

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni  
della **COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI**

Loveve, 29 aprile 2016

ComunitatoUnicoGaranzia/Lettrasmdelibera1\_Relazione2015/CPfc

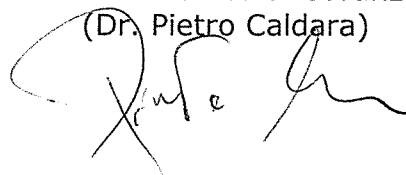
Spettabile  
Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi  
All'attenzione del Presidente  
Avv. Alessandro Bigoni  
**s e d e**

OGGETTO: trasmissione delibera n° 1 del CUG - Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi *“Approvazione “Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing - anno 2015”*”

Ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, si allega alla presente copia della deliberazione n° 1 del 31 marzo 2016, nella quale il CUG della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi ha approvato la relazione di cui all'oggetto.

Con la presente si coglie l'occasione per presentare distinti saluti.

Il Presidente  
Comunicato Unico di Garanzia  
(Dr. Pietro Caldara)



Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la  
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le  
discriminazioni  
della **Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi**

Deliberazione n° 1

*OGGETTO: Approvazione "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2015*

L'anno 2016, addì 31 del mese di marzo alle ore 9,30 c/o la sede della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, in via del Cantiere, 4, - Lovere (Bergamo),

ai sensi della normativa vigente sono stati convocati i componenti del Comitato Unico di Garanzia.

All'appello risultano:

Caldara Pietro	Presidente	presente
Caminada Federico	segretario	presente
Gualeni Silvia	componente	presente
Guizzetti Maria Teresa	componente	assente
Perani Patrizia	componente	presente
Valenghi Ferdinando	componente	presente

Il presidente, Dr. Caldara Pietro, visto il numero legale dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'ordine del giorno sopra indicato.

DATO ATTO che:

- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 concernente le linee guida sul funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (a seguire chiamato CUG), nonché le funzioni che i contratti collettivi demandavano in precedenza al Comitato per le Pari Opportunità e al Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing,
- l'articolo 9, comma 3 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi prevede che il CUG deve redigere entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing;

CONSIDERATO che in data 31 marzo 2016 il CUG ha preso visione della "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente - anno 2015", specificando che ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del citato regolamento "per l'adozione delle delibere occorre la maggioranza dei componenti aventi diritto al voto. In caso di parità prevale il voto del Presidente";

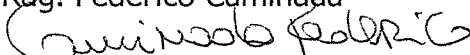
VISTA la discussione dei competenti del Comitato Unico di Garanzia della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, il Presidente pone in votazione la "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2015";

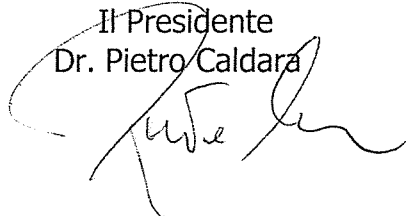
VISTA la normativa vigente;

CON VOTO unanime e favorevole espresso nelle forme di legge

### **d e l i b e r a**

1. di approvare, ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", la "Relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing" - anno 2015", allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale;
2. di trasmettere, ai sensi dell'articolo 9, comma 3 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" la presente deliberazione all'Amministrazione della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi.

Il Segretario  
Rag. Federico Caminada  


Il Presidente  
Dr. Pietro Caldara  



La seduta prosegue con il punto; "Nomina nuovo Segretario".

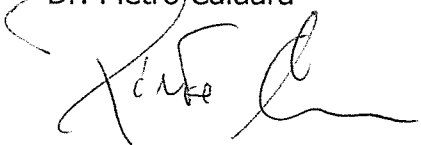
E' ripresentata la candidatura del sig. Federico Caminada.

All'unanimità viene rieletto nella funzione di segretario del CUG della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi - Lovere (Bergamo), il sig. Federico Caminada.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 4 del "Regolamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi" viene redatta apposita delibera, allegata al presente verbale, nella quale il CUG all'unanimità approva la "Relazione del personale - anno 2015" che sarà, successivamente, trasmessa all'Amministrazione.

La seduta termina alle ore 10,00.

Il Segretario  
Rag. Federico Caminada  


Il Presidente  
Dr. Pietro Caldara  


Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione  
del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

della **COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI**

**Relazione annuale ai sensi dell'articolo 9 - comma 4 del  
"Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia  
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora  
e contro le discriminazioni"**

Dato atto che:

- con deliberazione n° 143 della Giunta Esecutiva in data 27 novembre 2013, esecutiva, è stata costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi,
- con deliberazione n° 8 della Giunta Esecutiva in data 3 febbraio 2014, esecutiva, è stato recepito il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto che ai sensi dell'articolo 9, comma 3 il CUG redige, entro il 30 marzo di ogni anno una relazione sulla situazione del personale riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali sul luogo di lavoro - mobbing;

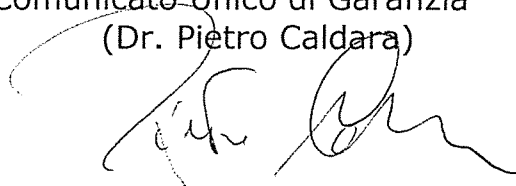
Nell'anno 2015 il CUG si è riunito in data 30 marzo 2015.

Visto che la normativa inerente gli Enti locali (Provincia, Consorzi di Comuni, Unioni di Comuni, etc) è ancora tutt'oggi in divenire, si è confermata la necessità:

- di raccogliere analisi e studi di azioni che realizzano azioni per il miglioramento della salute, clima e benessere del lavoro,
- di realizzare "azioni positive" finalizzate a combattere ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua atte a favorire condizioni di benessere lavorativo.

Si segnala che non risultano pervenute segnalazioni/comunicazioni per discriminazioni o molestie sessuali.

Il Presidente  
Comitato Unico di Garanzia  
(Dr. Pietro Caldara)



Lovere, 30 marzo 2016