

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA AD PERSONAM E DI SORVEGLIANZA SULLO SCUOLABUS PER LA DURATA DI TRE ANNI SCOLASTICI CON OPZIONE DI RINNOVO PER UN ULTERIORE ANNO SCOLASTICO – CIG 9348167F6F

VERBALE DI SEDUTA RISERVATA N. 1 DI VALUTAZIONE DELLE OFFERTE TECNICHE

Presso la sede Comune di Monticelli Brusati, in Monticelli Brusati (BS), Via della Valle n. 2 alle ore 08.30 del giorno 25.08.2022, premesso che:

- con determina a contrarre n. 195 del 29.07.2022 è stata indetta la procedura aperta, ai sensi dell’art. 60 del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii. (di seguito “Codice”) per l’affidamento del servizio di assistenza ad personam e di sorveglianza sullo scuolabus per la durata di tre anni scolastici con opzione di rinnovo per un ulteriore anno scolastico, per un importo massimo stimato, comprensivo anche di rinnovo, proroga e opzioni, pari ad € 762.324,75, al netto di Iva e/o di altre imposte e contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi pari a € 0,00;
- si è provveduto alle pubblicazioni previste dalla vigente normativa sia in ambito europeo che nazionale;
- la procedura di gara viene gestita integralmente mediante la piattaforma telematica SINTEL;
- in data 22 agosto 2022, ore 12.00, è scaduto il termine per la presentazione delle offerte indicato nel disciplinare di gara ed entro tale termine sono state caricate a portale le offerte dei seguenti operatori economici:
 - Cooperativa Sociale Nuovo Impegno SC Onlus
 - Serena Società Cooperativa Sociale Onlus
- nel corso della seduta telematica del giorno 22 agosto 2022 si è proceduto alla verifica della documentazione amministrativa a seguito della quale:
 - l’operatore economico Cooperativa Sociale Nuovo Impegno SC Onlus è stato ammesso alla successiva fase di valutazione delle offerte tecniche;
 - l’operatore economico Serena Società Cooperativa Sociale Onlus è stato ammesso con riserva alla successiva fase di valutazione delle offerte tecniche ed è stata attivata nei suoi confronti la procedura di soccorso istruttorio di cui all’art. 83, co. 9, del Codice;
- l’operatore economico Serena Società Cooperativa Sociale Onlus ha sanato entro i termini concessi le carenze documentali e dichiarative riscontrate ed è stato quindi ammesso alla successiva fase di valutazione delle offerte tecniche, come risulta da verbale di seduta riservata di data 23.08.2022;

- con determinazione del Responsabile Area Amministrativa n. 232 di data 22.08.2022 è stata nominata la commissione giudicatrice per la valutazione delle offerte presentate così composta:
 - Dott.ssa Laura Cortesi, Segretario Comunale e Responsabile Area Affari Generali, in qualità di Presidente della Commissione;
 - Franca Buffoli, Funzionario Segreteria e Servizi Sociali, in qualità di membro della Commissione;
 - Giuliana Crescini, Assistente sociale, in qualità di membro della Commissione;
- in data 24 agosto 2022 sono state aperte le buste telematiche contenenti le offerte tecniche presentate dagli operatori economici e se ne è verificata la correttezza formale; all'esito delle verifiche effettuate tutti gli operatori economici sono stati ammessi alla successiva fase di valutazione dell'offerta tecnica, così come risulta da verbale di seduta telematica n. 2 dd. 24.08.2022;
- i file delle offerte tecniche, la cui inalterabilità è garantita dall'utilizzo della piattaforma telematica, sono stati trasmessi alla commissione per la loro valutazione in seduta riservata;

si riunisce la commissione giudicatrice ai fini della valutazione delle offerte tecniche presentate dagli operatori economici ammessi a tale fase della procedura.

Il Presidente procede a dare lettura del disciplinare di gara e dell'allegato "Criteri di valutazione delle offerte tecniche" nel quale sono contenuti i criteri di valutazione delle offerte nonché i relativi criteri motivazionali constatando che, essendo state ammesse offerte in numero inferiore a 3, non è previsto l'utilizzo del confronto a coppie.

Il Presidente ricorda quindi che ai criteri nn. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1 e 3.3 sono associati "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice; in relazione a tali criteri, la modalità di valutazione delle offerte indicata nel disciplinare di gara prevede l'attribuzione da parte di ciascun singolo commissario di coefficienti tra 0 e 1, ai quali corrisponde la seguente scala di valori (con possibilità attribuzione di coefficienti intermedi in caso di giudizi intermedi):

<i>Giudizio</i>	<i>Esempio di valori</i>	<i>Criterio di giudizio della proposta /del miglioramento</i>
Ottimo	1,00	con riferimento alla proposta presentata è ragionevolmente esclusa la possibilità di soluzioni migliori
Buono	0,75	la proposta presenta aspetti positivi evidenti ed apprezzabili ma inferiori a soluzioni ottimali
Discreto	0,50	la proposta presenta aspetti positivi apprezzabilmente di qualche pregio
Sufficiente	0,25	la proposta risulta essere appena appena sufficiente con pochi elementi di pregio
Insufficiente	0,00	non è presentata alcuna proposta o miglioramento rilevanti

Ai criteri nn. 3.1, 3.2, 4.1, 4.2 e 4.3 sono associati, invece, “Punteggi tabellari”, vale a dire i punteggi fissi e predefiniti che saranno attribuiti o non attribuiti in ragione dell’offerta o mancata offerta di quanto specificamente richiesto.

Il Presidente procede pertanto all’apertura dei file che compongono le offerte tecniche presentate dagli operatori economici concorrenti.

La commissione procede con la valutazione dell’offerta tecnica presentata dall’operatore economico Società Cooperativa Nuovo Impegno SC Onlus.

Il Presidente dà lettura dell’offerta tecnica dell’operatore economico Società Cooperativa Nuovo Impegno SC Onlus e ciascun commissario procede ad attribuire il coefficiente di valutazione per ciascun criterio discrezionale, seguendo l’ordine indicato nel documento “Criteri di valutazione delle offerte tecniche” allegato al disciplinare di gara.

I commissari procedono successivamente all’attribuzione del punteggio per ciascun criterio tabellare, così come previsto nel documento “Criteri di valutazione delle offerte tecniche” allegato al disciplinare di gara.

Terminata la valutazione dell’offerta tecnica presentata dall’operatore economico Società Cooperativa Nuovo Impegno SC Onlus, la commissione procede con la valutazione dell’offerta tecnica dell’operatore economico Serena Società Cooperativa Sociale Onlus.

Il Presidente dà lettura dell’offerta tecnica dell’operatore economico Serena Società Cooperativa Sociale ONLUS e ciascun commissario procede ad attribuire, il coefficiente di valutazione per ciascun criterio discrezionale così come previsto nel documento “Criteri di valutazione delle offerte tecniche” allegato al disciplinare di gara.

I commissari procedono successivamente all’attribuzione del punteggio per ciascun criterio tabellare, così come previsto nel documento “Criteri di valutazione delle offerte tecniche” allegato al disciplinare di gara.

Terminata l’assegnazione dei punteggi tabellari e dei coefficienti relativi ai criteri di natura discrezionale, si procede al calcolo della media dei coefficienti per ciascun criterio di natura discrezionale.

Ciascuna media dei coefficienti attribuiti ai due concorrenti viene quindi moltiplicata per il punteggio previsto nel documento “Criteri di valutazione delle offerte tecniche” per il relativo criterio di valutazione discrezionale.

Il Presidente della Commissione giudicatrice, sommati i punteggi discrezionali ottenuti con l’applicazione del metodo descritto ai punteggi tabellari già assegnati, riepiloga i punteggi complessivi ottenuti dalle offerte tecniche dei due operatori economici:

- | | |
|--|-------------|
| – Società Cooperativa Nuovo Impegno SC Onlus | punti 63,02 |
| – Serena Società Cooperativa Sociale Onlus | punti 59,07 |

Nell’Allegato 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale, vengono riepilogati i coefficienti attribuiti da ciascun commissario alle singole offerte tecniche con riferimento a ciascun criterio di valutazione di natura discrezionale ed i relativi punteggi, i punteggi tabellari, nonché i punteggi complessivi assegnati alle offerte tecniche degli operatori economici concorrenti.

Il Presidente della Commissione giudicatrice dichiara pertanto chiusa la seduta alle ore 10.15 e, contestualmente:

- dispone di procedere in seduta telematica all'inserimento in piattaforma dei punteggi relativi alle offerte tecniche ammesse e all'apertura delle offerte economiche presentate dagli operatori economici concorrenti;
- dà mandato al RUP di comunicare agli operatori economici interessati la data di apertura delle offerte economiche in seduta telematica;

Letto, confermato e sottoscritto.

Laura Cortesi – Presidente della commissione



Franca Buffoli – Membro della commissione

Giuliana Crescini – Membro della commissione

PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA AD PERSONAM E DI SORVEGLIANZA SULLO SCUOLABUS PER LA DURATA DI TRE ANNI SCOLASTICI CON OPZIONE DI RINNOVO PER UN ULTERIORE ANNO SCOLASTICO

9348167F6F

1.1 Modalità di organizzazione e metodo di lavoro previsto		8
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	0,80	0,80
Comm. 2	1,00	1,00
Comm. 3	0,90	0,90
Media Punti	0,90	0,90
Punti	8,10	8,10

1.2 Rapporti con le famiglie degli utenti		8
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	0,95	0,95
Comm. 2	0,80	0,80
Comm. 3	0,90	0,90
Media Punti	0,88	0,88
Punti	7,95	7,95

1.3 Rapporti con le istituzioni scolastiche		8
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	0,90	0,90
Comm. 2	0,90	0,90
Comm. 3	0,90	0,90
Media Punti	0,90	0,90
Punti	8,10	8,10

1.4 Servizi integrativi		8
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	0,95	0,80
Comm. 2	1,00	0,90
Comm. 3	1,00	0,80
Media Punti	0,98	0,83
Punti	7,87	6,67

2 Elementi di innovazione		25
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	1,00	0,80
Comm. 2	1,00	0,90
Comm. 3	1,00	0,75
Media Punti	1,00	0,82
Punti	15,00	12,25

3.3 Percorso di formazione e di supervisione degli operatori		8
	COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
Comm. 1	1,00	1,00
Comm. 2	1,00	1,00
Comm. 3	1,00	1,00
Media Punti	1,00	1,00
Punti	6,00	6,00

3.1 Turn-over del Personale impiegato negli ultimi due anni		2	
	Inferiore al 30% 2 punti	Tra il 31 e il 60% 1 punto	Oltre il 60% 0 punti
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	2,00		
SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Inferiore al 30% 2 punti 2,00	Tra il 31 e il 60% 1 punto	Oltre il 60% 0 punti

3.2 Inquadramento del personale dal cui livello superiore al minimo richiesto		2
	Si - 2 punti	No - 0 punti
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS		0,00
SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS		0,00

4.1 Numero di anni di lavoro con soggetti minori disabili certificati		4	
	Da 0 a 4 anni 1 punto	Da 5 a 10 anni 2 punti	Oltre 10 anni 4 punti
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS		2,00	
SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Da 0 a 4 anni 1 punto	Da 5 a 10 anni 2 punti	Oltre 10 anni 4 punti
		2,00	

4.2 Numero di anni di lavoro con soggetti adulti disabili certificati		2
	Da 0 a 5 anni 1 punto	Oltre 5 anni 2 punti
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS		2,00
SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Da 0 a 5 anni 1 punto	Oltre 5 anni 2 punti 2,00

4.3 Incidenza media percentuale del volume di affari relativi al servizio a favore di disabili minori e adulti (certificati) calcolata sul fatturato complessivo del concorrente negli ultimi cinque anni (2017-2018-2019)		4		
	Fino al 30% 3 punti	Dal 31% al 50% 2 punti	Dal 51% al 70% 3 punti	Oltre il 70% 4 punti
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS				4,00
SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	Fino al 30% 1 punto	Dal 31% al 50% 2 punti	Dal 51% al 70% 3 punti	Oltre il 70% 4 punti 4,00

PUNTI TOTALI	PUNTI TOTALI
COOP. SOCIALE NUOVO IMPEGNO S.C. ONLUS	SERENA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS
63,02	59,07