

**ALLEGATO B - SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PER IL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO EQ**

Dipendente: \_\_\_\_\_

Periodo di valutazione: \_\_\_\_\_

		A	B	C	
Fattore di valutazione		Punti max	Valutazione (da 0,1 a 1)	(Valutazione = A*B)	
<b>PERFORMANCE</b>	<b>OBIETTIVI</b>	Obiettivi di struttura	10		
		Obiettivi individuali	10		
	<b>GESTIRE LE RISORSE PUBBLICHE</b>	Gestione dei processi	4		
		Guida del gruppo	2		
		Sviluppo dei collaboratori	2		
		Ottimizzazione delle risorse	3		
	<b>REALIZZARE IL VALORE PUBBLICO</b>	Affidabilità	2		
		Accuratezza	2		
		Iniziativa	2		
		Orientamento al risultato	3		
	<b>TOTALE</b>		<b>40</b>		
	<b>SOFT SKILLS - CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI</b>	Consapevolezza del contesto	4		
		Soluzione dei problemi	4		
Consapevolezza digitale		4			
Orientamento all'apprendimento		4			
Comunicazione		3			
Collaborazione		4			
Orientamento al servizio		4			
Gestione delle emozioni		3			
<b>TOTALE</b>		<b>30</b>			

Indicazioni per il miglioramento della Performance (a cura del valutatore)

---

Eventuali osservazioni (a cura del valutato)

---

Il valutato (per presa visione)

Il valutatore

---



---

Data: \_\_\_\_\_