertanto, approvare l'avviso di avvio della selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali, approvando lo schema di "Avviso di selezione per il conferimento di progressioni economiche all'interno delle aree mediante l'attribuzione di differenziali stipendiali con decorrenza 01/01/2023", che viene allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale, identificato come Allegato "A";

DATO ATTO che il sottoscritto, con l'apposizione della firma sul presente provvedimento esprime parere tecnico favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000, assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa;

DATO ATTO CHE, con il rilascio del visto attestante la copertura finanziaria, il responsabile dell'area economico finanziaria assicura sulla presente determinazione il controllo preventivo di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs 267/2000.

DETERMINA

per le motivazioni illustrate in premessa, che qui si intendono trascritte quale parte integrante del presente dispositivo:

1. DI ATTIVARE la selezione per le progressioni economiche 2023 mediante attribuzione di differenziali economici, come stabilito nel CCI 2023-2025 sottoscritto il 28/12/2023;
2. DI APPROVARE l'avviso di indizione della selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2023, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato A), e il modulo per la presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione (Allegato B);
3. DI DARE ATTO che la commissione, nell'ambito della procedura selettiva di cui trattasi, sarà composta dal Segretario comunale e avrà il compito di esaminare le domande presentate dai dipendenti, ammettendole o, se del caso, escludendole, attribuire i relativi punteggi e redigere la conseguente graduatoria;
4. DI PUBBLICARE il bando sul sito istituzionale nella Sezione – Bandi e nella Sezione – Amministrazione trasparente;
4. DI PUBBLICARE sul sito istituzionale dell'ente per 15 giorni consecutivi l'avviso di indizione delle selezioni, di trasmetterlo tramite posta elettronica al personale dipendente e di consegnarlo in copia cartacea ai dipendenti sprovvisti di una casella di posta elettronica;
5. DI STABILIRE che l'attribuzione dei differenziali economici avverrà con successivo provvedimento previa selezione sulla base dei criteri stabiliti con CCI 2023-2025 sottoscritto in data 28/12/2023;
6. DI COMUNICARE l'adozione del presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.;
7. DI DARE ATTO che il presente provvedimento:
 - viene pubblicata all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e comunicata via e-mail alla Giunta;
 - rientra nell'ambito del rapporto di lavoro pubblico-privatizzato e pertanto avverso il presente atto è riconosciuta agli interessati tutela giurisdizionale davanti al giudice ordinario, in funzione di giudice del lavoro, ex art. 63, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SEGRETERIA**

F.to Dott. Paolo Bertazzoli

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile, Il Sottoscritto Dott. Andrea Pagnoni, responsabile del Servizio Finanziario, certifica l'esecutività del presente provvedimento.

Addì 29.12.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to (Dott. Andrea Pagnoni)

Su attestazione del Messo Comunale, si certifica che questa DETERMINAZIONE è stata affissa all'albo comunale il giorno 23.01.2024 e vi rimarrà affissa per quindici giorni consecutivi.

Addì 23.01.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to (Dott.ssa Roberta Valota)

copia conforme all'originale ad uso amministrativo