

COMUNE DI ENDINE GAIANO

(Provincia di Bergamo)

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE

Anno 2017

Premessa

La presente relazione - predisposta ai sensi delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 150/ 2009 e dell'art. 4.5 del regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di G. C. n 11 del 30 gennaio 2015 - intende evidenziare, a consuntivo e con riferimento all'anno 2017 , i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il Piano della Performance (P.E.G. 2017) è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n 60 del 15.05.2017 e ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento, in riferimento al D.U.P. 2017-2019, al bilancio di previsione 2017-2019 rispettivamente approvati dal Consiglio Comunale con delibere n. 7 e n. 8 del 27.03.2017 ed al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n.53 del 14.04.2017.

Il Piano delle Performance è pubblicato sul sito istituzionale nell'apposita sezione " *Amministrazione trasparente*" nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs. n. 33/2013.

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali, in forma monocratica ed è composto dal Segretario comunale; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 07 in data 30.01.2015.

Nel Comune di Endine Gaiano sono presenti due dipendenti titolari di posizione organizzativa e precisamente:

- Cortiana Dario - Responsabile Settore finanziario;
- Dagai Alessandro – Responsabile Settore tecnico-gestione del territorio..

Alla sottoscritta Segretario comunale è stata affidata dal Sindaco la responsabilità del Settore Affari generali mentre la responsabilità del Settore Vigilanza e Attività produttive è attualmente affidata al Sindaco.

A dicembre 2017 operano presso il Comune di Endine Gaiano n. 12 dipendenti così inquadrati:

- Cat D n.2 unità (di cui n. 1 assunto per n. 8 ore settimanali ai sensi art. 557 legge 311/2004)
- Cat. C n. 8 unità
- Cat.B1 n. 1 unità
- Cat. B3 n. 1 unità

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio, che si allegano alla presente relazione e a cui si rinvia, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.

Sostanzialmente non sono state rilevate particolari difficoltà rispetto agli obiettivi assegnati, essendo gli stessi stati raggiunti quasi nella loro interezza ad eccezione dell'obiettivo di avvio a regime di tutti i nuovi applicativi gestionali dal 1 gennaio 2018 (l'avvio a regime è ora previsto a giugno 2018) per le ragioni illustrate nelle relazioni dei responsabili.

E' proseguita, pur con qualche difficoltà, l'attività di pubblicazione e aggiornamento dei dati e delle informazioni richieste dal D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Si segnala il raggiungimento entro i termini stabiliti da parte di tutti i responsabili dell'obiettivo assegnato di assunzione di almeno l'80% dello stanziamento della spesa corrente.

La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa (o del segretario comunale, nei casi abbia avuto assegnato dal sindaco la responsabilità di servizio) i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.

Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno, nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Dall'analisi delle schede di valutazione dei singoli dipendenti si rileva che anche gli obiettivi a loro assegnati sono stati sostanzialmente raggiunti. Nel settore vigilanza in riferimento al progetto di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale ex art. 208, comma 5, del Codice della Strada la somma da liquidare è pari ad € 2.250,00 a fronte dei 3.000,00 euro stanziati, in relazione alla realizzazione parziale di ogni singolo obiettivo, come da schede di valutazione agli atti e da verbale del nucleo di valutazione.

Endine Gaiano 21 maggio 2018

Il Segretario comunale
Elisa Tagliaferri

Allegati:

- *Relazione Responsabile Settore affari generali;*
- *Relazione Responsabile Settore servizio finanziario ;*
- *Relazione Responsabile Settore tecnico-gestione del territorio.*