**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE**
**per la copertura di un posto di "Operaio generico" per il Porto Turistico di Lovere.**

**L'Ora S.r.l.** società a totale partecipazione pubblica, con il compito di occuparsi della gestione del Porto Turistico di Cornasola e delle Piscine di Lovere indice una ricerca di personale per la copertura di n° 01 posti di **"operaio generico"** presso il Porto turistico di Lovere.

**VISTO:**

- il D.M 09.11.2017, attuazione del D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016, e dell'art. 18 Legge 06.08.2008 n. 133, in base al quale "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità;*
- il verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2018 con il quale sono stati attribuiti poteri al Presidente per le assunzioni di personale;
- il regolamento per il Reclutamento del Personale adottato dalla società L'Ora S.r.l.

**RENDE NOTO**

Che è indetto un **Avviso Pubblico**, per procedere alla copertura, mediante "**Contratto di Lavoro Part Time**" a tempo determinato, ai sensi del D.Lgs n. 81/2015 artt. 4-12 e successive modifiche ed integrazioni, per il periodo giugno-settembre 2025, di n°01 posto di "**Operaio generico"** livello 6°, C.C.N.L Terziario e Commercio, della società L'Ora s.r.l., presso il Porto turistico di Lovere.
La sede di lavoro è nel Comune di Lovere presso le strutture della società L'Ora S.r.l. costituite dalle strutture del Porto Turistico di Lovere e principalmente i pontili di ormeggio ed il rimessaggio imbarcazioni.
La selezione sarà svolta mediante l'analisi dei *curricula* dei canditati in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito dello screening e l'individuazione dei canditati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.
La valutazione iniziale delle candidature, che sarà basata sull'analisi documentale dei profili professionali *(curriculum vitae)* darà luogo ad una insindacabile individuazione di una rosa di candidature da sottoporre alle successive fasi di selezione atte a valutare le caratteristiche personali e professionali dei candidati ammessi.
Il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative rispetto alle attività oggetto del posto da ricoprire al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità ed attitudine all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta dalla società.

**Articolo 1 – Requisiti di ammissione**

La Società procederà alla selezione tramite apposita Commissione Interna ed il candidato dovrà possedere, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, i seguenti requisiti:

1. Avere più di 18 anni;
2. Godimento dei diritti politici e civili;
3. Non aver subito condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione nonché provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall' impiego presso una Pubblica Amministrazione o Azienda o ente Pubblico;
4. Essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni del profilo che saranno accertate, in sede di assunzione dal medico competente aziendale;

5. Essere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
6. Essere a conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
7. Licenza media inferiore a prescindere dall' anno di nascita;
8. Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature.
Costituiscono requisiti preferenziali di merito:

- esperienza pregressa nel settore;
- capacità di lavorare in team;
- conoscenza di lingue straniere;
- conoscenza sull'uso dei DPI da utilizzare nelle diverse lavorazioni;
- precauzione antincendio, tipi di estintori e loro utilizzo,

**Articolo 2 – Trattamento economico ed obbligo a carico delle parti**

Al candidato prescelto sarà stipulato un "**Contratto di Lavoro Part Time"** a tempo determinato nel periodo compreso tra il 14 giugno ed il 30 settembre 2025 e che farà riferimento a quanto previsto dal CCNL del Terziario e Commercio per il livello 6°.
Per il periodo di lavoro effettuato verrà corrisposta una retribuzione oraria. Il lavoratore ha diritto a giorni di riposo che per la specifica natura del posto di cui al presente avviso non saranno normalmente previsti nelle giornate di sabato e domenica.
In relazione alla prestazione di lavoro eseguita il lavoratore ha diritto al trattamento economico e normativo fissato dalla contrattazione collettiva, per la categoria ed il livello di inquadramento sopraindicato riproporzionato in ragione della durata della prestazione eseguita.
Gli emolumenti spettanti al prestatore saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

**Articolo 3 – Modalità di presentazione domanda**
La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, secondo **il fac-simile** allegato al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione.
Alla domanda dovranno essere allegati:

a. curriculum vitae e professionale datato e firmato dal candidato corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti, ai termini del d.lgs. n°196/2003, da cui risultino l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti.
b. Fotocopia del documento di identità del candidato in corso di validità.
c. Fotografia del candidato (se non già presente sul C.V.)

La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del **12 giugno 2025**, ore 12,00 presso la segreteria della società "L'ORA s.r.l" - via delle Baracche 6 –Lovere, tramite:

- consegna a mano, in busta chiusa contenente i documenti citati, con la dicitura esterna "**Domanda di ammissione per la copertura di un posto di "Operaio generico"**
- mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indicando esternamente la dicitura sopra citata e contenente i documenti citati;

**Articolo 4 – Motivi di esclusione dalla selezione**

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall' Art.1;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell'avviso prevista nell'Art. 4;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e/o del documento di identità in corso di validità.

**Articolo 5 –Valutazione delle candidature- Svolgimento fasi procedurali Tempistica e Modalità**

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte della Commissione Giudicatrice, dei titoli di merito dichiarati nel curriculum vitae presentato da ciascun concorrente.
Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.
I candidati dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale, nel corso del quale saranno accertate le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono proseguire.
Solo i candidati che supereranno il colloquio potranno accedere ad una prova pratica, finalizzata ad accertare la conoscenza dei requisiti posseduti dal candidato con riferimento alla mansione oggetto della selezione di cui al precedente Art.1.
La Commissione per determinare la graduatoria disporrà di un massimo di 20 punti.
La votazione complessiva sarà determinata, mediante l'assegnazione di un voto per ciascuna prova secondo il seguente punteggio:

- ***valutazione dei curriculum*** ***max 10 punti***
- ***colloquio*** ***max 10 punti***

*(Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi delle singole prove di selezione)*
La data e gli orari delle prove saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica indicata nel curriculum.
Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione della selezione stessa.
La mancata presentazione del candidato al colloquio e/o alle prove attitudinali comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura.

**Articolo 6 – Assunzione**

1. Al termine della selezione verrà stilata una **graduatoria,** con validità triennale, che include i candidati che hanno superato tutte le prove.
2. A chi supera tutte le prove, piazzandosi al **primo posto** della graduatoria finale, verrà stipulato un contratto per l'assunzione di n°01 **"Operaio generico"**
3. La sottoscrizione del contratto di assunzione è subordinata al giudizio di idoneità fisica espresso dal medico competente nonché al positivo riscontro dei requisiti di idoneità morale alla mansione.
4. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova o la rinuncia da parte del candidato costituiscono causa di decadenza dalla graduatoria. In caso di rinuncia da parte del candidato prescelto L'ORA S.r.l. attingerà dalla stessa graduatoria in ordine di merito.

5. I candidati che superano le prove di selezione ma non risultano vincitore hanno la precedenza qualora la Società abbia bisogno di reclutare nuovo personale prima della scadenza della graduatoria di merito

**Articolo 7 – Dati personali**

I dati personali pervenuti alla Società a seguito di invio curricula o domande di partecipazione alle selezioni saranno trattati per i soli fini previsti dal presente Regolamento e nel rispetto della normativa in tema di trattamento dei dati personali.

**Articolo 8– Disposizioni finali**

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte della società L'ORA S.r.l., nei confronti dei partecipanti.
In tale prospettiva la Società si riserva la facoltà di procedere all' interruzione della presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, all' esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Titolare del trattamento dei dati è la società L'ORA S.r.l.

Lovere 05 giugno 2025

Il Direttore Operativo
(Gianluigi Macario)