

Oggetto: Prospetto informativo relativo alle tipologie di lavoro flessibile utilizzate nell'anno 2025 ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Per quanto disposto dalla normativa richiamata in oggetto e in base alle apposite istruzioni fornite dal Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione con direttiva del 16.02.2010, si comunica che nel corso dell'anno 2025 l'Ente ha utilizzato le tipologie di lavoro flessibile indicate nel seguente prospetto:

NUMERO RAPPORTI DI LAVORO	TIPOLOGIA	PROCEDURA DI CONFERIMENTO	DURATA	OGGETTO INCARICO / MOTIVAZIONI
n. 5 dipendenti di cui: n. 2 operai specializzati n. 3 operai qualificati	Contratto di lavoro a tempo determinato	Formazione di una graduatoria per la selezione di operai agricoli forestali avventizi	dal 20 febbraio al 17 novembre 2025	CCNL addetti ai lavori idraulico – forestali e Contratto integrativo R.le 25.07.2022
n. 1 dipendente dell'area dei funzionari EQ	Contratto di lavoro a tempo determinato e parziale 12 ore	Scavalco di eccedenza ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004	dal 1° luglio al 31 dicembre 2025	CCNL Funzioni Locali
n. 1 dipendente con funzioni di Segretario / Direttore	Contratto di lavoro a tempo determinato	Assunzione ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004	dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025	CCNL Funzioni Locali

Si precisa, inoltre, che l'Ente non ha utilizzato altre tipologie di lavoro flessibile quali:

- Contratti di formazione e lavoro;
- Contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- Lavori socialmente utili con costo a carico dell'Ente;
- Co.co.co – Co.co.pro.

Lovere, 30.01.2026

Il Segretario
Dott. Davide Bellina

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico DPR 445/2000 e D.Lgs.82/2005 e norme collegate.