



COMUNITÀ MONTANA
dei **LAGHI BERGAMASCHI**

(Provincia di Bergamo)

Via del Cantiere, 4 - 24065 Lovere (BG)

Codice fiscale: 90029430163; Partita Iva: 03606190167

tel: 035/4349811

cm.laghi_bergamaschi_1@pec.regione.lombardia.it

Verbale n. 7 del 11/12/2025

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2025 e certificazione ex art. 40-bis D.Lgs. 165/2001.

Il Revisore dei Conti,

ricevuta la proposta deliberativa in oggetto in data 04/12/2025 e successivamente integrata con note del 10 c.m. e costituita dalla seguente documentazione:

1. Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2025 sottoscritta (personale non dirigente comparto "Funzioni Locali"), con allegata Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria;
2. Determinazione del Segretario/Direttore n. 14/SE del 06.11.2025, di costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, con allegati prospetti di:
 3. "Costituzione Fondo 2025";
 - 3.1. "Destinazione Fondo risorse decentrate anno 2025";
 - 3.2. "Limite 2016 – art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017";
 - 3.3. "Calcolo 0,22% monte salari 2018";
4. Decreto del Direttore n. 25 del 18.12.2018, di costituzione del Fondo 2018 e rettifica dei Fondi 2016–2017, utilizzato quale base storica per il tetto al trattamento accessorio (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017);
5. Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025–2027;
6. Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025–2027, approvato con Deliberazione della Giunta Esecutiva (DGE) n. 11/2025 e successivamente modificato con le DGE n. 43/2025, n. 57/2025, n. 86/2025, n. 130/2025;
7. Bilancio di previsione 2025–2027 e PEG 2025, con indicazione dei capitoli di spesa destinati a retribuzioni, trattamento accessorio, contributi previdenziali e assistenziali e IRAP;
8. Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 15/2025, di nomina della delegazione trattante di parte

pubblica;

9. Proposta di Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 168/2025, di recepimento dell'ipotesi di CCI 2025 e autorizzazione alla sottoscrizione definitiva, con allegati pareri di regolarità tecnica e contabile ex art. 49 TUEL e attestazione di copertura finanziaria;
10. Decreti del Presidente della Comunità Montana nn. 17, 18, 19, 20, 21/2024 e nn. 1, 9/2025, di conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) ai Responsabili di Area;
11. Deliberazioni della Giunta Esecutiva n. 78/2025 e n. 40/2025, di approvazione delle schede di graduazione/pesatura degli incarichi EQ.

VISTO

- I. l'art. 40 e l'art. 40-bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 (contrattazione integrativa e certificazione di compatibilità economico-finanziaria);
- II. l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 (tetto al trattamento accessorio – limite pari alla spesa 2016, al netto delle esclusioni di legge);
- III. il CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 e il CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, in particolare gli artt. 67 e 79 (Fondo risorse decentrate) e l'art. 18 (Elevate Qualificazioni);
- IV. gli artt. 147-bis e 239 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 (TUEL), nonché gli artt. 49 e 151, comma 4, TUEL in tema di pareri e copertura finanziaria;
- V. il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118 e il principio contabile applicato 4/2, relativi alla programmazione e alla corretta imputazione della spesa di personale;
- VI. il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e il D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito in L. 113/2021, con il D.P.C.M. 30.06.2022, n. 132, in materia di performance e PIAO;
- VII. l'art. 45 del D.Lgs. 31.03.2023, n. 36 (incentivi per funzioni tecniche);
- VIII. lo Statuto e il Regolamento di contabilità della Comunità Montana;
- IX. i "Principi di vigilanza e controllo dell'Organo di revisione legale degli Enti locali" approvati dal CNDCEC (febbraio 2019);

PRESO ATTO

- A. Della documentazione contabile fornita a questo Organo di revisione ed attinente alla ipotesi di CCDI 2025.
- B. Del parere di regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio finanziario ex art. 49 e 147 bis TUEL in ordine alla relazione tecnico-illustrativa/finanziaria.

Esprime quanto segue.

1. Premesse e metodo

Il sottoscritto Revisore ha esaminato l'ipotesi di CCDI 2025 e la relativa documentazione tecnico-contabile, svolgendo i controlli previsti dall'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, con particolare riguardo a:

- ✓ corretta costituzione del Fondo risorse decentrate 2025;
- ✓ copertura nel Bilancio di previsione 2025–2027 e nel PEG 2025;
- ✓ rispetto del tetto al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;

- ✓ coerenza con la programmazione (DUP e PIAO);
- ✓ legittimità procedurale della sequenza degli atti di contrattazione e recepimento.

L'ipotesi è stata sottoscritta dalle delegazioni il 01/12/2025.

2. Verifiche svolte e risultanze

2.1. Costituzione e composizione del Fondo 2025

Dalla Determinazione n. 14/SE del 06.11.2025 e dalla relativa documentazione allegata risulta che il Fondo risorse decentrate 2025 di € 116.786,80 è così articolato:

- ✓ Risorse stabili – totale € 86.165,06
 - IUC 2017 (soggetta al tetto di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017): € 73.143,71;
 - RIA/assegni cessati (soggetta al tetto): € 4.666,02;
 - incrementi ex art. 67, comma 2, lett. a, CCNL 21.05.2018 (esclusi dal tetto): € 1.497,60;
 - differenziali stipendiali CCNL 2016–2018 (esclusi dal tetto): € 2.096,21;
 - incrementi tabellari CCNL 2019–2021 (esclusi dal tetto): € 2.284,62;
 - risorse di cui all'art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2022 (escluse dal tetto): € 1.124,90.
- ✓ Risorse variabili – totale € 30.621,74
 - RIA non corrisposta anno precedente (soggetta al tetto): € 87,88;
 - risorse organizzative art. 79 CCNL 16.11.2022 (soggette al tetto): € 4.016,00;
 - economie straordinario (escluse dal tetto): € 851,81;
 - quota Fondo 0,22% monte salari 2018 (esclusa dal tetto, secondo circolare MEF–RGS n. 18/2018): € 666,05;
 - incentivi funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023 (esclusi dal tetto, pur se contabilizzati nel Fondo): € 25.000,00.

L'allocazione delle risorse rispetta la distinzione tra componenti soggette ed escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, in coerenza con gli artt. 67 CCNL 2018 e 79 CCNL 2022.

2.2. Imputazione contabile e copertura in Bilancio/PEG

Dall'analisi del Bilancio di previsione 2025–2027 e del PEG 2025 si rileva che:

- ✓ per retribuzioni e trattamento accessorio del personale (stipendi, Fondo, accessorio EQ/PO, incentivi funzioni tecniche) risultano stanziati € 926.396,69;
- ✓ per contributi previdenziali e assistenziali risultano stanziati € 167.000,01;
- ✓ per IRAP sul personale risultano stanziati € 73.496,83.

Totale stanziamenti collegati al personale: € 926.396,69 + € 167.000,01 + € 73.496,83 = € 1.166.893,53

Gli stanziamenti risultano coerenti con il riparto del Fondo 2025 e con gli altri oneri accessori, e consentono di coprire integralmente gli impegni derivanti dalla contrattazione decentrata/“concertata” 2025, nel rispetto del D.Lgs. 118/2011 e del principio contabile 4/2.

2.3. Voci collegate extra–tetto art. 23 D.Lgs. 75/2017

Per l'anno 2025 è presente la voce incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023 per € 25.000,00, finanziati nei quadri economici delle opere e contabilizzati nell'ambito delle risorse variabili del Fondo, ma esclusi dal tetto al trattamento accessorio ai sensi della normativa speciale di settore e degli orientamenti della Corte dei conti.

Non emergono, dai dati esaminati, ulteriori voci "extra-Fondo" di rilievo ai fini della verifica del tetto 2016 (es. avvocatura interna, diritti di rogito, ecc.) che incidano sul calcolo del limite.

2.4. Rispetto del tetto di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

Il Decreto del Direttore n. 25 del 18.12.2018 ha rideterminato il Fondo 2016 in applicazione della circolare MEF-RGS n. 18/2018, fissando la base storica di riferimento per il tetto al trattamento accessorio.

- ✓ Per l'anno 2016 risulta:
 - Fondo risorse decentrate dipendenti: € 157.557,80;
 - voci escluse dal tetto: € 16.897,64;
 - trattamento accessorio 2016 soggetto a tetto: € 140.660,16.
- ✓ Per l'anno 2025, la Relazione tecnico-finanziaria e il relativo prospetto "Limite 2016" evidenziano che:
 - trattamento accessorio 2025 soggetto a tetto (Fondo comparto + accessorio EQ/PO imputato a bilancio, al netto delle voci escluse per legge/contratto): € 161.561,20;
 - limite massimo derivante dall'anno 2016, come rideterminato nel 2018, pari a € 177.070,16.

Ne consegue che il trattamento accessorio 2025 soggetto a tetto (€ 161.561,20) è inferiore al limite massimo dell'anno 2016 (€ 177.070,16)

Il trattamento accessorio 2025 si colloca dunque entro il tetto previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, senza necessità di apportare decurtazioni alle risorse destinate al Fondo o alle indennità delle Elevate Qualificazioni.

2.5. Coerenza con DUP/PIAO e legittimità procedurale

Dal DUP 2025-2027 e dal PIAO 2025-2027 (DGE n. 11/2025, DGE n. 43/2025, n. 57/2025, n. 86/2025, n. 130/2025) risulta che:

- ✓ gli obiettivi di performance (strategici e operativi) sono individuati e collegati alle Aree organizzative;
- ✓ è definito il Piano dei fabbisogni di personale, in coerenza con la struttura e con gli incarichi di Elevata Qualificazione conferiti con i decreti del Presidente;
- ✓ il sistema di misurazione e valutazione della performance è integrato nel PIAO, in attuazione del D.Lgs. 150/2009 e del D.L. 80/2021.

Le risorse destinate a produttività, indennità e retribuzione di risultato delle EQ sono coerenti con tale quadro programmatico.

Sotto il profilo procedurale:

- ✓ la delegazione trattante di parte pubblica è stata formalmente nominata con DGE n. 15/2025;

- ✓ l'ipotesi di CCDI 2025 è stata sottoscritta dalle parti (delegazione pubblica e OO.SS./RSU);
- ✓ è stata redatta la "Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria" secondo la circolare MEF-RGS n. 25/2012;
- ✓ la Proposta di DGE n. 168/2025 reca i pareri favorevoli ex art. 49 TUEL e l'attestazione di copertura finanziaria.

Il procedimento, per quanto di competenza del Revisore, rispetta i presidi di regolarità previsti dal TUEL (artt. 49, 147-bis e 239).

3. Valutazione complessiva

Alla luce dei controlli svolti:

- la struttura del Fondo 2025 è conforme ai vincoli di legge/CCNL;
- la copertura finanziaria è adeguatamente predisposta in PEG per Fondo e oneri riflessi;
- è rispettato il tetto 2016, come rideterminato nel 2018, per le componenti soggette, con corretta esclusione delle voci normativamente fuori tetto;
- sussiste coerenza programmatica con DUP e PIAO;
- il procedimento rispetta i presidi di regolarità (TUEL artt. 49 e 147-bis).

T.Q.M.

Il sottoscritto Revisore unico, ai sensi dell'art. 40-bis D.Lgs. 165/2001,

esprime parere favorevole

sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2025 della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi, oggetto di contrattazione decentrata / concertata, attestando:

- a) la compatibilità economico-finanziaria della spesa con il Bilancio di previsione 2025-2027 e con la programmazione (DUP/PIAO);
- b) il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, ivi compreso il tetto al trattamento accessorio ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017;
- c) la congruità e legittimità della composizione del Fondo 2025 (€ 116.786,80) e della relativa imputazione contabile in PEG;
- d) la corretta qualificazione delle voci escluse dal tetto (in particolare gli incentivi per funzioni tecniche ex art. 45 D.Lgs. 36/2023).

Letto, confermato, sottoscritto.

Il Revisore dei Conti

Rag. Com. Mariano Allegro
documento firmato anche digitalmente
ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

