



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

UFFICIO RAGIONERIA

Endine Gaiano, 30 dicembre 2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL
1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016

Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 09.11.2016 Contratto 30.12.2016	
Periodo temporale di vigenza	Giuridico 2016/2018 - parte economica 2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Elisa dott.ssa Tagliaferri - Segretario Generale Componenti: Cortiana Dario - Dagai Alessandro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto disciplina gli aspetti giuridici per il triennio 2016/2018 ed economici per l'anno 2016	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? Il revisore non ha formulato il parere entro i termini previsti dal CCNL, quindi lo stesso si intende acquisito come favorevole.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 09.02.2016, con deliberazione G.C. n. 26
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

Scheda 1.2 **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Il contratto disciplina la parte giuridica per il triennio 2016/2018 e la parte economica per l'anno 2016
- Art. 6, comma 1 *Le parti, a seguito delle verifiche operate:*
 - i. *convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito con determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 23 del 08.06.2016 e successive integrazioni e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.*
 - ii. *convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc. operato dall'Amministrazione, prendendo atto che, qualora risultasse superato il limite calcolato nei prospetti del Conto Annuale del personale, si procederà con il recupero sull'anno successivo.*
 - iii. *Prendono atto, pertanto, dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al comma precedente e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.*

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<i>Descrizione*</i>	<i>Importo</i>
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	6.287,20
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	2.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	348,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	5.700,00



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, incentivo ICI, ecc...)	13.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.101,86
Somme rinviate	-
Art. 34, comma 1, CCNL del 22.1.2004 Progressioni economiche al 31.12.2015	13.446,20
Progetti finanziati con 1,2% monte salari 1997	3.262,00
Totale	51.395,26

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

3. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di Valutazione che tiene conto dei contenuti del D.Lgs. 150/2009.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016 disciplinando le modalità di accesso:

- Anzianità di almeno due anni nella categoria
- Valutazione media del triennio precedente, superiore al 72
- La progressione spetterà al personale collocato nella graduatoria di merito in base alla valutazione media del triennio risultante dalle schede di valutazione previste dal vigente sistema di valutazione
- In caso di parità di punteggio, la progressione spetterà al più anziano nella categoria e in subordine al più anziano di età

6. Somme stanziare in applicazione di specifiche disposizioni di legge

- incentivo per la progettazione di opere pubbliche in applicazione dell'art. 92, D.Lgs. 163/2006 € 10.000,00
- risorse previste dall'art. 208, comma 5 del Codice della strada € 3.000,00



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2016, dalla cui attuazione si attende un miglioramento della produttività del personale e dei servizi offerti ai cittadini.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO

Dario Cortiana