

COMUNE DI FONTENO

Provincia di Bergamo

Via Campello nr.2 – Tel.035/969022-Fax 035/969471 – P.I. 00542500160

E.mail: info@comune.fonteno.bg.it

Attestato di Pubblicazione

ORIGINALE

Inizio pubblicazione :

Fine pubblicazione :

Giorni di pubblicazione : N°. 15

L' addetto :

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 24 DEL 12.03.2026

OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO. ANNO 2025. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

Premesso che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma *“Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...”;*
- 2° comma *“L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79...”*

Dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti in servizio presso l'ente;

Considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto integrativo 2025 sottoscritto in data 31.12.2025, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con determinazione n. 108 del 15.12.2025 è stata approvata la Costituzione del fondo risorse decentrate anno 2025;

Dato atto che in data 31.12.2025 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo inerente l'utilizzo delle risorse

decentrate anno 2025, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 650,00 alla progressione economica all'interno del Settore Afferente agli Operatori Esperti;

Ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno del Settore degli Operatori Esperti in favore del personale in servizio presso il Comune di Fonteno e di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

Visti:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

Accertata la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto ai sensi del Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera di C.C. n. n.2 del 24.01.2013;

DETERMINA

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate di:

- 1) Di indire, per l'anno 2025, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area degli Operatori Esperti in favore del personale dipendente del Comune di Fonteno e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;
- 2) Di approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di dare atto che:
 - le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente Contratto integrativo per l'anno 2025 siglato in data 31.12.2025;
 - la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2026/2028, esercizio 2026 finanziato con F.P.V.;
- 4) Di disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa).

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Angelo Galdini

AVVISO INTERNO

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DEL "DIFFERENZIALE STIPENDIALE" ANNO 2025

Il Responsabile

Premesso:

Che l'art. 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori;
- Area degli Operatori esperti;
- Area degli Istruttori;
- Area dei Funzionarie dell'Elevata Qualificazione.

Che l'art. 14, comma 1 e 2 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. Atal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:..."

CONSIDERATO CHE:

- Nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale del Comparto FFLL sottoscritto il 31/12/2025 tra Parte Pubblica e Parte Sindacale sono stati definiti i criteri e le procedure per l'attribuzione del differenziale stipendiale;
- Il differenziale è attribuito, in modo selettivo, limitatamente alla metà del personale degli aventi diritto ed appartenenti alle quattro Aree previste dal CCNL del 16.11.2022;
- Per l'anno 2025 sono previsti i seguenti passaggi orizzontali:

❖ AREA	❖ DIFFERENZIALE LORDO	❖ NUMERO MASSIMO progressioni anno 2025
❖ OPERATORI	❖ 550	❖ 0
❖ OPERATORI ESPERTI	❖ 650	❖ 1
❖ ISTRUTTORI	❖ 750	❖ 0
❖ FUNZIONARI	❖ 1.600	❖ 0

- I differenziali stipendiali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La tabella A allegata al C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 stabilisce per ciascuna delle nuove aree di inquadramento, il numero massimo di differenziali attribuibili ed il valore annuo lordo per 13 mensilità di ogni differenziale, in corrispondenza di ciascuna area. Tale numero massimo è relativo a tutto il periodo in cui permane l'inquadramento nella medesima area;
- Le graduatorie complessive per categorie contenenti tutti gli elementi di valutazione vengono formulate dall'Ufficio Personale che provvede a darne informazione a tutti i dipendenti dell'Ente, mediante comunicazione via mail ovvero nella sezione Amministrazione Trasparente del sito Istituzionale di questo Ente. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti avviene su istanza di parte, completa della documentazione dichiarata e/o presentata;
- Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni, alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;
- La procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del responsabile del Servizio Personale, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno 10 (dieci) giorni. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

a. **MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1). Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 100, per massimo 50 punti:

X = Valutazione individuale media del triennio precedente su base 100 (da arrotondare matematicamente per eccesso o per difetto):

a) se X= 100 sarà attribuito il punteggio massimo di 50

b) se X minore a 100, sarà detratto dal punteggio massimo di 50 il valore di 0,50 per ogni punto in meno di valutazione

b. **ESPERIENZA PROFESSIONALE** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2) per massimo 40 punti distinti come segue:

- 10 punti per anzianità di servizio nel profilo così calcolati: punti 0,25 per ogni anno di anzianità nel profilo (max 10 punti)

- 30 punti per anzianità di servizio nella fascia economica così calcolati: punti 5 per ogni anno maturato nella fascia economica (max 30 punti)

c. **CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) per massimo 10 punti.

NON PREVISTO PER L'AREA DEGLI OPERATORI E DEGLI OPERATORI ESPERTI

Le capacità culturali professionali acquisite sono:

- a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
- b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi. I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

AREA ISTRUTTORI	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
TITOLO	PUNTI MAX 10
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea Vecchio	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato)	1 per ogni titolo entro il limite di max 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

AREA FUNZIONARI E.Q.	
Titolo di accesso: laurea triennale	
TITOLO	PUNTI MAX 10
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea Vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	3
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite di max 3 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti

A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età;

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto in via definitiva il CCDI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

Richiamato l'art.11 del CCDI sottoscritto in data 31.12.2025;

Vista la determinazione n. 24 del 12.03.2026, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della procedura selettiva:

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione del "differenziale stipendiale", il quale si configura come progressione economica, a far data dal 01.01.2025, rivolta ai dipendenti aventi diritto del Comune di Fonteno.

POSTI MESSI A BANDO: non oltre la metà dei dipendenti aventi diritto, ovvero:

- n.1 differenziali stipendiali a "Area degli Operatori Esperti" (ex cat. B)

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta €. 650,00 (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

Modalità di presentazione delle domande

La domanda di partecipazione alla selezione, dovranno essere redatte in carta libera debitamente sottoscritte, utilizzando esclusivamente il FAC-SIMILE allegato e devono essere presentate all'Ufficio Protocollo **entro e non oltre 10 giorni dalla pubblicazione del presente avviso**; qualora il termine scada in un giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno seguente non festivo. si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile.

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.

Eventuali documenti cartacei che il candidato allegnerà alla domanda di partecipazione dovranno essere elencati e riepilogati nella domanda stessa.

Responsabile Del Procedimento

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso è il segretario Dott. Galdini Angelo.

Norme finali

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel CCDI sottoscritto in data 31.12.2025 che disciplina l'attribuzione dei differenziali stipendiali per ognuna delle Aree di inquadramento previste dal CCNL dal 16.11.2022" ed alla vigente normativa in materia.

Il presente avviso viene pubblicato per la durata di dieci giorni all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Fonteno; inoltre, viene affisso in prossimità di ogni postazione dei timbratori marcatempo presenti in questo Ente a garanzia della sua massima diffusione e conoscenza.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

Fonteno, 12 marzo 2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Dott. Angelo Galdini)

Al Comune di Fonteno

Oggetto: Istanza di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione del differenziale stipendiale 2025.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____, a
_____ codice fiscale _____
residente in _____, in via _____ civ.
_____, tel. _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Differenziali Stipendiali indetto da codesto Ente con determinazione n 24 del 12.03.2026

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione di n.1 differenziale stipendiale. A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- a) di essere in servizio presso l'Ente nell'area _____
- b) di non aver beneficiato negli ultimi 2 anni di alcun differenziale stipendiale (*ex-PEO*);
- c) che nel biennio precedente all'anno della selezione non è stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa e che ha/non ha procedimenti disciplinari in corso;
- d) di aver riportato le seguenti valutazioni ai fini della performance:
 - 2024 _____punti
 - 2023 _____punti;
 - 2022 _____punti;
- e) di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:
 - Diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione (cd. "licenza media"), conseguito in data _____ presso _____
 - Diploma di Scuola secondaria di secondo grado, conseguito in data _____ presso _____
 - Laurea magistrale in _____ conseguita in data _____ presso _____
 - Laurea triennale in _____ conseguita in data _____ presso _____

Master II livello in _____ conseguito in
data _____ presso _____

Master I livello in _____ conseguito in
data _____ presso _____

f) di non aver conseguito progressioni economiche negli ultimi 2 anni;

g) di accettare in condizionalmente tutte le condizioni previste nell'avviso in argomento;

Si allegano tutti i seguenti documenti ritenuti utili ai fini dell'attribuzione di punteggio:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____
10. _____
11. _____
12. _____

Fonteno, _____

(firma)

Si allega doc. di riconoscimento in corso di validità