



COMUNE DI CASTRO

PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

ANNO 2025 - N. 59

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CASTRO

L'anno **duemilaventicinque** addì **quattro** del mese di **dicembre** alle ore **16:30 Casa Comunale**, in seduta **Segreta** si è riunito la Giunta comunale, convocata con l'osservanza delle modalità e nei termini prescritti.

Alla trattazione dell'argomento di cui all'oggetto risultano presenti e assenti i componenti della Giunta comunale sotto indicati:

Nominativo	Ruolo	Presente	Assente	Da remoto
CARIZZONI PATRIZIA	SINDACO	Si		
ZUBANI SANTO FIORINO	VICE SINDACO - ASSESSORE	Si		
ROTA CLAUDIA	ASSESSORE	Si		

Tot. **3** Tot. **0**

Assiste l'adunanza - con funzioni consultive e referenti - il SEGRETARIO COMUNALE Dott. Andrea Tiraboschi il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra Patrizia Carizzoni, SINDACO, assume la presidenza della Giunta Comunale e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

RICHIAMATO il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi istituzionali in modalità telematica, approvato con deliberazione del C.C. n. 30 del 07/12/2024;

ACCERTATO che alle ore 16:30 del 4.12.2025, partecipa alla seduta da remoto, tramite tecnologia WhatsApp, il Segretario Comunale Dott. Andrea Tiraboschi;

CONSIDERATO che il Segretario Comunale Dr. Tiraboschi Andrea accerta l'identità personale dei partecipanti e assicura che il collegamento in videochiamata ha una qualità sufficiente per comprendere gli interventi e permette ai partecipanti, di intervenire nella discussione e visionare le proposte di delibera ed i relativi allegati;

Ciò premesso, si procede al regolare svolgimento della

LA GIUNTA COMUNALE

RAMMENTATO CHE con precedente Deliberazione di Giunta Comunale n.43 adottata in data 07.10.2024, l'Organo Esecutivo dell'Ente disponeva la formale approvazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Castro";

RICHIAMATO il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 recante "*Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", ed in particolare l'art.16 dello stesso, il quale avanza l'adozione di una nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di "*migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento*";

VISTO il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 recante "*Modifiche al D. lgs n. 150/2017, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 7 agosto 2015 n. 124*";

PRESO ATTO delle seguenti disposizioni del citato decreto n. 150/2009, come modificato dal decreto 74/2017:

- art. 3, comma 2 "*Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti*";
- art. 7, comma 1" *Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

CONSIDERATO CHE:

- la valutazione degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ) è finalizzata all'attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato e la valutazione dei dipendenti è finalizzata all'erogazione dei premi correlati alla performance;
- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli artt. 17, 19 e 20 relativi all'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ed ai compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ e gli artt. 80 e 81 relativi all'utilizzo del fondo risorse decentrate per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla differenziazione del premio individuale;

CONSIDERATO CHE

- l'esigenza di rivedere a stretto giro – un anno- il regolamento in vigore è per omogenizzare il regolamento a quanto previsto dal CCDI, al quale sono stati attribuiti i criteri di riparto della performance organizzativa e individuale mentre prima erano nei fatti assegnati al regolamento;

- l'obiettivo del regolamento è di semplificare da un lato la valutazione e dall'altra di rendere più obiettiva la modalità di valutazione;
- si è adottato un criterio di progressività sulla performance individuale in merito all'incidenza degli obiettivi organizzativi, attribuendo un massimo punteggio di 30 sui dipendenti, di 50 sulle EQ e di 60 sul segretario;
- Sono stati individuati puntualmente organi e tempi del ciclo della performance.

RAVVISATA la necessità, in virtù dell'introduzione della novellata normativa in materia, di aggiornare il vigente "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*", al fine di adeguare la metodologia di valutazione alle nuove disposizioni di legge e di CCNL e con le direttive ministeriali in materia di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

ATTESO CHE in data 27.11 sono stati informati i sindacati territoriali e le RSU al fine della possibile attivazione del confronto ai sensi dell'art. 5 comma3 lett b) del CCNL;

ATTESO CHE a seguito della comunicazione sono state attivate interlocuzioni a riguardo senza l'attivazione formale del regolamento;

RITENUTO, alla luce di tutto quanto espresso in premessa narrativa, di procedere all'approvazione dell'aggiornato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" del personale dipendente del Comune di Castro, nel testo che viene allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

ACQUISITO il parere favorevole, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, del Responsabile di Servizio in ordine di regolarità tecnica della presente proposta;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di **DARE ATTO** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
2. di **APPROVARE** l'aggiornato "*Sistema di misurazione e valutazione della performance*" del personale dipendente del Comune di Castro, nel testo che viene allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;
3. di **DISPORRE** la massima diffusione e informazione del presente provvedimento, anche mediante la pubblicazione nelle sezioni Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente, la trasmissione al personale comunale e alle organizzazioni sindacali;
4. di **DEMANDARE** all'Ufficio Segreteria gli adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 33/2013 in materia di pubblicità e trasparenza;
5. di **DARE ATTO**, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n.241 del 7 agosto 1990 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo regionale (TAR), al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio;
6. di **DISPORRE** la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio On-Line per quindici giorni consecutivi;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000 n.267.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Castro, li 04/12/2025

Il Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA
f.to Dott. Andrea Tiraboschi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere **Favorevole** in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Castro, li 04/12/2025

Il Responsabile dell'Area Economica-Finanziaria
f.to Dott. Andrea Tiraboschi

Letto, approvato e sottoscritto:

SINDACO

f.to Sig.ra Patrizia Carizzoni

SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Andrea Tiraboschi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile (articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000);

Castro, li 04/12/2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott. Andrea Tiraboschi