

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

ORIGINALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL
PERSONALE (PTFP) 2025-2027 - AGGIORNAMENTO ANNO 2024 -
RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DEL PERSONALE**

L'anno **duemilaventiquattro** addi **ventinove** del mese di **ottobre** alle ore **15:00** in apposita sala della sede dell'Autorità di bacino, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalle normative vigenti e dallo statuto, sono convocati a seduta i componenti del Consiglio di Amministrazione.

All'appello risultano:

| | |
|------------------------|----------|
| Alessio Rinaldi | Presente |
| Francesca Bertolini | Assente |
| Federico Baiguini | Presente |
| Totale Presenti | 2 |
| Totale Assenti | 1 |

Le funzioni di verbalizzante sono assunte dal direttore Dott.ssa Gloria Rolfi, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente Alessio Rinaldi dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'Autorità di bacino lacuale è un ente pubblico non economico istituito dalla Regione Lombardia ex legge n. 6 del 04/04/2012;

Richiamato:

- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo;

Rilevato che:

- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;
- la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, non rileva situazioni di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. come meglio esposto nella allegata relazione;

Considerato i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente con particolare riferimento alle maggiori incombenze relative ai compiti che Regione Lombardia ha assegnato all'Autorità di bacino in qualità di ente regolatore del trasporto pubblico lacuale sul Lago d'Iseo e di soggetto attuatore del piano annuale di manutenzione e potenziamento delle infrastrutture del demanio della

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

navigazione interna e in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Evidenziato che le linee di indirizzo tendono dunque a favorire cambiamenti organizzativi che superino i modelli di fabbisogno fondati sulle logiche delle dotazioni organiche storicizzate, a loro volta discendenti dalle rilevazioni di carichi di lavoro superate sul piano dell'evoluzione normativa e dell'organizzazione del lavoro e delle professioni;

Considerato che il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata;

Valutati i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto, pertanto, che nel PTFP la dotazione organica va espressa in termini finanziari, partendo dall'ultima dotazione organica adottata, si ricostruisce il corrispondente valore di spesa potenziale riconducendo la sua articolazione in oneri finanziari teorici di ciascun posto in essa previsto, oneri corrispondenti al trattamento economico fondamentale della qualifica, categoria o area di riferimento in relazione alle fasce o posizioni economiche;

Visto l'art. 33, comma 2, del Decreto Crescita (D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019) che impone una nuova definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato;

Considerato che le regole introdotte dal Decreto citato innovano profondamente il quadro normativo di riferimento, introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie di virtuosità, di incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali di fabbisogno e fermo restante il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2025-2026-2027, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale: n. 1

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

assunzione Categoria C1 – Istruttore Amministrativo e n. 1 assunzione Categoria C1 – Istruttore Tecnico;

Ritenuto di modificare il fabbisogno del personale per l'anno 2025 e per l'anno 2026, in considerazione degli inserimenti previsti e sulla base delle nuove esigenze,

Richiamati:

- l'art. 50, comma 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. n. 29/1993 (ora D.Lgs. n. 165/2001), gli Enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività per le finalità ivi previste e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il C.C.N.L. vigente per il personale non dirigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto:

- Il parere favorevole del Responsabile dei Servizi Finanziari

Con voti favorevoli unanimi, espressi dagli aventi diritto nei modi di legge:

DELIBERA

- 1) **DI PRENDERE ATTO** che a seguito della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) **DI DARE ATTO** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal D.L. 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 sui dati di rendiconto di gestione 2021, si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese del personale su entrate correnti, e, precisamente nella percentuale del 6 %;
- 3) **DI CONFERMARE**, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), l'allegata dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 4) **DI DARE ATTO** che il programma assunzionale mantiene il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;
- 5) **DI APPROVARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027 nel quale vengono previste assunzioni a tempo indeterminato da attivarsi solo nella sussistenza all'attualità dei relativi presupposti e nel rispetto della normativa vigente per quanto riferibile alla tipologia dell'ente deliberante;
- 6) **DI APPROVARE** l'allegata tabella relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
- 7) **DI STABILIRE** in via generale che la sostituzione di personale cessato dal servizio successivamente alla presente deliberazione, possa essere esperita mediante ricorso alla mobilità tra Enti, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.165/2001, senza ulteriori integrazioni del piano occupazionale e nel rispetto comunque dei vincoli di spesa vigenti;

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

- 8) **DI PRECISARE** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;
- 9) **DI PUBBLICARE** il presente Piano Triennale dei Fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di cui all'art.16 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.

AVVERTE

Che, ai sensi del quarto comma dell'art.3 della L.241/1990, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al TAR di Brescia, ai sensi dell'art.2, lett.b) e art.21 della L. 1034/1971 e ss.mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra, ai sensi dell'art.8 del DPR n.1199/1971.

VERBALE DI DELIBERAZIONE
del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE dell'
AUTORITA' DI BACINO LACUALE DEI
LAGHI D'ISEO, ENDINE E MORO

DELIBERAZIONE N. 37 IN DATA 29.10.2024

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Alessio Rinaldi
Firmato digitalmente

Il Direttore
F.to Dott.ssa Gloria Rolfi
Firmato digitalmente

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, Direttore, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

Sarnico, 29.10.2024

IL Direttore
Dott.ssa Gloria Rolfi
Firmato digitalmente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n° 267:

[X] esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

[] dichiara che la presente deliberazione non comporta oneri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'ente.

Sarnico,

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Rag. Francesco Archetti
Firmato digitalmente

Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata all'albo online dell'Autorità di bacino il giorno

31.10.2024 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi

dal 31.10.2024 al 15.11.2024.

Addì, 29.10.2024

Il Direttore
Dott.ssa Gloria Rolfi
Firmato digitalmente

Questa deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Addì, . . .

Il Direttore
Dott.ssa Gloria Rolfi
Firmato digitalmente