



COMUNE DI RANZANICO

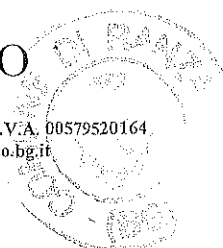
PROVINCIA DI BERGAMO

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164

TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: protocollo@comuneranzanico.legalmail.it

www.comune.ranzanico.bg.it



VISTO

PROVVEDIMENTO N.01/2017 DEL SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AL PERSONALE DIPENDENTE – anno 2017 -

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATO l'art.9 c.8) del "Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 23.11.2012;

PREMESSO che, con deliberazione della Giunta comunale n.47 del 09.11.2017, esecutiva, è stata approvata l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2017 ed è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

DATO ATTO che il CCDI per la ripartizione del fondo delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, sottoscritto il 16.11.2017, ha stanziato risorse per € 1.548,16 oltre all'indennità di vacanza contrattuale, per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017, riservate a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato;

RILEVATO che l'articolo 10 del suddetto CCDI, prevede che le progressioni saranno valutate secondo quanto previsto dal "Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti" approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 23.11.2012;

RICHIAMATI:

- a) gli articoli 5 e 6 del CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali del 31 marzo 1999 che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- b) l'articolo 9 del CCNL del 11 aprile 2008 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;
- c) l'articolo 34 del CCNL del 22 gennaio 2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e Autonomie Locali stipulato il 31 luglio 2009;

RISCONTRATO che in forza del citato art. 34 del CCNL 2004, non possono accedere alla graduatoria i dipendenti Pizzighi Angelo, Paris Paola e Cantamesse Giuseppe in quanto non possono vantare il possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica pari a 24 mesi;

DATO ATTO che i benefici della progressione orizzontale avranno decorrenza 1^a GENNAIO dell'esercizio oggetto di valutazione, cioè l'anno 2017, come da accordo fra le parti sottoscritto nell'ambito del C.C.D.I. 2017;

PRESO ATTO che:

- a) sono stati oggetto di valutazione n. 3 dipendenti, nello specifico:
Suardi Enzo Cat.C4
Castelli Francesco Cat.B5
Cantamessa Davide Cat.B4 (cat. giuridica di accesso B3)
- b) i suddetti dipendenti hanno un'anzianità di servizio di almeno 24 mesi nella posizione economica e non sono stati destinatari di sanzioni disciplinari né hanno ricevuto valutazione insufficienti;

PRESO ATTO delle valutazioni effettuate ai fini dell'attribuzione della progressione orizzontale, come da schede agli atti d'ufficio;

RILEVATO che la graduatoria risulta essere la seguente:

Suardi Enzo	-punti 138
Cantamessa Davide	-punti 128
Castelli Francesco	-punti 128.

RITENUTO di procedere ad attribuire la progressione economica orizzontale, con decorrenza dal 01.01.2017, ai seguenti dipendenti :

SUARDI ENZO: progressione economica dalla C4 alla C5 – con i seguenti incrementi annuali:

- a) stipendio tabellare: incremento annuale di € 781,21
 - b) indennità di vacanza contrattuale: incremento annuale di € 13,69
 - c) tredicesima mensilità: incremento annuale di € 65,10
- Totale incremento annuale: € 860,00

CASTELLI FRANCESCO: progressione economica dalla B5 alla B6 – con i seguenti incrementi annuali:

- a) stipendio tabellare: incremento annuale di € 334,79
 - b) indennità di vacanza contrattuale: incremento annuale di € 11,96
 - c) tredicesima mensilità: incremento annuale di € 27,90.
- Totale incremento annuale: € 374,65

CANTAMESSA DAVIDE: progressione economica dalla B4 alla B5 – con i seguenti incrementi annuali:

- a) stipendio tabellare: incremento annuale di € 312,18
 - b) indennità di vacanza contrattuale: incremento annuale di € 11,76.
 - c) tredicesima mensilità: incremento annuale di € 26,01.
- Totale incremento annuale: € 349,95.

VISTO il D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.lgs. 118/2011 e il D.lgs. 126/2014 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

VISTI:

- l'articolo 107 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che affida ai Responsabili dei Settori la competenza ad adottare gli atti dell'Amministrazione;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla Giunta comunale con atto n.21 del 11.04.2011, modificato ed integrato con deliberaz. G.C. n.37 del 23.11.2012;
- il Regolamento di contabilità e lo Statuto dell'Ente;
- i Decreti Sindacali riguardanti la conferma degli incarichi di Responsabile di Settore;

Tutto ciò premesso,

D E T E R M I N A

- 1) **di prendere atto** che le premesse di cui sopra sono parte integrante e sostanziale della presente determinazione e che si intendono integralmente riportate ed approvate nel presente dispositivo;
- 2) **di approvare** le schede di valutazione redatte ai fini dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, agli atti d'ufficio;

