



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
P.I. 00670550169

Endine Gaiano, 30 dicembre 2015

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL
1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2015

Relazione illustrativa

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 02.12.2015 Contratto 30.12.2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Elisa dott.ssa Tagliaferri - Segretario Generale Cortiana Dario - Responsabile Settore Economico Finanziario Dagai Alessandro - Responsabile Settore Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Il Contratto disciplina gli aspetti giuridico/economici della contrattazione integrativa per l'anno 2015.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo? Sì in data 22.12.2015
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? Piano adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 30.01.2015
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009? Sì, per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221
P.I. 00670550169

Scheda 1.2 **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

1. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Art.2 *Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Endine Gaiano e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa. (...) Il presente ha validità per il solo anno 2015.*
- Titolo II Disciplina del lavoro straordinario
- Titolo III Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate
- Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

2. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) - produttività	4.951,90
Art. 17, comma 2, lett. b) - progressioni economiche orizzontali	4.500,00
Art. 17, comma 2, lett. d) - indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno/festivo	1.410,00
Art. 17, comma 2, lett. e) - indennità di disagio	696,00
Art. 17, comma 2, lett. f) - indennità per specifiche responsabilità	5.700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) - compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, incentivo ICI, ecc...)	13.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) - altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 - indennità di comparto	5.576,93
Somme rinviate	0,00
Art. 34, comma 1, CCNL del 22.1.2004 Progressioni economiche al 31.12.2010	15.237,00
Specifici progetti a carico del fondo	0,00
Progetti finanziati con 1,2% monte salari 1997	3.262,00
Altro	0,00
Totale	54.933,83

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



COMUNE DI ENDINE GAIANO

Provincia di Bergamo

Via Francesco Nullo, 4 - Tel. 035/825005 - Fax 035/827221

P.I. 00670550169

3. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

4. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di Valutazione.

5. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche sospese per l'anno 2015 disciplinando le modalità di accesso:

- Anzianità di almeno due anni nella categoria
- Valutazione media del triennio precedente, superiore al 72
- La progressione spetterà al personale collocato nella graduatoria di merito in base alla valutazione media del triennio risultante dalle schede di valutazione previste dal vigente sistema di valutazione
- In caso di parità di punteggio, la progressione spetterà al più anziano nella categoria e in subordine al più anziano di età

6. Somme stanziare in applicazione di specifiche disposizioni di legge

- incentivo per la progettazione di opere pubbliche in applicazione dell'art. 92, D.Lgs. 163/2006 € 10.000,00
- risorse previste dall'art. 208, comma 5 del Codice della strada € 3.000,00;

7. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dall'attuazione del contratto decentrato si attende un miglioramento della produttività del personale e dei servizi offerti ai cittadini.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO FINANZIARIO

Dario Cortiana