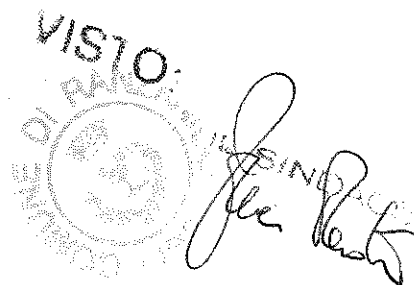




**COMUNE DI RANZANICO**  
**PROVINCIA DI BERGAMO**

SEDE: PIAZZA DEI CADUTI, 1 - C.A.P. 24060 - CODICE FISCALE E PARTITA I.V.A. 00579520164  
TEL. (035) 829022 - FAX (035) 829268 - E-MAIL: info@comune.ranzanico.bg.it

P.E.C.: [protocollo@comuneranzanico.legalmail.it](mailto:protocollo@comuneranzanico.legalmail.it)  
[www.comune.ranzanico.bg.it](http://www.comune.ranzanico.bg.it)



**NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE**

**VERBALE N. 1 – SEDUTA DEL 28.3.2017**

**OGGETTO:** Valutazione grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali per l'anno 2016, finalizzato all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di settore.

Addì 28.03.2017 alle ore 16.00, presso il proprio Ufficio nella Residenza comunale, il Segretario comunale, nello svolgimento delle funzioni di Nucleo interno di valutazione in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 33 del "Regolamento di Organizzazione e funzionamento degli uffici e dei servizi", riapprovato con modifiche con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 21.11.2012, ha proceduto alla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi gestionali delle strutture comunali, fissati dal P.E.G. – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 in data 19.05.2016 –, finalizzata all'erogazione del premio di produttività del personale dipendente e della retribuzione di risultato dei responsabili di settore.

Si provvede ad esaminare le apposite relazioni presentate dai Responsabili di settore al fine di determinare il coefficiente previsto dall'art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, utile alla definizione del grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alle strutture comunali.

Il Segretario esegue un'ampia disamina dei documenti acquisiti. Al termine di tali approfondimenti, ritiene che gli obiettivi complessivi di tutte i settori possano essere considerati integralmente conseguiti; talché il predetto coefficiente previsto dal citato art. 6 – comma 4 – del regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, può essere determinato in punti 1.

Le predette osservazioni vengono poi prese in considerazione per la valutazione dei responsabili ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, ed in particolare per l'espressione del giudizio sulle capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dal PEG, voce contenuta nelle relative schede di valutazione. Al proposito, il Segretario comunale ritiene di esprimere un giudizio pienamente positivo per tutte le aree che nel complesso hanno raggiunto il massimo del punteggio attribuibile: 42 (corrispondente ad una percentuale pari o superiore al 91% del risultato).

Tale valutazione viene utilizzata solo per l'erogazione della retribuzione di risultato del Responsabile del Settore Amministrativo-Finanziario, in quanto le restanti posizioni organizzative sono ricoperte dal Sindaco e dal Vicesindaco ed, ai sensi dell'art. 15 – comma 9 – del pre-detto regolamento, non beneficiano di alcuna retribuzione di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto.



**Il Nucleo interno di Valutazione**

Il Segretario Comunale  
(Dr. Stefano Valli)