



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

UFFICIO RAGIONERIA

Endine Gaiano, 31 dicembre 2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018, IN MERITO
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018

Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | Pre-intesa 20.12.2018 Contratto 31.12.2018 | |
| Periodo temporale di vigenza | Giuridico 2018/2020 - parte economica 2018 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Elisa dott.ssa Tagliaferri - Segretario Generale Componenti: Cortiana Dario - Dagai Alessandro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP | |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Il Contratto disciplina gli aspetti giuridici per il triennio 2018/2020 ed economici per l'anno 2018 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? Sì, l'organo di controllo ha rilasciato parere favorevole in data 23.12.2018 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma è stato approvato in data 09.02.2016, con deliberazione G.C. n. 26 |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza. | | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 | |



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Il contratto disciplina la parte giuridica per il triennio 2018/2020 e la parte economica per l'anno 2018
- È prevista una doppia gestione delle indennità normate dal CCNL vigente fino al 20.05.2018 e dal successivo CCNL 21.05.2018. Gli istituti previgenti trovano applicazione con le modalità stabilite dal CCDI 2017, mentre a decorrere dal mese di giugno 2018, trovano applicazione le nuove indennità e la disciplina prevista dal nuovo CCNL.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Voce | importo | |
|----------------------------------|------------|------------------|
| Indennità di disagio | | 370,00 |
| Indennità di rischio | | 600,00 |
| Indennità di maneggio valori | | 830,00 |
| Specifiche responsabilità | | 5.100,00 |
| Particolari responsabilità | | 600,00 |
| Indennità di servizio esterno PL | | 250,00 |
| Progressione economica | | - |
| Incentivo indagini ISTAT | | 2.000,00 |
| Funzioni tecniche | | 10.000,00 |
| Progetti | | 1.875,00 |
| Residuo | | 9.699,90 |
| | | |
| Performance individuale | 45% | 4.364,96 |
| Performance organizzativa | 55% | 5.204,00 |
| Maggiorazione del premio | dipendenti | 10 |
| | 30% | 130,95 |
| Totale distribuzione | | 31.324,90 |

il riferimento alle voci è al CCNL 21.05.2018

3. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it - P.I. 00670550169

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di Valutazione che tiene conto dei contenuti del D.Lgs. 150/2009.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

6. Somme stanziare in applicazione di specifiche disposizioni di legge

- | | | |
|---|---|-----------|
| • Incentivo per funzioni tecniche, D.Lgs. 50/2016 | € | 10.000,00 |
| • Indagini statistiche | € | 2.000,00 |

7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2018, dalla cui attuazione si attende un miglioramento della produttività del personale e dei servizi offerti ai cittadini.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO
Dario Cortiana