



COMUNE DI GRONE

PROVINCIA DI BERGAMO
Sede: Via Papa Giovanni XXIII, 63
24060 – GRONE (BG)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 165/2001 E S.M.I, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CATEGORIA "C" DA ASSEGNARE AL SETTORE POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 e s.m.i.;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 18 in data 21.05.2022 di approvazione del fabbisogno e della programmazione del personale per il triennio 2022-2024;

Richiamata la determinazione del R.S.A.G. n. 57 del 30/03/2023;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale intende coprire n. **1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di categoria "C" – profilo professionale Agente di Polizia Locale mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi della vigente normativa, da assegnare al Settore Polizia Locale;**

Art. 1

Requisiti per la partecipazione

Possono presentare domanda di mobilità i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, di pari o corrispondente categoria giuridica e profilo professionale del posto da ricoprire (Agente di Polizia Locale – categoria C) presso una Pubblica Amministrazione (*possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale, ma devono dichiarare, all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno*);
- essere in possesso di nulla osta preventivo alla cessione del contratto da parte del proprio ente di appartenenza rilasciato in data successiva all'indizione del presente avviso;
- avere superato positivamente il periodo di prova;
- essere in possesso del titolo di studio;

diploma di scuola media superiore;

Tutti i titoli di studio richiesti devono essere rilasciati da Istituti/Università riconosciute a norma dell'ordinamento italiano;

- non aver riportato condanne penali che possano comportare, secondo le norme vigenti, la destituzione dagli Uffici Pubblici e/o non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e/o non aver riportato sanzioni disciplinari;
- essere fisicamente idoneo/a all'impiego ed essere disponibile a sottoporsi a visita medica secondo le modalità in uso nell'Ente ai fini dell'acquisizione del parere di idoneità alla mansione specifica da parte del medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- essere in possesso di preparazione ed esperienza nelle seguenti materie:
 - conoscenza dell'ordinamento comunale, della normativa sulle funzioni e i servizi di Polizia Locale;
 - conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

DIPENDENTI PUBBLICI PROVENIENTI DA ALTRI COMPARTI

I dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, devono tenere conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015.

Al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione.

Art. 2

Presentazione delle domande

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, sottoscritte e datate in calce, a pena di nullità, dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Grone – Via Papa Giovanni ventitreesimo n. 63 – **entro e non oltre le ore 12.30 del giorno 02.05.2023**, con le seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A.R. entro il suddetto termine ed all'indirizzo sopra indicato (farà fede la data di partenza riportata sulla busta recante il timbro postale);
- tramite casella di posta elettronica certificata (PEC), in conformità e per quanto stabilito dall'art. 38 DPR n. 445/2000 e dall'art. 65 D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" dal D.P.C.M. 6 maggio 2009 e dalla Circolare n. 12/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo "comune.grone@pec.regione.lombardia.it" trasmettendo scansione della domanda firmata e degli allegati in formato ".pdf". Si precisa che l'e-mail spedita da una casella NON certificata NON potrà essere presa in considerazione;
- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Grone nell'orario di apertura al pubblico pubblicato sul sito del Comune di Grone.

È escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione al di fuori di quelli sopra indicati. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione della domanda di mobilità e delle comunicazioni seguenti, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente,

oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai fini del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;
- dettagliato curriculum formativo e professionale, datato e debitamente firmato, con la specificazione dell'Ente di appartenenza, dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione e le posizioni di lavoro ricoperte, nonché tutte le informazioni che l'interessato/a intenda specificare nel proprio interesse;
- provvedimento adottato dall'organo competente dell'Amministrazione di appartenenza di nulla osta preventivo incondizionato alla concessione della mobilità da parte del proprio ente di appartenenza rilasciato in data successiva all'indizione del presente avviso;

Art. 3

Valutazione delle domande e Colloquio

L'Amministrazione inviterà i candidati in possesso dei requisiti prescritti ad un colloquio effettuato dalla commissione selezionatrice, finalizzato alla verifica ed all'approfondimento del possesso dei requisiti attitudinali e professionali specifici per il posto da ricoprire.

Tale commissione sarà costituita con apposito provvedimento a norma del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi del Comune di Grone.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- conoscenza dell'ordinamento comunale, della normativa sulle funzioni e i servizi di Polizia Locale;
- conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse.

La valutazione del colloquio avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

- esperienza lavorativa e preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenze tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere.

L'elenco dei candidati ammessi, la sede e la data del colloquio verranno esclusivamente pubblicati sul sito internet del Comune di Grone in data successiva alla scadenza delle domande.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

Alla prova selettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

Il punteggio a disposizione della commissione per il colloquio – prova pratica è pari a 30 punti.

Non saranno ritenuti idonei i candidati che, a seguito della selezione, abbiano ottenuto un punteggio inferiore a 21. A parità di valutazione complessiva verrà data priorità al candidato più giovane di età.

La graduatoria finale sarà consultabile sul sito internet: www.comune.grone.bg.it

La graduatoria verrà utilizzata nel limite del posto messo a selezione.

Art. 4 **Assunzione**

L'assunzione è subordinata al preventivo assenso dell'amministrazione di appartenenza, al passaggio del proprio dipendente ad altra amministrazione, se dovuto in base alla normativa vigente, entro un termine che verrà assegnato dal Comune di Grone, trascorso il quale il Comune stesso è legittimato a procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei.

Il candidato idoneo e in posizione utile nella graduatoria ha titolo alla mobilità e ad essere inquadrato nella categoria giuridica C del Comparto Regioni e Autonomie Locali, con l'attribuzione della posizione economica acquisita nell'Ente di provenienza.

Il presente avviso non produce, tuttavia, nei confronti degli interessati alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Grone. ***L'efficacia dell'esito del presente avviso è subordinata, in particolare, all'avvenuto ed infruttuoso esperimento del procedimento di cui all'art. 34bis del D.Lgs. 165/2001, a seguito della prevista comunicazione alle strutture regionali e provinciali di cui al Decreto Legislativo 23 dicembre 1997, n.469 e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.***

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, rettificare, sospendere o prorogare il presente avviso di mobilità esterna, con provvedimento motivato, qualora sussistano ragioni di pubblico interesse. L'assunzione del vincitore del presente procedimento di mobilità esterna è subordinata all'applicazione delle normative in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

Art. 5 **Trattamento dati personali**

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e delle normative nazionali in materia di Privacy i dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in banca dati e trattati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla predetta legge, per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio del personale ed alla Commissione Esaminatrice in ordine alle procedure di esame nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria.

I dati personali in questione saranno trattati nel rispetto delle disposizioni di legge e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i

dati si riferiscono, garantendo la possibilità di richiederne gratuitamente la rettifica o la cancellazione al Responsabile del Procedimento.

I dati saranno trattati da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti e saranno conservati negli archivi magnetici/cartacei per il tempo necessario ad assolvere le motivazioni per le quali sono stati richiesti.

Il titolare dei dati è il Comune di Grone nella persona del Sindaco pro-tempore.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il sottoscritto Responsabile del Settore 2.

Art. 6
Disposizioni
finali

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Per ogni informazione gli interessati possono consultare il Settore Affari Generali del Comune di Grone tel. 035820448.

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda verranno pubblicati sul sito Internet del Comune di Grone www.comune.grone.bg.it e all' Albo Pretorio on line del Comune di Grone.

Grone, lì 30.03.2023

F.to Il Responsabile del Settore Affari Generali
IL SINDACO
Dottor Enrico Rodolfo AGAZZI (*)

(*) La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3 – comma 2 – del D.lgs. 39/1993