



COMUNE DI CONCESIO

PROVINCIA DI BRESCIA
Piazza Paolo VI, 1 - 25062 Concesio (BS) - Telefono: 030 2184000
Codice fiscale e Partita IVA: 00350520177
www.comune.concesio.brescia.it

PEC: protocollo@pec.comune.concesio.brescia.it - MAIL: protocollo@comune.concesio.brescia.it

Concesio, 2 dicembre 2025, *protocollo come da segnatura*

OGGETTO: Concorso pubblico, per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale con profilo professionale di Funzionario Contabile -Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - Rettifica puntuale e integrazione del precedente avviso prot. 36401 del 28.11.2025

Richiamati:

- l'avviso ai candidati prot. 36401 del 28.11.2025, contenente la determinazione dei criteri per l'espletamento delle prove e la valutazione delle stesse
- il bando di concorso, che, al paragrafo 6 "Commissione esaminatrice" prevede l'intervento di un esperto in competenze organizzative e relazionali dei dipendenti della PA, componente aggiunto per la sola prova orale;
- la determinazione cron. gen. 802 del 01.12.2025_ di individuazione del suddetto esperto nella persona del dott. Paolo Fossati, a integrazione della Commissione già nominata con determinazione n. 788 del 27.11.2025;

Dato atto che, nell'odierna data, alle ore 14,00 la commissione esaminatrice, presente al completo nella sua qualità di collegio perfetto e all'uopo integrata con la presenza del dott. Fossati,, si è riunita al fine di definire i criteri relativi all'ambito di accertamento delle *soft skills*.

Richiamato il paragrafo 7 del bando in oggetto "Prove d'esame" e rilevato che, al titolo "Criteri generali di valutazione delle prove", specifica che la valutazione massima a disposizione della Commissione, pari a 30/30, sarà articolata nei seguenti punteggi

- *20 punti per la verifica delle competenze tecnico-specialistiche inerenti le materie della prova scritta;*
- *10 punti per l'accertamento delle competenze trasversali, della motivazione e delle attitudini a ricoprire il ruolo oggetto della selezione;*

La prova orale si intende superata dal candidato se lo stesso avrà raggiunto un punteggio:

- *non inferiore a 14 punti per l'accertamento delle competenze tecnico-specialistiche;*
- *non inferiore a 7 punti per l'accertamento delle competenze trasversali, della motivazione e delle attitudini a ricoprire il ruolo organizzativo oggetto della selezione.*

Per maggior chiarezza il bando riportava il seguente esempio:

"un punteggio complessivo pari a 24 punti complessivi, determinato dalla somma di 19 punti assegnati nella verifica delle competenze tecnico specialistiche e di 5 punti assegnati nell'accertamento delle competenze trasversali, della motivazione e delle attitudini a ricoprire il ruolo richiesto non consente il superamento della prova orale".

Ritenuto, pertanto, di:

- 1) **rettificare**, senza nulla mutare nella sostanza, i punteggi cui corrisponderà il giudizio sintetico sulle competenze tecnico specialistiche, che orienteranno l'operato della Commissione, rapportandoli in ventesimi e che, pertanto, gli stessi risultano essere

Punteggio	Giudizio
20/20	OTTIMO
Da 17/20	BUONO
Da 14/20	SUFFICIENTE
Da 11/20	INSUFFICIENTE
Da 8/20	GRAVEMENTE INSUFFICIENTE
Inferiore a 8/20	NEGATIVO

- 2) **stabilire** che la verifica e la valutazione delle *soft skills* avverrà attraverso un colloquio finalizzato all'accertamento delle competenze trasversali, della motivazione e delle attitudini a ricoprire il ruolo organizzativo oggetto della selezione, in coerenza con il bando.

Il Commissario aggiunto per la valutazione attitudinale-comportamentale verificherà, nel loro complesso, le competenze trasversali attraverso i seguenti strumenti:

- test situazionale per valutare l'ambito comportamentale;
- colloquio improntato a comprendere, nel candidato (a titolo esemplificativo e non esaustivo): il percorso professionale; le motivazioni e le aspirazioni; la capacità esplicativa e la propensione a lavorare in squadra; *problem solving*; capacità comunicative e relazionali; capacità di analisi delle problematiche anche di complessa previsione, nonché prontezza della loro risoluzione, compresa la tenuta emotiva.

La valutazione attitudinale-comportamentale, condotta attraverso gli strumenti sopra indicati, culminerà nell'assegnazione di un punteggio di massimi 10/10 sull'insieme delle competenze, seguendo i criteri di seguito riportati:

Competenze trasversali perfettamente allineate al profilo richiesto	10	OTTIMO
Competenze trasversali quasi completamente allineate al profilo richiesto	9	BUONO
Competenze trasversali ben allineate al profilo richiesto	8	DISCRETO
Competenze trasversali sufficientemente allineate al profilo richiesto	7	SUFFICIENTE
Competenze trasversali insufficientemente allineate al profilo richiesto	6	INSUFFICIENTE
Competenze trasversali scarsamente allineate al profilo richiesto	5	SCARSO

La Commissione potrà avvalersi di punteggi intermedi consistenti in frazioni decimali di mezzo punto (0.5).

Il presente avviso viene pubblicato sul portale inPA, sul sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata al bando di concorso, nonché all’albo pretorio *on line*. Per quanto non in esso stabilito, si rimanda ai contenuti dell’avviso prot. 36401 del 28.11.2025, già ritualmente reso noto ai candidati.

p. la Commissione
il Segretario generale, Presidente
Mariateresa Porteri

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa