



# COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221  
[uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it](mailto:uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it) - P.I. 00670550169

UFFICIO RAGIONERIA

Endine Gaiano, 31 dicembre 2018

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEL CCNL 21.05.2018, IN MERITO  
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018

## Relazione illustrativa

### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Pre-intesa <b>20.12.2018</b> Contratto <b>31.12.2018</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Giuridico 2018/2020 - parte economica 2018</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <b>Elisa dott.ssa Tagliaferri - Segretario Generale</b> Componenti: <b>Cortiana Dario - Dagai Alessandro</b> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL</b> Firmatarie della preintesa: <b>FP-CGIL, CISL-FP</b> Firmatarie del contratto: <b>FP-CGIL, CISL-FP</b>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il Contratto disciplina gli aspetti giuridici per il triennio 2018/2020 ed economici per l'anno 2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? <b>Sì, l'organo di controllo ha rilasciato parere favorevole in data 23.12.2018</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Il programma è stato approvato in data 09.02.2016, con deliberazione G.C. n. 26</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	



# COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221  
[uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it](mailto:uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it) - P.I. 00670550169

## Scheda 1.2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### 1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Il contratto disciplina la parte giuridica per il triennio 2018/2020 e la parte economica per l'anno 2018
- È prevista una doppia gestione delle indennità normate dal CCNL vigente fino al 20.05.2018 e dal successivo CCNL 21.05.2018. Gli istituti previgenti trovano applicazione con le modalità stabilite dal CCDI 2017, mentre a decorrere dal mese di giugno 2018, trovano applicazione le nuove indennità e la disciplina prevista dal nuovo CCNL.

### 2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Voce	importo	
Indennità di disagio		370,00
Indennità di rischio		600,00
Indennità di maneggio valori		830,00
Specifiche responsabilità		5.100,00
Particolari responsabilità		600,00
Indennità di servizio esterno PL		250,00
Progressione economica		-
Incentivo indagini ISTAT		2.000,00
Funzioni tecniche		10.000,00
Progetti		1.875,00
Residuo		9.699,90
Performance individuale	45%	4.364,96
Performance organizzativa	55%	5.204,00
Maggiorazione del premio	dipendenti	10
	30%	130,95
<b>Totale distribuzione</b>		<b>31.324,90</b>

*il riferimento alle voci è al CCNL 21.05.2018*

### 3. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti



# COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221  
[uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it](mailto:uff.ragioneria@comune.endine-gaiano.bg.it) - P.I. 00670550169

---

**4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di Valutazione che tiene conto dei contenuti del D.Lgs. 150/2009.

**5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

**6. Somme stanziare in applicazione di specifiche disposizioni di legge**

- |   |   |           |
|---|---|-----------|
| • Incentivo per funzioni tecniche, D.Lgs. 50/2016 | € | 10.000,00 |
| • Indagini statistiche                            | € | 2.000,00  |

**7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto prevede lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel PEG 2018, dalla cui attuazione si attende un miglioramento della produttività del personale e dei servizi offerti ai cittadini.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
ECONOMICO FINANZIARIO  
*Dario Cortiana*