



Comune di San Felice del Benaco
Provincia di Brescia

AREA SERVIZI GENERALI
Servizio Personale

Relazione illustrativa
e
Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo
anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

I.1 - Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione - IPOTESI		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale – Presidente Sindaco – membro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L. Organizzazioni sindacali firmatarie CGIL Funziona Pubblica – CISL FP/FPS – UIL F.P.L.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto collettivo decentrato integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020 b) incentivi funzioni tecniche c) attività di sponsorizzazione d) progetti per la remunerazione della produttività e) liquidazione del fondo parte variabile
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è contenuto negli strumenti di programma: - miglioramento dell'organizzazione e della gestione amministrativa - miglioramento dei servizi ai cittadini ed alle imprese, sviluppo delle iniziative turistiche; - miglioramento dei servizi alla persona, sia nel campo dell'istruzione, della cultura, dello sport e del tempo libero, nel campo sociale; - miglioramento degli interventi sul territorio e difesa dell'ambiente
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009? Si – con deliberazione di G.C. n. 3 del 28.01.2014 ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS 33/2013
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui i commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: a) il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione; b) il Piano e la Relazione di cui all' <u>articolo 10</u> ; c) l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti; d) l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti; e) i nominativi ed i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all' <u>articolo 14</u> ; f) i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo; g) gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati. ARTICOLO ABROGATO DAL D.LGS 33/2013		
	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).	

1.2 Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

INDICE

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Articolo 1. Oggetto e obiettivi
 Articolo 2. Ambito di applicazione
 Articolo 3. Durata – Revisione

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

- Articolo 4. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
 Articolo 5. Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance
 Articolo 6. Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018)
 Articolo 7. Progressioni economiche
 Articolo 8. Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018)
 Articolo 9. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 2018)
 Articolo 10. Correlazione tra la retribuzione di risultato e particolari compensi (art. 18, lett. h, CCNL 2018)
 Articolo 11. Misure per la sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 7, c. 4, lett. m, CCNL 2018)
 Articolo 12. Contingente dei lavoratori a tempo parziale (art. 53, CCNL 2018)
 Articolo 13. Banca delle ore (art. 38-bis, CCNL 14.9.2000)
 Articolo 14. Flessibilità dell'orario di lavoro (art. 17, c. 4, CCNL 6.7.1995)
 Articolo 15. Ultrattività

TITOLO III - TRATTAMENTI ACCESSORI FISSATI PER LEGGE

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI PER:**INDENNITA':****INDENNITA': Fondo risorse decentrate: utilizzo di cui all'art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018****INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO**

- **descrizione: indennità destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio valori, di cui all'art. 70/bis CCNL 21.05.2018**
- **Importo massimo previsto nel fondo: € 348,00**
- **Riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018**
- **riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 8**
- **criteri di attribuzione: verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta**
- **obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: efficienza e sicurezza.**

INDENNITA': Fondo risorse decentrate: utilizzo di cui all'art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018**INDENNITÀ DI TURNO, REPERIBILITÀ NONCHÉ I COMPENSI DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 1, CCNL 14.09.2000**

- descrizione: **indennità connesse a determinate modalità della prestazione lavorativa (ad esempio turno, reperibilità e maggiorazione per lavoro prestato in giorno festivo)**
- Importo massimo previsto nel fondo: **€ 12.500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21.05.2018**
- criteri di attribuzione: **verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: **efficienza e sicurezza.**

INDENNITA': Fondo risorse decentrate: utilizzo di cui all'art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018**COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ**

- descrizione: **compensi per esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità al personale delle cat. B, C e D non incaricato di posizione organizzativa e alle qualifiche di Ufficiali elettorali, di Stato Civile e Anagrafe non incaricato di posizione organizzativa**
- Importo massimo previsto nel fondo: **€ 1.875,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21.05.2018**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **art. 9**
- criteri di attribuzione: **verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: **Compensare e incentivare il personale non incaricato di posizione organizzativa che svolge compiti di responsabilità e gli addetti nominati ufficiali di stato civile.**

INDENNITA': Fondo risorse decentrate: utilizzo di cui all'art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018**COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE**

- descrizione: **compensi previsti da disposizioni di legge, entrate conto terzi o utenza (tra cui ISTAT), recupero evasione ICI e funzioni tecniche (dal 01.01.2018)**
- Importo massimo previsto nel fondo: **€ 3.417,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **art. 10**
- criteri di attribuzione: **verifica ed erogazione solamente quando la prestazione sia stata svolta**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: **compensare il personale che svolge accertamenti, recupero ICI e funzioni tecniche che portano all'Ente economie di bilancio.**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA

- descrizione: **compensi dovuti a realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari**
- Importo massimo previsto nel fondo: **€ 500,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: **art. dall'art. 43, comma 3, della L. 449/97, dall'art. 119 del D.Lgs. 267/2000, dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5.10.2001;**
- criteri di attribuzione: **partecipazione al team di ricerca di aziende interessate a sponsorizzare le manifestazioni culturali e turistiche**
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: **finanziamento da parte di aziende per manifestazioni culturali e turistiche ottenendo quale risultato un'economia di bilancio totale o parziale rispetto alla previsione di spesa.**

ALTRE DESTINAZIONI:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa (art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.400,00
Premi correlati alla performance individuale (art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	16.105,20
TOTALE	17.505,20

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti dalla "Metodologia valutazione delle Performance del comune di San Felice del Benaco, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dalla G.C. con deliberazioni n. 131 del 22.12.2010 e integrati e/o modificati con deliberazioni G.C. n. 66 del 21.05.2013, n. 103 del 10.10.2017 e n. 92 del 31.10.2019.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il contratto integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 22.10.2010 la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, è previsto che il ciclo delle performance sia contenuto nei seguenti documenti (aggiornato all'art. 2, comma 1, D.Lgs. 74/2017):

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente CCDI integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è costituito per un totale di € 79.302,23 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	59.205,31
Risorse variabili	20.096,92
TOTALE	79.302,23

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 59.205,31 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Visto che l'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, nel rispetto dei vincoli di legge in materia di trattamento economico accessorio intervenuti nel tempo prevede che i fondi per le risorse decentrate del personale non dirigente dal 2004 al 2017 si intendono incrementati, per ciascun anno di riferimento, della quota pari a € 786,36 corrispondente allo 0,20% del monte salari 2001 di € 393.180,69 così determinato: € 422.068,07 decurtato dell'importo di € 28.887,39 per cessazioni del 2017, esclusa la quota della dirigenza, ai sensi dell'art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 l'importo unico consolidato è così rideterminato:

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	54.087,29

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dal CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
Importo di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	1.747,20
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018)	2.801,13
Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018)	569,69

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 20.096,92 e sono così determinate:

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi e e 5, D.L. 98/2011	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	10.000,00
Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti disciplina straordinari	325,38
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000	0,00
Incremento contrattabile fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	3.255,11
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
Economie posizioni organizzative	0,00
economie anni precedenti	2.599,43

TOTALE 20.096,92

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: **NON RICORRE LA FATTISPECIE**
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: **NON RICORRE LA FATTISPECIE**
- Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017, riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017:
 - 1) il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2017;
 - 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2020, sono previste le seguenti riduzioni:

NON RICORRE LA FATTISPECIE

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	59.205,31
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20.096,92
TOTALE	79.302,23

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	9.045,13
Progressioni orizzontali storiche acquisite in anni precedenti (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	19.929,90
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizine organizzativa (art. 68, comma1, CCNL 21/05/2018)	0,00
TOTALE	28.975,03

Sezione II – Risorse disponibili per ulteriori utilizzi nell'anno in corso

Descrizione	Importo
Sono inoltre rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	0,00
Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0,00

TOTALE

Sezione III – Destinazioni disponibili alla contrattazione integrativa (parte variabile)

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
premi correlati alla performance organizzativa	1.400,00
premi correlati alla performance individuale	16.105,20
indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	2.628,00
indennità di turno, reperibilità nonche i compensi di cui all'rt. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	12.500,00
compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'rt. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1.875,00
indennità di funzione di cui all'rt. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.902,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT e compensi per sponsorizzazioni	500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3.417,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	10.000,00
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00
TOTALE	50.327,20

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	28.975,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	50.327,20
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
Totale definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	79.302,23

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
NON RICORRE LA FATTISPECIE**

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (tra cui le destinazioni vincolate e storiche che ammontano ad € 28.975,03) e le risorse della parte variabile, più le risorse con vincolo di destinazione per l'espletamento dei servizi (che ammontano complessivamente ad Euro 47.727,20), sono finanziati con le risorse del fondo costituito per un totale di Euro 76.702,23;

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| a) incentivi funzioni tecniche | € 10.000,00 |
| b) compensi recupero evasione ICI | € 3.417,00 |
| c) compensi censimento ISTAT | € 0,00 |

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

- | | |
|-----------------------------------|-------------|
| a) incentivi funzioni tecniche | € 10.000,00 |
| b) compensi recupero evasione ICI | € 3.417,00 |
| c) compensi censimento ISTAT | € 0,00 |

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 151 del 11.12.2012, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2020 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio precedente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Importo unico consolidato anno 2003	0,00	38.996,89	
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	0	4.615,92	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	0	2.463,77	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0	3.305,09	
Importo unico consolidato anno 2017	54087,29	0,00	
Importo di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015	1747,2	0,00	
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.801,13	0,00	
Recupero R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	569,69	1.115,92	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0,00	2519,00	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	284,34	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	59.205,31	53.300,93	5.904,38
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010			
Somme derivanti attuazione art 43 L. 449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	500,00	500,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997	3417,00	4117,00	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	10000,00	5000,00	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti disciplina straordinari	325,38	983,25	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00	
Incremento contrattabile fino ad un massimo dell'1,2% monte salari anno 1997	3255,11	3255,11	
Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni C.d.S. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)	0,00	0,00	
Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		0,00	
Economie posizioni organizzative economie anni precedenti	2599,43	1024,02	
Totale risorse variabili	20.096,92	14.879,38	5.217,54
Decurtazine per rispetto limite 2010 (art. 9, c. 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0,00	0,00	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	0,00	0,00	
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0,00	0,00	
Totale decurtazioni del fondo	0,00	0,00	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	59.205,31	53.300,93	5.904,38
RISORSE VARIABILI	20.096,92	14.879,38	5.217,54
DECURTAZIONI	0,00	0,00	0,00
TOTALE RISORSE FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	79.302,23	68.180,31	11.121,92

VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, d.lgs. 75/2017	ANNO 2020	ANNO 2019	ANNO 2018	ANNO 2017	ANNO 2016
Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	79302,23	81.761,91	75.302,04	66.092,22	69379,55
Importo di € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	1747,2	1.747,20	0,00	0,00	0
Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	2.801,13	1.978,97	858,17	0,00	0
Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi e e 5, D.L. 98/2011	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	3.747,00	0,00	0,00	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	10.000,00	8.900,00	6.500,00	5.000,00	5.200,00
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti disciplina straordinari	325,38	9,04	521,30	983,25	0
economie anni precedenti	2.599,43	2.850,61	1.829,62	1.024,02	2006,51
Totale costituzione fondo al netto delle componenti escluse	61.329,09	62.029,09	65.092,95	58.584,95	61673,04
Risorse a carico del bilancio per le posizioni organizzative	51.084,41	49.696,44	44.567,62	48.892,07	48717,84
	112.413,50	111.725,53	109.660,57	107.477,02	110.090,88

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. B) e c), CCNL 22/01/2004)	9.045,13	9.574,25	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 06/07/1995)	0,00	0,00	
Progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	19.929,90	19.915,61	
Sono inoltre rese disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017	0,00		
Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0,00		
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31/3/1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/4/1999)		73,86	
Retribuzioni di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), (CCNL 01/04/1999)			
Livello economico differenziato (art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1/4/1999		2.519,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.975,03	32.082,72	-3.107,69
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	17.505,20	15.755,89	
Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	2.628,00	4.980,00	
Indennità turno, reperibilità nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	12.500,00	12.500,00	
Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	1.875,00	1.875,00	
Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.902,00	0,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi, entrate conto terzi o utenza, tra cui i compensi censimento ISTAT e sponsorizzazioni	0,00	3.747,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi-compensi recupero evasione ICI art. 59, comma 1, lett.p) del D.Lgs. N. 446/1997 e incentivi finanziati con proventi sanzioni CDS	3.417,00	4.117,00	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D.Lgs. 50/2016 (dal 01/01/2018)	10.000,00	8.900,00	
Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	0,00	0,00	
Maggiorazione premio individuale art. 69 CCNL 21/05/2018	0,00	0,00	
Compensi derivanti da contratti di sponsorizzazione (art. 43, c. 3, L. 449/97)	500,00	500,00	
Indennità disagio	0,00	0,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	50.327,20	52.374,89	-2.047,69
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	28.975,03	29.387,02	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	50.327,20	52.374,89	
EVENTUALI DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	0,00	0,00	
TOTALE DESTINAZIONI FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	79.302,23	81.761,91	-2.459,68

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso ci sono "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella deliberazione di G.C. n. 104 del 23.11.2018

- a) Gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo (€ 28.975,03) oltre all'indennità di rischio (€ 1.080,00) vengono imputati ai capitoli relativi alle spese del personale dei servizi di appartenenza degli interessati del bilancio 2020 così come i relativi oneri riflessi ed IRAP di legge
- b) gli istituti contrattuali aventi carattere di variabilità ed occasionalità vengono imputati nel seguente modo:

