

COMUNE DI ENDINE GAIANO

(Provincia di Bergamo)

SCHEMA DI PIANO DELLE PERFORMANCE ***(P.E.G. 2015)***

Il presente documento definisce, in relazione alla relazione previsionale e programmatica 2015/2016 e al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2013/2015 approvato dal Consiglio Comunale con delibera n.16 del 22.04.2015 e al P.E.G. (Piano Esecutivo di Gestione) approvato dalla Giunta Comunale con delibera n.84 del 01.06.2015 definisce e individua gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento in relazione agli strumenti di programmazione indicati.

Il nucleo di valutazione, ai sensi dei sovra citati regolamenti comunali, è definito in forma monocratica e composto dal Segretario comunale; la nomina è avvenuta con decreto del Sindaco n. 07 in data 30 gennaio 2015.

Il presente schema di piano delle performance è redatto nel rispetto delle procedure e modalità di cui al regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale redatto ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e approvato con delibera della Giunta Comunale n.11 del 30 gennaio 2015.

Gli obiettivi indicati scaturiscono dalle proposte dei titolari di posizione organizzativa, condivise, vagliate e validate dalla sottoscritta segretario comunale, nel rispetto dei documenti programmatori indicati e nei limiti delle risorse disponibili.

La proposta degli obiettivi e la predisposizione del piano delle performance è oggetto di valutazione delle performance individuale rispettivamente dei titolari di posizione organizzativa e del segretario comunale.

Nel Comune di Endine Gaiano sono presenti due dipendenti titolari di posizione organizzativa e precisamente:

- Cortiana Dario - Responsabile Settore Finanziario;
- Dagai Alessandro - Responsabile Settore Tecnico - Gestione del Territorio

Alla sottoscritta segretario comunale è stata affidata dal Sindaco la responsabilità del Settore Affari generali e del Settore Vigilanza.

Il presente documento - attraverso le indicazioni contenute nelle allegate schede di valutazione organizzativa/individuale e delle schede riferite ad ogni singolo obiettivo assegnato ai responsabili di servizio - individua la puntuale definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo

conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e individuale da attuarsi nel rispetto di quanto previsto nel vigente regolamento.

Allegati:

- *Scheda obiettivo organizzativo individuale : Responsabile settore finanziario;*
- *Scheda obiettivo organizzativo individuale : Responsabile Settore tecnico – Gestione del Territorio;*
- *Scheda obiettivo organizzativo individuale : Responsabile Settore affari generali e Settore Vigilanza (Segretario comunale).*
- *N. 7 schede obiettivo : Responsabile servizio finanziario e contabile*
- *N. 12 schede obiettivo : Responsabile Settore Tecnico- Gestione del Territorio;*
- *N. 7 schede obiettivo : Responsabile Settore affari generali e Settore Vigilanza (segretario comunale).*

Endine Gaiano, 22 maggio 2015

Il Segretario comunale
Elisa Tagliaferri