

COMUNE DI FONTENO

Provincia di Bergamo
Codice Ente 10105

COPIA

DELIBERAZIONE N. 25
[x] Soggetta invio ai capigruppo consiliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CRITERI DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **DUEMILADICIANOVE** addì **VENTOTTO** del mese di **MARZO** alle ore **18.30** nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

DONDA Fabio	SINDACO	PRESENTE
PEDRETTI Tiziano	VICE-SINDACO	PRESENTE
BIGONI Alessandro	ASSESSORE	PRESENTE

Totale presenti 3

Totale assenti

Partecipa il Segretario Comunale **DR.SSA Maria G.ppa Fazio** il quale provvede alla redazione del presente verbale, svolgendo le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Dott. DONDA Fabio** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE CRITERI GENERALI PER L'INDIVIDUAZIONE, IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E CRITERI DI PESATURA E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

PREMESSO che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 prevede:

- che gli incarichi relativi all'area delle posizioni sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 03 (tre) anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità (art. 14);
- che il trattamento economico accessorio del personale della categoria "D" titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato (art. 15, comma 1);
- che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, per la categoria D e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità per la categoria C e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa (art. 15, comma 2);

RITENUTO opportuno, alla luce dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni contrattuali descritte in premessa, approvare:

- i criteri generali per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, tenendo conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere: della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; dei requisiti culturali posseduti; delle attitudini e delle capacità professionali ed esperienze acquisite;
- i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative attraverso una metodologia quali-quantitativa che ne colga la specificità e che preveda l'esplicitazione dei criteri di graduazione; l'attribuzione dei pesi a ciascun criterio di aggiudicazione; l'assegnazione del punteggio per ciascun criterio e per ciascuna posizione;

VISTE le proposte formulate sotto la lettera "A- Criteri generali per l'individuazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e "B- Manuale sulla Metodologia di Graduazione delle Posizioni Organizzative" che si ritengono meritevoli di approvazione in quanto:

- sono rispettose dei criteri generali contenuti nel CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 e del regolamento inerente l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- contengono criteri oggettivi condivisibili riguardanti le modalità di conferimento e pesatura delle posizioni organizzative;

DATO ATTO:

- che il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi prevede che la struttura organizzativa dell'ente è articolata in Aree, Servizi.
- che i documenti come sopra approvati sostituiscono in parte le norme del regolamento di organizzazione attualmente vigente;

VISTA E RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 18.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state istituite le aree delle posizioni organizzative;

RILEVATO che il segretario comunale ha predisposto detti documenti e che gli stessi saranno oggetto di confronto con le OO.SS. (art. 5, comma 3 lett. d) e e), del CCNL);

CONSIDERATO fissare sulla base dei criteri di cui alle allegate schede il seguente trattamento accessorio, determinato in ragione d'anno da corrispondere ai titolari di posizione organizzata fino al 31/12/2019 e più precisamente:

Area Tecnica	€.	6.000,00
Area Affari Generali		
Attualmente assegnata al personale di cat. C	€.	7.800,00

Dato atto che l'Area Economica Finanziari è attribuita al Segretario Comunale e quindi non è oggetto, al momento, di graduazione;

PRESO ATTO che occorre provvedere alla quantificazione dell'importo messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa relativamente al periodo considerato che si propone pari ad Euro 13.800,00 per indennità di posizione, dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 gli enti destinano per indennità di risultato una somma non inferiore al 15%;

RILEVATO, altresì, che verrà acquisito il parere del Nucleo di valutazione;

RILEVATO che occorre procedere con urgenza in quanto gli incarichi già conferiti secondo le previgenti disposizioni andranno a scadenza in data 21.05.2019;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso dalla Responsabile del servizio tecnico in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs .267/2000;

CON votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge, dagli aventi diritto presenti e votanti;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni meglio indicate in premessa, i seguenti documenti:
 - criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21.05.2018); (allegato A)
 - manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative per la quantificazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15 del CCNL 21.05.2018); (Allegato B)
2. DI ATTRIBUIRE ai titolari di posizione organizzata, sulla base dei criteri di cui alle allegate schede il seguente trattamento accessorio, determinato in ragione d'anno, da corrispondere ai titolari di posizione organizzata fino al 31/12/2019 e più precisamente:

Area Tecnica	€.	6.000,00
Area Affari Generali		
Attualmente assegnata al personale di cat. C	€.	7.800,00

Dando atto che l'Area Economica-Finanziaria, è attribuita al Segretario Comunale e quindi non è oggetto, al momento, di graduazione;

3. DI DARE ATTO che l'importo messo a disposizione per gli incarichi di posizioni organizzativa relativamente al periodo considerato è pari ad Euro 13.800,00 per indennità di posizione, dando atto che ai sensi dell'art. 15 comma 4 gli enti destinano per indennità di risultato una somma non inferiore al 15%;
4. DI DARE ATTO che il Sindaco provvederà con appositi Decreti di nomina al conferimento di incarico delle posizioni organizzative ai dipendenti idonei, delle funzioni e dei poteri di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 267/2000, ai sensi del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione approvato con delibera di GC nr. 70 del 25/05/2005 e successive modificazioni;
5. DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione, al Nucleo di Valutazione, alle OO.SS., alla RSU Comunale.;

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.);

CON VOTI favorevoli unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile.

Si esprime parere FAVOREVOLE in relazione alla regolarità tecnica-contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.TO Dott.ssa FAZIO Maria Giuseppa

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.TO DONDA Fabio

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott.ssa Maria G.ppa FAZIO

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Fonteno , li

N. REG. PUBBL.

La suesesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1 del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- È stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, con elenco n.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria G.ppa Fazio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.
- Dichiarata immediatamente eseguibile.

Fonteno, li

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria G.ppa Fazio

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DEPOSITATO AGLI ATTI

Fonteno, li 14.05.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Dott.ssa Maria G.ppa Fazio