

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÁ

*ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in ottemperanza alle disposizioni di cui al decreto legislativo 21 novembre 2007, n. 231 e alle successive disposizioni attuative emesse dalla Banca d'Italia in data 23 dicembre 2009
(Norme di prevenzione dell'antiriciclaggio)*

Il sottoscritto Colosio Mario nato a Brescia (BS) il 28/06/1943 Codice Fiscale CLSMRA43H28B157R in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa Incloud Team S.r.l. con sede legale in Via Gian Battista Cacciamali 61/I, 25125 Brescia (BS), Partita IVA e C.F. 02432200984

ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione saranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso decreto le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure concernenti gli appalti pubblici, assumendosene la piena responsabilità

DICHIARA

- di aver preso visione del D.L. 31 maggio 2021 n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021 n. 108 e delle "Linee guida per favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC" adottate con Decreto del 7 dicembre 2021 (GU Serie Generale n. 309 del 30-12-2021);
- che non sussiste alcun vincolo in caso di aggiudicazione al rispetto dei principi trasversali previsti dal Regolamento (UE) 241/2021 in quanto l'impresa ha già in organico tutte le figure utili a portare a termine l'appalto;
- che l'impresa occupa un numero di dipendenti superiore a 15 unità ma inferiore alle 50 e quindi non è tenuta a trasmettere al momento copia del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46, comma 2, decreto legislativo n. 198/ 2006, ma è tenuta a trasmettere una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta;
- che non è stata fornita dalla normativa di riferimento una definizione precisa di relazione di genere e non sono state definite le modalità per la corretta redazione del quanto. In considerazione di ciò, in accordo con il consulente del lavoro aziendale, si è convenuto di trasmettere il rapporto sulla situazione del personale;
- che ha assolto gli obblighi previsti dalla legge 68/1999.

Brescia, 20/03/2025

Incloud Team S.r.l.

Il Legale Rappresentante

Colosio Mario

(documento firmato digitalmente)

