



## Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia  
Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA AMMINISTRATIVA  
Servizio Personale

Reg. n. 192 /Sind.

**OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DELL'AREA LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL TERRITORIO. PERIODO 1° LUGLIO – 31 DICEMBRE 2023.**

### IL SINDACO

#### RICHIAMATI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (**TUEL**) e smi;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**ATTESO** che ai sensi dell'art. 50, comma 10, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, compete al Sindaco la nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

#### VISTI:

- l'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'articolo 109, comma 3, del citato decreto, il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione del citato articolo 97, comma 4, lettera d);

#### PRESO ATTO che:

- il Comune di San Felice del Benaco non presenta, nella propria dotazione organica, personale con qualifica dirigenziale;
- il Geom. Giansanto Caravaggi è stato assunto presso il Comune di San Felice del Benaco a tempo parziale (ore 12 settimanali) e determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, per il periodo dal 1° luglio al 31 dicembre 2023;

**ATTESO** che il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022, ha istituito gli incarichi di Elevata Qualificazione prevedendo all'articolo 16 la posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

**DATO ATTO** che:

- negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente sono automaticamente individuati come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata Qualificazione;
- gli incarichi possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area;

**ATTESO** che, per l'art. 17, comma 4, del CCNL 16 novembre 2022: *"4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli Incarichi di Elevata Qualificazione, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento"*;

**CONSIDERATO** che:

- sono in approvazione i criteri generali di conferimento e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, in ottemperanza all'articolo 17, comma 2 del CCNL 16 novembre 2022;
- successivamente con atto della Giunta comunale sarà approvato il prospetto di pesatura e graduazione degli Incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023, sulla base della metodologia approvata;
- al Responsabile nominato con il presente atto, in quanto titolare di incarico di Elevata Qualificazione, sarà attribuita la retribuzione di posizione e di risultato prevista dall'art. 17, del CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, in conformità alla metodologia e in base ad apposito prospetto di pesatura che saranno approvati dalla Giunta comunale;

**CONSIDERATA** la necessità di affidare al dipendente Giansanto Caravaggi, ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del T.U. del 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, rientranti nell'assetto di competenze dell'Area Tecnica Lavori Pubblici e Gestione del Territorio;

**VISTO** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni", in attuazione all'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, cd Anticorruzione;

**DATO ATTO** che le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità che dovranno essere sottoscritte dall'incaricato, come previsto dagli artt. 12 e 20 del D.Lgs. suddetto, sono condizione indispensabile per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

Tutto ciò premesso:

**DECRETA**

Per le motivazioni e secondo i riferimenti esplicitati in premessa e qui richiamati:

1. **di conferire** l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica Lavori Pubblici e Gestione del Territorio al Geom. Giansanto Caravaggi;
2. **di disporre** che la nomina sia efficace a decorrere dal 1° luglio e fino al 31 dicembre 2023 salvo revoca;
3. **di assegnare** al geom. Giansanto Caravaggi le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nei limiti dell'attività di competenza dell'Area indicata in relazione agli obiettivi e programmi definiti con gli atti di indirizzo dagli organi di governo dell'Ente per l'esercizio finanziario 2023;
4. **di stabilire** che il geom. Giansanto Caravaggi ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per l'incarico di Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi specifiche norme di Legge;
5. **di confermare**, nelle more della nuova approvazione della pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'ammontare della retribuzione di posizione per tredici mensilità, da rapportare all'impegnativa oraria settimanale presso il Comune di San Felice del Benaco attribuita con decreto n. 185/22;
6. **di dare atto** che l'incarico affidato comporta l'esercizio di poteri gestionali delle risorse e del personale assegnato all'Area nonché il potere di impegnare l'Ente verso l'esterno;
7. **di stabilire** in caso di incompatibilità o conflitto di interessi o in caso di assenza od impedimento del Responsabile le funzioni saranno svolte dal Segretario comunale ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
8. **di trasmettere** il presente decreto, immediatamente esecutivo, all'Ufficio ragioneria per i conseguenti adempimenti contabili e all'ufficio personale affinché ne curi la comunicazione ai soggetti interessati e i relativi adempimenti in materia di "Amministrazione Trasparente".

San Felice del Benaco, lì 30 giugno 2023.



Il Sindaco  
Simone Zuin