

**Stampa Intero Modello in data : 16/5/2017**

|  |  |  |
|--|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE |  | Anno : 2016                                |
| Tipo Istituzione : COMUNI                |  | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 4688 - MONTICELLI BRUSATI  |  |  |

|            | T1 | T1a | T1b | T1c | T1cb<br>is | T1d | T1e | T1f | T1g | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab.<br>Ric. |   |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|---|
| Tenute     | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  | X   | X  | X  | X  | X  | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |
| Dichiarate | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |
| Inviare    | X  |     |     |     |            |     |     |     |     | X  |     | X  |    |    |    | X  | X  | X  |     | X   | X   | X   | X   | X   | X  | X   | X    | X            | X |

Risultano inviati i dati dell'appendice S11A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 14/05/2017**

## Riepilogo Anomalie

|       | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO   |

|       | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | NO  | SI  | NO  | NO  | NO   | SI   | NO   | NO   | NO   | NO   | NO   |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/05/2017 02:55:52Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                    | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) |      |      | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)                    |      |      | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) |                |                | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) |      |       |
|--------------------|---|------|------|--|------|------|---|----------------|----------------|---|------|-------|
|                    | 2014  | 2015 | 2016 | 2014   | 2015 | 2016 | 2014                                      | 2015           | 2016           | 2014  | 2015 | 2016  |
| CATEGORIA D        | 3   | 3    | 3    | 3  | 3    | 3    | 99.541                                    | 98.005         | 100.705        | 111   | 0    | 1.399 |
| CATEGORIA C        | 5   | 5    | 5    | 4,5  | 4,56 | 4,56 | 112.716                                   | 112.776        | 115.895        | 0   | 0    | 0     |
| CATEGORIA B        | 1   | 1    | 1    | 1,19   | 1    | 1    | 26.007                                    | 22.147         | 22.503         | 0   | 0    | 0     |
| RESTANTE PERSONALE | 0   | 0    | 0    | 0,34   | 0    | 0    | 6.592                                     | 0              | 0              | 0   | 0    | 0     |
| <b>Totale</b>      | 9   | 9    | 9    | 9,02   | 8,56 | 8,56 | 244.856                                   | 232.928        | 239.103        | 111   | 0    | 1.399 |
|                    |   |      |      | <b>Tabella 14</b>                                  |      |      | <b>242.656</b>                            | <b>177.376</b> | <b>176.095</b> |   |      |       |
|                    |   |      |      | <b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b> |      |      | <b>487.512</b>                            | <b>410.304</b> | <b>415.198</b> |   |      |       |

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/05/2017 02:55:52Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

|                               | Mensilità/12 |             |             | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) |               |               | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) |               |               | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) |              |              | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 |          |          | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 |          |            |
|-------------------------------|--------------|-------------|-------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|----------|----------|--|----------|------------|
|                               | 2014         | 2015        | 2016        | 2014  | 2015          | 2016          | 2014   | 2015          | 2016          | 2014  | 2015         | 2016         | 2014                                     | 2015     | 2016     | 2014                                     | 2015     | 2016       |
| CATEGORIA D                   | 3            | 3           | 3           | 33.143  | 32.668        | 33.102        | 24.487   | 24.487        | 24.487        | 8.657   | 8.182        | 8.615        | 0  | 0        | 0        | 37                                       | 0        | 466        |
| CATEGORIA C                   | 4,5          | 4,56        | 4,56        | 25,062  | 24,754        | 25,439        | 22,287   | 22,291        | 22,291        | 2,775   | 2,463        | 3,148        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0          |
| CATEGORIA B                   | 1,19         | 1           | 1           | 21,885  | 22,147        | 22,503        | 20,160   | 20,393        | 20,393        | 1,725   | 1,754        | 2,110        | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0          |
| RESTANTE PERSONALE            | 0,34         | 0           | 0           | 19,484  | 0             | 0             | 17,988   | 0             | 0             | 1,496   | 0            | 0            | 0  | 0        | 0        | 0  | 0        | 0          |
| <b>Totale per Istituzione</b> | <b>9,02</b>  | <b>8,56</b> | <b>8,56</b> | <b>27,148</b>                                   | <b>27,223</b> | <b>27,782</b> | <b>22,601</b>  | <b>22,839</b> | <b>22,839</b> | <b>4,548</b>  | <b>4,384</b> | <b>4,943</b> | <b>0</b>                                 | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>12</b>                                | <b>0</b> | <b>163</b> |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/05/2017 02:55:52Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE   |                         |           |           |             |             |             |                             |            |            |                                 |            |            |
|---|-------------------------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|---------------------------------|------------|------------|
| GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI   |                         |           |           |             |             |             |                             |            |            |                                 |            |            |
|   | Presenti di riferimento |           |           | Ferie       |             |             | Assenza malattia retribuita |            |            | Altre assenze (meno formazione) |            |            |
|   | 2014                    | 2015      | 2016      | 2014        | 2015        | 2016        | 2014                        | 2015       | 2016       | 2014                            | 2015       | 2016       |
| <b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>   | 1                       | 1         | 1         | 0           | 0           | 0           | 0                           | 0          | 0          | 0                               | 0          | 0          |
| <b>CATEGORIA D</b>  | 3                       | 3         | 3         | 18,67       | 19,33       | 19          | 1                           | 0          | 0          | 0                               | 0          | 3          |
| <b>CATEGORIA C</b>  | 5                       | 5         | 5         | 24,4        | 26,4        | 29,2        | 3                           | 1,2        | 1,4        | 30,8                            | 0,8        | 0,2        |
| <b>CATEGORIA B</b>  | 1                       | 1         | 1         | 22          | 19          | 18          | 67                          | 5          | 0          | 2                               | 2          | 3          |
| <b>RESTANTE PERSONALE</b>   | 0                       | 0         | 0         | n.c.        | 0           | 0           | n.c.                        | 0          | 0          | n.c.                            | 0          | 0          |
| <b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b> | <b>10</b>               | <b>10</b> | <b>10</b> | <b>22,1</b> | <b>20,9</b> | <b>22,1</b> | <b>8,5</b>                  | <b>1,1</b> | <b>0,7</b> | <b>15,6</b>                     | <b>0,6</b> | <b>1,3</b> |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c.: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 15/05/2017 02:55:52Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1)  | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) |      |      |  | Spese/costi medi pro-capite(in euro) |        |        |   |       |       |       |
|--|------------------------------------|------|------|--|--------------------------------------|--------|--------|---|-------|-------|-------|
|  | 2014                               | 2015 | 2016 |  | 2014                                 | 2015   | 2016   | 2014  | 2015  | 2016  |       |
| Unità/n.contratti  |                                    |      |      |  |                                      |        |        | valori annui lordi  |       |       |       |
| Personale a tempo determinato  | 0                                  | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P015  | 0                                    | 0      | 0      | valore medio  | -     | -     | -     |
| L.S.U./L.P.U.  | 0                                  | 4,59 | 0,03 | Retribuzioni, codice P065  | 0                                    | 0      | 0      | valore medio  | -     | 0     | 0     |
| Lavoratori Interinali  | 0                                  | 0    | 0    | Retribuzioni, codice L105+P062   | 0                                    | 0      | 0      | valore medio  | -     | -     | -     |
| Con Contratti formazione lavoro  | 0                                  | 0    | 0    | Retribuzioni, codice P016  | 0                                    | 0      | 0      | valore medio  | -     | -     | -     |
| N. contratti co.co.co (SI1)  | 0                                  | 0    | 0    | Oneri per co.co.co. (codice L108)  | 0                                    | 0      | 0      | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | -     | -     | -     |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)   | 10                                 | 7    | 8    | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)                | 79.182                               | 7.160  | 18.293 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 7.918 | 1.023 | 2.287 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 3                                  | 11   | 6    | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 4.322                                | 35.970 | 24.870 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno         | 1.441 | 3.270 | 4.145 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo   | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota   |
|---|--------------|---------------|------------------|--|
| Totale T12  | 195407       | 231444        | 0                | EURO 10355,99 DI STIPENDI SONO STATI ERRONEAMENTE IMPUTATI AL CODICE SIOPE 1111, EURO 47,04 AL CODICE 1101 ANZICHE' AL 1111 E AURO 379,87 AL CODICE 1107 ANZICHE'1701  |
| Totale T13  | 43696        |               |                  |  |
| Assegno T14   | 1436         |               |                  |  |
| L010 - GESTIONE MENSE   | 3276         | 0             | 0                | IL CODICE SIOPE DELLA GESTIONE MENSA E BUON PASTO E' IL MEDESIMO   |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0            | 3276          | 0                | IL CODICE SIOPE DELLA GESTIONE MENSA E BUON PASTO E' IL MEDESIMO   |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 3132         | 2340          | 0                | ALCUNE SPESE PER CORSI DI FORMAZIONE SONO STATE IMPUTATE AL CODICE SIOPE 1332  |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0            | 0             | 0                |  |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0            | 0             | 0                |  |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0            | 0             | 0                |  |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 3219         | 0             | 0                | LE COPERTURE ASSICURATIVE SONO PAGATE SUL CODICE SIOPE 1323 E AMMONTANO A EURO 28.233,17. SOLO QUELLE RELATIVE ALLA COLPA LIEVE DEL PERSONALE SONO INDICATE NEL CONTO ANNUALE ED AMMONTANO A EURO 3219.  |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0            | 0             | 0                |  |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 18293        | 20935         | 0                | IL DATO SIOPE RICOMPRENDE LE SPESE PER IL REVISORE DEI CONTI E ALTRE SPESE NON RELATIVE AD INCARICHI PROFES. PER EURO 4970. RICOMPRENDE INOLTRE EURO 824,72 DI INCARICHI INSERITI AL RIGO L.115. NON COMPRENDE EURO 6993,36 COLLOCATI SUI CODICI SIOPE 1331 E ALTRI PER PRESTAZIONI DI SERVIZI |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 24870        | 16316         | 0                | IL DATO SIOPE RICOMPRENDE EURO 3806,40 DI UN INCARICO LEGALE AFFIDATO PER SUPPORTO AL RUP MA NON PER PATROCINIO LEGALE. NON COMPRENDE SPESE PER INCARICHI DI CUI AL D.LGS. 163/2006 PER EURO 11227,68  |
| L110 - ALTRE SPESE  | 1500         | 0             | 0                | IMPORTO DEI VOUCHER LAVORO   |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0            | 0             | 0                |  |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0            | 0             | 0                |  |

|   |   |     |   |  |
|---|---|-----|---|--|
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 | 678 | 0 | SPESE PER TRASFERTE DEL SEGRETARIO IN CONVENZIONE INSERITE<br>AL CODICE P071 |
|---|---|-----|---|--|





## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00841590177

Codice Fiscale : 00841590177

Telefono : 0306852375

Fax : 0306852048

Email : elena.inselvini@comune.monticellibrusati.bs.it

Via : DELLA VALLE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 25040

Città : MONTICELLI BRUSATI

Provincia : BS

Codice Catastale : F672

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 10.89

Indirizzo pagina web dell'ente : [WWW.COMUNE.MONTICELLIBRUSATI.BS.IT](http://WWW.COMUNE.MONTICELLIBRUSATI.BS.IT)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome   | Nome  | Telefono    | Fax         | Email  |
|-----------|-------|-------------|-------------|--|
| INSELVINI | ELENA | 030 6852375 | 030 6852048 | elena.inselvini@comune.monticellibrusati.bs.it |

## Referente Da Contattare

| Cognome   | Nome  | Telefono    | Fax         | Email  |
|-----------|-------|-------------|-------------|--|
| INSELVINI | ELENA | 030 6852375 | 030 6852048 | elena.inselvini@comune.monticellib<br>rusati.bs.it |

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.

INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.

INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.

INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).

QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?

QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.

INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.

UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome  | Nome   | Email (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|----------|--------|---|
| CORNIANI | NICOLA | nicola@studiocorniani.com   |

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

**SCHEDA INFORMATIVA 1 A:** In merito alla domanda 6, non sono state eseguite esternalizzazioni; in merito alla domanda 63, l'ente non ha né intende assumere personale insegnante educativo.

# Scheda Informativa 1A

|   |       |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO    |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?                            | NO    |
| E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI    |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?                               | SI    |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?  | NO    |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:   |       |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?   | NO    |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?                                      | SI    |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?  | SI    |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti  | 16.34 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (L.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)   |       |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome               | 0     |
| Numero di dirigenti della polizia locale  | 0     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D  | 1     |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C  | NO    |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?   |       |
| Quante funzioni con convenzioni?  |       |
| Quante funzioni con Unione di Comuni?   |       |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione   |       |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione  |       |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione  |       |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?  | SI    |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?   | SI    |

|   |            |
|---|------------|
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome | NON TENUTO |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?                          | NO         |
| A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?   |            |

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

|  |      |
|--|------|
| AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | NO   |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  | 8738 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  |      |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;  |      |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;   |      |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;   |      |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;   |      |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;  |      |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;   |      |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;    |      |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;  |      |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;  |      |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |      |
| Altro  |      |
| AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?  | NO   |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  | 8738 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  |      |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;  |      |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;   |      |

|  |      |
|--|------|
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;   |      |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;   |      |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;  |      |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;   |      |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;    |      |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;  |      |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;  |      |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |      |
| Altro  |      |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO   |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  | 8738 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  |      |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;  |      |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;   |      |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;   |      |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;   |      |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;  |      |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;   |      |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;    |      |

|  |      |
|--|------|
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;  |      |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;  |      |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |      |
| Altro  |      |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO   |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  | 9043 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  |      |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;  |      |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;   |      |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;   |      |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;   |      |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;  |      |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;   |      |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;    |      |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;  |      |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;  |      |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |      |
| Altro  |      |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?   | NO   |

|  |      |
|--|------|
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)  | 5163 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto  |      |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;  |      |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;   |      |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;   |      |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;   |      |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;  |      |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;   |      |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;    |      |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;  |      |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale;  |      |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] |      |
| Altro  |      |

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 05/03/2015

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica                         | Dotazione | Tempo Pieno |          | Part Time Inf. 50% |          | Part Time Sup. 50% |          | Totale Dipendenti al 31/12 |          |
|-----------------------------------|-----------|-------------|----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|----------|
|                                   |           | U           | D        | U                  | D        | U                  | D        | U                          | D        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 0         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 3         | 2           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 2                          | 0        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 0         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 1        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 0         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 0         | 1           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 1                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 6         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | 0         | 0           | 1        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 1        |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3 | 1         | 0           | 0        | 0                  | 0        | 0                  | 0        | 0                          | 0        |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>10</b> | <b>3</b>    | <b>5</b> | <b>0</b>           | <b>0</b> | <b>0</b>           | <b>1</b> | <b>3</b>                   | <b>6</b> |

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria       | A Tempo Determinato |          | Formazione Lavoro |          | Contratti di somministrazione (ex Interinale) |          | L.S.U./L.P.U. |          | Teleslavoro - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 |          | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 |          |
|-----------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|--|----------|--|----------|--|----------|
|                 | U                   | D        | U                 | D        | U   | D        | U             | D        | U                                      | D        | U  | D        | U  | D        |
| CATEGORIA D     | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0             | 0        | 0                                      | 0        | 0  | 0        | 1  | 0        |
| CATEGORIA B     | 0                   | 0        | 0                 | 0        | 0   | 0        | 0,03          | 0        | 0                                      | 0        | 0  | 0        | 0  | 0        |
| <b>TOTALE :</b> | <b>0</b>            | <b>0</b> | <b>0</b>          | <b>0</b> | <b>0</b>                                      | <b>0</b> | <b>0,03</b>   | <b>0</b> | <b>0</b>                               | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>1</b>   | <b>0</b> |

# **T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

|              | Personale dell'Amministrazione |   |             |   |             |   |             |   |             |   | Personale Esterno      |   |             |   |             |   |
|--------------|--------------------------------|---|-------------|---|-------------|---|-------------|---|-------------|---|------------------------|---|-------------|---|-------------|---|
|              | Comandati / Distaccati         |   | Fuori Ruolo |   | Convenzioni |   | Esoneri 50% |   | Esoneri 70% |   | Comandati / Distaccati |   | Fuori Ruolo |   | Convenzioni |   |
| Qualifica    | U                              | D | U           | D | U           | D | U           | D | U           | D | U                      | D | U           | D | U           | D |
| SEGRETARIO A | 0                              | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0                      | 0 | 0           | 0 | 0           | 1 |
| TOTALE :     | 0                              | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0           | 0 | 0                      | 0 | 0           | 0 | 0           | 1 |

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## **T5 Personale Cessato**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## **T6 Personale Assunto**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio<br>da - a : | 0-5      |          | 6-10     |          | 11-15    |          | 16-20    |          | 21-25    |          | 26-30    |          | 31-35    |          | 36-40    |          | 41-43    |          | 44 e oltre |          | Totale<br>Pers. |   |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|-----------------|---|
|  | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U          | D        |                 |   |
| Qualifica  |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |            |          |                 |   |
| POSIZIONE ECONOMICA D3                                 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO<br>D1                   | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5                                 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4                                 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3                                 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO<br>C1                   | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3                      | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -          | -        | -               | 1 |
| <b>TOTALE :</b>  | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>4</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>   | <b>0</b> | <b>9</b>        |   |

## T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a:  | 0-19     |          | 20-24    |          | 25-29    |          | 30-34    |          | 35-39    |          | 40-44    |          | 45-49    |          | 50-54    |          | 55-59    |          | 60-64    |          | 65-67    |          | 68-99    |          | Tot. Pers. |
|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
|                                   | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        | U        | D        |            |
| Qualifica                         |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 0        | 1        | 0        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 2          |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 0        | 1        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | -        | 1          |
| <b>TOTALE :</b>                   | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>3</b> | <b>2</b> | <b>3</b> | <b>1</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>9</b> |            |

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica                         | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO |   | LICENZA MEDIA SUPERIORE |   | LAUREA BREVE |   | LAUREA |   | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA |   | ALTRI TITOLI POST LAUREA |   | Totale |
|-----------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
|                                   | U                             | D | U                       | D | U            | D | U      | D | U   | D | U                        | D |        |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | -                             | - | 2                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 0                             | 1 | 1                       | 0 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 2      |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | -                             | - | 0                       | 1 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 1      |
| <b>Totale</b>                     | 0                             | 1 | 3                       | 5 | -            | - | -      | - | -   | - | -                        | - | 9      |

# T11 Giorni di Assenza

| Qualifica                         | FERIE     |            | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE |          | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 |          | LEGGE 104/92 |          | ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO |          | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE |          | SCIOPERO |          | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE |          | FORMAZIONE |           | Totale     |
|-----------------------------------|-----------|------------|---------------------------------|----------|--|----------|--------------|----------|---|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|-----------|------------|
|                                   | U         | D          | U                               | D        | U  | D        | U            | D        | U   | D        | U                                    | D        | U        | D        | U                            | D        | U          | D         |            |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 0         | 27         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 0          | 7         | 34         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 30        | 0          | -                               | -        | -  | 4        | 0            | -        | -   | 5        | 0                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 6          | 0         | 45         |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 0         | 21         | 0                               | 2        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 0          | 1         | 24         |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 0         | 30         | 0                               | 5        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 0          | 2         | 37         |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 39        | 30         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | 1        | 0                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 1          | 2         | 73         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 0         | 26         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | -        | -                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 0          | 6         | 32         |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | 0         | 18         | -                               | -        | -  | -        | -            | -        | -   | 0        | 3                                    | -        | -        | -        | -                            | -        | 0          | 1         | 22         |
| <b>Totale</b>                     | <b>69</b> | <b>152</b> | <b>0</b>                        | <b>7</b> | <b>-</b>   | <b>4</b> | <b>0</b>     | <b>-</b> | <b>-</b>  | <b>6</b> | <b>3</b>                             | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b> | <b>-</b>                     | <b>-</b> | <b>7</b>   | <b>19</b> | <b>267</b> |

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica                         | MENSILITA'    | STIPENDIO      | I.I.S.   | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI ANNO CORRENTE | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|-----------------------------------|---------------|----------------|----------|--|------------------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
|                                   | N° Mesi       |                |          |  | Importo                |                         |                               |                                   |                |
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 12            | 24.338         | -        | -                                      | 2.639                  | -                       | -                             | -                                 | 26.977         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 24            | 42.333         | -        | -                                      | 4.151                  | -                       | -                             | -                                 | 46.484         |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 6,67          | 12.168         | -        | -                                      | 1.022                  | -                       | -                             | -                                 | 13.190         |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 12            | 21.120         | -        | -                                      | 1.773                  | -                       | -                             | -                                 | 22.893         |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 24            | 40.945         | -        | -                                      | 3.438                  | -                       | -                             | -                                 | 44.383         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 12            | 19.454         | -        | -                                      | 1.633                  | -                       | -                             | -                                 | 21.087         |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | 12            | 18.809         | -        | -                                      | 1.584                  | -                       | -                             | -                                 | 20.393         |
| <b>Totale</b>                     | <b>102,67</b> | <b>179.167</b> | <b>-</b> | <b>-</b>                               | <b>16.240</b>          | <b>-</b>                | <b>-</b>                      | <b>-</b>                          | <b>195.407</b> |

# T13 Oneri per Indennità e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA<br>CONTRATTUALE          | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI<br>POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI<br>RISULTATO | INDENNITÀ DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA<br>5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| 183                                      | 0                 | 0                    | 7.151                        | 1.937                        | 623                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 318                                      | 0                 | 0                    | 7.151                        | 1.937                        | 1.246                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 91                                       | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 301                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 158                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 542                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 307                                      | 1.111             | 0                    | 0                            | 0                            | 1.099                 | 0                   | 0  |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 146                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 550                   | 0                   | 0  |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b> |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 141                                      | 0                 | 0                    | 0                            | 0                            | 472                   | 55                  | 0  |
| <b>TOTALE</b>                            |                   |                      |                              |                              |                       |                     |  |
| 1.344                                    | 1.111             | 0                    | 14.302                       | 3.874                        | 4.833                 | 55                  | 0  |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE       | COMPENSI ONERI RISCHIE DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSAB. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.- IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRO DUTTIVITA | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|-------------------------------|---|--------------------------|------------------------|---------------------------------|--|------------------|--|---|---------------------------|--|---------------|
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b> |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 1.559                         | 0   | 2.000                    | 763                    | 843                             | 0  | 0                | 0  | 0   | 1.399                     | 0  | 134           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>            |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 26                            | 0   | 0                        | 774                    | 0                               | 0  | 0                | 0  | 0   | 0                         | 0  | 0             |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>            |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 297                           | 0   | 300                      | 796                    | 0                               | 0  | 0                | 0  | 0   | 0                         | 0  | 278           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>            |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 212                           | 0   | 2.000                    | 1.696                  | 0                               | 0  | 0                | 0  | 0   | 0                         | 0  | 717           |
| <b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b> |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 62                            | 0   | 2.000                    | 787                    | 0                               | 0  | 0                | 0  | 0   | 0                         | 0  | 92            |
| <b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b> |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 275                           | 0   | 250                      | 745                    | 0                               | 0  | 0                | 0  | 0   | 0                         | 0  | 172           |
| <b>TOTALE</b>                            |                               |   |                          |                        |                                 |  |                  |  |   |                           |  |               |
| 0  | 2.431                         | 0   | 6.550                    | 5.561                  | 843                             | 0  | 0                | 0  | 0   | 1.399                     | 0  | 1.393         |

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

| Qualifica                         | Indennità | Accessorie | Straordinari | TOTALE        |
|-----------------------------------|-----------|------------|--------------|---------------|
| POSIZIONE ECONOMICA D3            | 9.894     | 0          | 0            | 9.894         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 10.652    | 6.564      | 134          | 17.350        |
| POSIZIONE ECONOMICA C5            | 392       | 800        | 0            | 1.192         |
| POSIZIONE ECONOMICA C4            | 700       | 1.393      | 278          | 2.371         |
| POSIZIONE ECONOMICA C3            | 2.517     | 3.908      | 717          | 7.142         |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 696       | 2.849      | 92           | 3.637         |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3 | 668       | 1.270      | 172          | 2.110         |
| <b>TOTALE</b>                     |           |            |              | <b>43.696</b> |

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa :  | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE                              | 1.436   |
| GESTIONE MENSE   | 3.276   |
| EROGAZIONE BUONI PASTO                                       | 0       |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE                                     | 3.132   |
| BENESSERE DEL PERSONALE                                      | 0       |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE                                 | 0       |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)  | 0       |
| COPERTURE ASSICURATIVE                                       | 3.219   |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA        | 0       |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA     | 18.293  |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 24.870  |
| ALTRE SPESE  | 1.500   |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO                   | 0       |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO  | 0       |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO                       | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE  | 0       |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE  | 64.829  |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO    | 0       |
| IRAP   | 20.325  |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERNALI)         | 0       |

| Voci di spesa :   | Importo        |
|---|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU  | 0              |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.   | 32.110         |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI   | 4.128          |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)  | 0              |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)  | 0              |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)   | 1.023          |
| <b>Totale</b>   | <b>176.095</b> |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati   |                |
| P071: COMUNE DI SAREZZO per segreteria convenzionata euro 32.109,65   |                |
| P074: COMUNE DI GUSSAGO per accordo polizia locale euro 2.549,27<br>COMUNE DI CASTEGNATO per accordo polizia locale euro 1.578,42 |                |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti   |                |
| P099: PREFETTURA DI BRESCIA per compensi lavoro straordinario elettorale euro 1.022,65  |                |

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |              |
|---|-----------------------|--------------|
|   | Costituzione          | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |              |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità                    |                       |              |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)              | 23.028                | 0            |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)                             | 2.598                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                     | 1.221                 | 0            |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                   | 1.445                 | 0            |
| DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013                      | -5.046                | 0            |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 23.246                | 0            |
| Risorse variabili   |                       |              |
| SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)                  | 3.100                 | 0            |
| RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)                  | 1.552                 | 0            |
| NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)              | 800                   | 0            |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)                               | 1.976                 | 0            |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE                                | 178                   | 0            |
| totale Risorse variabili Fondo unico                                      | 7.606                 | 0            |
| totale Fondo unico  | 30.852                | 0            |
| Fondo unico per le risorse decentrate                                     |                       |              |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse                            |                       |              |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO                                  | 0                     | 4.107        |

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

| Voci di spesa :   | Importo di competenza |               |
|---|-----------------------|---------------|
|   | Costituzione          | Destinazione  |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE                                 | 0                     | 8.903         |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.                            | 0                     | 1.907         |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico | 0                     | 14.917        |
| totale Fondo unico  | 0                     | 14.917        |
| <b>Totale</b>   | <b>30.852</b>         | <b>14.917</b> |

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/retifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

SI

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

SI

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

23-12-2016

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

27-12-2016

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/retifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

29510

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

26022

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

5046

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

1

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

0,00 %

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

0

|  |      |
|--|------|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014                    | 0    |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014               | 0    |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>  |      |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento  | 2    |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  | 2    |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   | 0    |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  | 0    |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata   | 7747 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata  | 0    |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)  | 0    |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione                  | 3    |
| <b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>   |      |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? |      |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0    |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0    |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?  |      |

|   |  |         |
|---|--|---------|
| 266   | Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?  |         |
| 133   | Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0       |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>  |  |         |
| 164   | Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  | 0       |
| 210   | Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione   | 0       |
| 162   | Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  | 0       |
| 287   | Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione   | 0       |
| 134   | Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | 0       |
| 174   | % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   | 2,83 %  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |  |         |
| 194   | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?   | SI      |
| 147   | La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  | SINGOLA |
| 182   | Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?   | 25,00 % |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>   |  |         |
| 209   | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |         |
| L'organo di revisione, valutato l'ammontare dei risparmi della anno precedente e della decurtazione permanente, considerato il rispetto del patto di stabilità 2015, la non deficitarietà strutturale dell'ente e il rispetto del comma 557 e segg. della legge finanziaria 2007, ha espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo 2016 e sul contratto integrativo 2016.   |  |         |
| 127   | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |         |
| Nel rigo F929 della tabella 15 sono stati inseriti i fondi per la progettazione di cui all'art. 13-bis del d.l. 90/2014 con riferimento al D.Lgs. 163/2006. Tali fondi, previsti per l'attività di progettazione fino al 18/04/2016, non rientrano nei limiti di fondo dell'anno precedente.Nella costituzione del fondo 2016, nessun importo è stato previsto per gli incentivi delle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/16 in vigore dal 18/04/2016. |  |         |

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettificazione della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettificazione della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

|   |  |
|---|--|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014  |  |
| <b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>   |  |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento   |  |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione |  |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.  |  |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata  |  |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata   |  |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce  |  |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata  |  |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata   |  |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)   |  |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim  |  |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)   |  |
| <b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>  |  |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione  |  |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione   |  |

|                                   |  |  |
|-----------------------------------|--|--|
| 159                               | Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?  |  |
| 273                               | Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? |  |
| 274                               | Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?             |  |
| 275                               | Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?               |  |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>          |  |  |
| 120                               | Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?  |  |
| 150                               | Sono costituiti in forma singola o associata?  |  |
| 286                               | Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?                                       |  |
| 147                               | La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?  |  |
| <b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b> |  |  |
| 209                               | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)   |  |
| 127                               | Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)   |  |