



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 52 del 29/04/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE - ANNO 2018

L'anno duemiladiciannove, addì ventinove del mese di Aprile alle ore 18:00, nella sede comunale, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Marco Zoppetti la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Il Segretario Comunale Tagliaferri Elisa.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	P./A.
ZOPPETTI MARCO	Sindaco	P
GUERINONI MARIA LUISA	Vice Sindaco	P
GHITTI ALBERTO	Assessore	A
MORETTI MARZIO	Assessore	P
PETTINI MARIA GRAZIA	Assessore	A

PRESENTI: N. 3 ASSENTI: N. 2

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE - ANNO 2018

Richiamati:

- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.C. n. 103 del 08.09.20105;
- il regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G.C. n. 11 del 30.01.2015;

Preso atto che:

- è stato istituito il nucleo di valutazione in forma monocratica composto dal segretario comunale (art. 2.3 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale);
- la suddetta nomina è stata effettuata con decreto del Sindaco n. 07 in data 30.01.2015;

Visto il Piano della Performance (esercizio 2018) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 44 del 20.04.2018 che ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno 2018 in relazione agli strumenti di programmazione dell'ente (DUP 2018/2020 e del Bilancio Pluriennale 2018/2020 rispettivamente approvati dal Consiglio Comunale con deliberazioni n. 7 e 8 del 16.03.2018) ed al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) approvato dalla G.C. con delibera n. 39 del 09.04.2018;

Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio relativo all'anno 2018, stipulato il 31.12.2018;
- la valutazione del personale dei dipendenti assegnati ai vari settori operata dai responsabili di servizio in relazione agli obiettivi assegnati per l'anno 2018; valutazione operata attraverso la compilazione delle relative schede tenuto conto della relazione dell'attività svolta;
- il verbale di esame, valutazione e assegnazione delle risorse destinate alla produttività che riguarda il personale non in posizione apicale redatto dal nucleo di valutazione/segretario comunale in data 26 aprile 2019;
- le schede di valutazione dei dipendenti titolari di posizione organizzativa predisposte dal segretario comunale, nonché il verbale di valutazione redatto dal nucleo di valutazione/ segretario comunale in data 26 aprile 2019 ai fini dell'assegnazione della retribuzione di risultato;

Esaminata la Relazione finale sulla performance - Anno 2018 – predisposta dal segretario comunale con allegate relazioni dei responsabili di servizio;

Atteso che l'articolo 4.5 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale prevede che detta Relazione finale venga trasmessa ed analizzata dalla Giunta comunale che può proporre eventuali modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di approvare la Relazione finale sulla performance 2018 senza apportare modifiche;

Richiamato il parere favorevole espresso dal Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

Visto:

- lo Statuto comunale;
- il D. Lgs n. 267/2000 e succ. modificazioni ed integrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s. m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009 e s. m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di approvare la Relazione finale sulla performance 2018 predisposta dal Segretario comunale in data 26 aprile 2019 ed allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia della presente al responsabile del servizio finanziario per la liquidazione della retribuzione di risultato per il personale titolare di posizione organizzativa e del fondo di produttività e miglioramento dei servizi per il personale in posizione non apicale, per l'anno 2018;
4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Marco Zoppetti

Il Il Segretario Comunale
Tagliaferri Elisa