

COMUNITA' MONTANA DEI LAGHI BERGAMASCHI

PARERE N.1

REVISORE DEI CONTI

Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, della dotazione organica dell'ente e del piano occupazionale per l'anno 2022.

L'anno 2022, il giorno 03 del mese di febbraio, il sottoscritto Revisore dei conti, dott. Marco Barbenza, nominato con deliberazione assembleare n. 14 del 10.05.2019 per il periodo 01.06.2019 – 31.05.2022, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, ricevuta tutta la documentazione, provvede all'esame della proposta di deliberazione della Giunta n.15 del 01.02.22 avente per oggetto l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, della dotazione organica dell'ente e del piano occupazionale per l'anno 2022".

Richiamate le seguenti norme:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

Visto il Decreto 08.05.2018, con il quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Considerato che l'amministrazione non prevede cessazioni e nuove assunzioni nel corso del triennio 2022/2024;

Verificato che:

- la spesa potenziale massima imposta dal vincolo di cui all'art. 1, comma 562 della Legge n. 296/2006 e s.m.i. è pari a € 1.500.705,21 per il personale dipendente di questa Comunità Montana in riferimento all'anno 2008;
- l'Ente ha approvato il bilancio di previsione, il rendiconto e il bilancio consolidato e ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- pertanto questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

-accertata la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente.

Richiamato l'art. 3, comma 10-bis, primo periodo, del d.l. 90/2014, per cui *“Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente”*;

visti i pareri di regolarità tecnico/contabile, rilasciati dai dirigenti/responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

atteso che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto

DÀ ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2022/2024 con la proposta di deliberazione della giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Per tutto quanto su esposto, il Revisore, per quanto di sua competenza, esprime parere favorevole alla proposta di delibera n.15 del 01.02.22.

Vigevano, 03 febbraio 2022

Il revisore dei conti
dott. Marco Barbenza

Firmato digitalmente.