

## VERBALE DI ACCORDO

In data 27 dicembre 2022, presso la sede di Val Cavallina Servizi in Trescore, si sono incontrati Paolo Moretti e Iannucci Ivan per l'azienda, Leopoldo Chiummo per FP CGIL Bergamo e Giulio Pennacchia per CISL FP Bergamo.

Dopo ampia discussione le parti convengono che:

### FERIE

Entro la fine di gennaio di ogni anno, i lavoratori sono tenuti ad inoltrare le proprie richieste di ferie per il periodo che parte dal primo di marzo fino a fine settembre. L'azienda, in base alle esigenze organizzative, esporrà l'accettazione di esse entro il 15 di febbraio attraverso un piano ferie visibile a tutti i lavoratori.

Successivamente, entro la fine di luglio di ogni anno, i lavoratori sono tenuti ad inoltrare le proprie richieste di ferie per il periodo che parte dal primo di ottobre fino alla fine di febbraio. L'azienda, in base alle esigenze organizzative, esporrà l'accettazione entro il 15 di agosto attraverso un piano ferie visibile a tutti i lavoratori.

Se per ragioni di servizio a un lavoratore non dovesse essere accettato il periodo richiesto, l'azienda ha l'obbligo di proporre al lavoratore un periodo alternativo e le parti si accorderanno in merito.

Qualora il Lavoratore non indicasse un periodo alternativo a quello inizialmente richiesto l'azienda potrà assegnare d'ufficio un periodo di ferie.



Resta inteso che, oltre alla programmazione dei due periodi sopraindicati, resta facoltà del lavoratore richiedere giornate di ferie al di fuori della programmazione stessa, facendo sempre richiesta con congruo anticipo al proprio responsabile che, in base alle esigenze del servizio, accetterà o meno le richieste.

## BANCA ORE

Dopo la sperimentazione dell'anno 2022, per il corrente anno non viene rinnovata la Banca Ore generalizzata ma, su richiesta individuale, potrà essere applicata soltanto a chi ne farà richiesta, come previsto dal CCNL di settore. Al fine di una corretta organizzazione del lavoro, le parti firmatarie del presente accordo concordano che l'azienda promuoverà, a livello individuale e tramite apposito modulo, la proposta di adesione o meno alla Banca Ore (con le regole dell'accordo 2022).

Per coloro che non aderiranno, superate le ore contrattualmente previste nella settimana lavorativa, le stesse saranno retribuite come ore straordinarie con le maggiorazioni previste dal CCNL di settore tenendo conto dei limiti di legge già specificati nell'accordo di secondo livello inerente il Premio di Risultato. Resta inteso che le ore straordinarie dovranno sempre essere autorizzate dall'azienda.

Resta inteso inoltre che, per coloro che non aderiranno alla banca ore e presenteranno dei saldi positivi alla fine di marzo 2023 (data in cui sarà definitivamente chiusa la banca ore stessa) tramite accordi individuali, tali ore saranno recuperate attraverso dei riposi concordati e programmati o, su richiesta esplicita del lavoratore, liquidate.

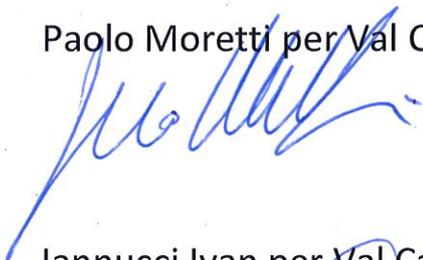


## DURATA

Il presente accordo resta in vigore fino al 31 dicembre 2023 e le parti concordano sin d'ora delle verifiche semestrali sull'andamento dell'accordo stesso. Entro il mese di novembre 2023 inoltre, le parti si incontreranno per valutare il rinnovo del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

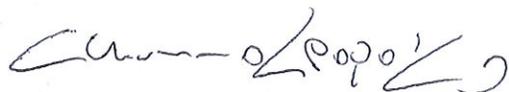
Paolo Moretti per Val Cavallina Servizi



Iannucci Ivan per Val Cavallina Servizi



Leopoldo Chiummo per FP CGIL Bergamo



Giulio Pennacchia per CISL FP Bergamo

