

Autorità di Bacino Lacuale dei Laghi d'Iseo, Endine e Moro

Schema di Piano delle performance 2023-2024-2025

Preso atto che il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2024-2025 prevede a carico dell'Ente la gestione delle seguenti funzioni, attività e servizi:

- 1) la gestione di concessioni demaniali in area portuale ed extra-portuale (posti barca, strutture portuali, pontili privati, spiagge, banchine, passeggiate a lago, edifici, ecc) per un totale di circa 2.000;
- 2) l'organizzazione della iniziativa ormai decennale denominata "Fondali Puliti" in collaborazione con le associazioni di protezione civile, con gli istituti scolastici e altri Enti che operano sul territorio coinvolgendo centinaia di studenti ;
- 3) l'organizzazione di un servizio di prevenzione e vigilanza estivo in convenzione con la Provincia di Bergamo e di Brescia, la Croce Rossa Italiana e la Guardia Costiera Ausiliaria e con altre organizzazioni di protezione civile che operano sul nostro territorio;
- 4) il sostegno dell'attività di monitoraggio della qualità delle acque nelle aree di balneazione effettuato dalle ATS di Bergamo e di Brescia;
- 5) la partecipazione in qualità di partner operativo alle iniziative promosse dalla Regione Lombardia nell'ambito di progetti europei;
- 6) la partecipazione a diverse iniziative finalizzate a favorire le attività economiche del territorio con particolare riferimento alla pesca e ad altre attività correlate.
- 7) il prosieguo della collaborazione da anni in corso con l'Università degli Studi di Brescia Dipartimento di Ingegneria Idraulica finalizzata alla creazione di un punto di riferimento unico per tutte le tematiche connesse al bacino di riferimento anche tramite la partecipazione a bandi di finanziamento regionali, nazionali ed europei;
- 8) la gestione delle opere di potenziamento e/o manutenzione delle infrastrutture portuali gestite per conto della Regione Lombardia, dei Comuni rivieraschi (Piano di bacino) e di altri enti con particolare riferimento alle opere cofinanziate dalla Fondazione Cariplo e di altri soggetti che intendono investire nelle infrastrutture del demanio della navigazione interna;
- 9) la gestione per conto delle Province di Bergamo e di Brescia:
 - a. delle manifestazioni nautiche sovra comunali;
 - b. del servizio di pulizia superficiale del Lago d'Iseo.
- 10) la gestione di azioni di contenimento dei canneti sul lago d'Endine e altre attività correlate, per conto della Provincia di Bergamo e della Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi;
- 11) la gestione in qualità di agenzia dei trasporti della navigazione di linea sul Lago d'Iseo e attività correlate;
- 12) la realizzazione del piano regionale di interventi sulle infrastrutture e i mezzi di trasporto del servizio di linea.

Considerato altresì che:

- le attività sopra elencate sono state acquisite nel tempo in parte a seguito di modifiche di legge e in parte a seguito di accordi con la regione, le Province e i Comuni rivieraschi;
- la dotazione organica attualmente in servizio non ha subito incrementi nel corso degli anni ma che anzi ha subito un decremento per la trasformazione di un posto da tempo pieno a tempo parziale , pertanto, alla data odierna il personale interessato al presente piano è di n. 6 dipendenti di cui 2 a tempo parziale.

Autorità di Bacino Lacuale dei Laghi d'Iseo, Endine e Moro

Si ritiene che nel triennio di riferimento il piano delle performance sarà valutata in larga misura sulla capacità dei dipendenti di collaborare al meglio per garantire, nonostante l'evidente carenza di personale rispetto ai compiti assegnati, il corretto svolgimento delle funzioni e dei servizi di competenza dell'Autorità di bacino secondo i tempi e le modalità previste dalla legge, dai regolamenti o dalle convenzioni sottoscritte con gli enti titolari delle attività affidate.

Pertanto il comportamento organizzativo verrà valutato sulla base del corretto svolgimento delle mansioni affidate nell'ambito delle ordinarie funzioni considerando come ottimali i livelli attualmente raggiunti utilizzando i fattori e i relativi pesi riportata nell'allegato A) (Il sistema di misurazione e valutazione delle performance) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi individuali e di gruppo verrà stabilita sulla base del raggiungimento dei risultati attesi rispetto a:

Obiettivo 1 : Soddisfacimento delle richieste dell'utenza e delle scadenze di legge
Personale interessato n. 3 dipendenti
Peso relativo 80/100

L'obiettivo da raggiungere viene stabilito sulla base del rapporto tra le richieste pervenute nell'anno di riferimento e i risultati conseguiti con riferimento a:

Descrizione attività	Tempistiche di riferimento
Concessioni demaniali extra portuali	Regolamento Regionale e dell'Ente
Concessioni demaniali portuali;	Regolamento Regionale e dell'Ente
Scadenze contabili (bilancio, impegni, pagamenti, accertamenti, incassi)	Normativa nazionale e regolamento dell'Ente
Domande per il rilascio di autorizzazioni/ordinanze per manifestazioni	30 gg dalla data di presentazione o di trasmissione eventuali integrazioni
Aggiornamento del sito internet dell'Ente con particolare riferimento alla sezione Amministrazione trasparente	Piano triennale anticorruzione e trasparenza, circolari Autorità
Risposte nei termini di legge a istanze diverse prodotte da soggetti pubblici e privati di competenza dell'Ente e adeguamento delle procedure alla agenda digitale prevista per la p.a.	Normativa nazionale e regolamento dell'Ente
Frequenza a corsi di aggiornamento sulle materie di rispettiva competenza o di interesse generale in materia di sicurezza, trasparenza e di prevenzione della corruzione.	Normativa nazionale, piano anticorruzione e trasparenza, piano valutazione rischio

Obiettivo 2: aggiornamento e riorganizzazione dei posti barca a seguito delle opere di manutenzione straordinaria previste nel triennio nei porti regionali.
Personale interessato n. 3 dipendenti
Peso relativo 20/100:

La valutazione avverrà su base annua rispetto agli obiettivi intermedi riferiti alle manutenzioni effettivamente eseguite che hanno comportato la ricollocazione/rinumerazione dei posti barca.

**Il Direttore
Dott.ssa Gloria Rolfi**