



## Comune di San Felice del Benaco

Provincia di Brescia

Via XX Settembre n. 11 - c.a.p. 25010

AREA AMMINISTRATIVA  
Servizio Personale

Reg. n. 166 /Sind.

**OGGETTO: DECRETO DI ATTRIBUZIONE DELLA RESPONSABILITA' DEI SERVIZI DI MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE, AMBIENTE, OPERE PUBBLICHE, SERVIZIO CIMITERIALE, ESPROPRIAZIONE ED OCCUPAZIONE PER PUBBLICA UTILITA', DEMANIO E PATRIMONIO.**

### IL SINDACO

**PREMESSO** che l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi e attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità ed i criteri stabilita dall'art. 109 del citato decreto;

**RICHIAMATI** i provvedimenti sotto elencati:

- n. 131 del 22.12.2010 relativa all'approvazione del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- n. 151 del 11.12.2012 relativa alla metodologia di valutazione delle performance;
- n. 66 del 21.05.2013 recante: "Ciclo delle performance: modifica art. 25 del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";
- n. 103 del 10.10.2017 di modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- n. 92 del 31.10.2019 di modifica del regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- n. 41 del 08.05.2019 con oggetto: "Regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative e della alte professionalità;
- determinazione n. 138 del 03.07.2021 avente ad oggetto: "Conferimento incarico ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e smi e dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004, al dipendente del Comune di Manerba del Garda sig. Giansanto Caravaggi periodo dal 6 Luglio al 31 Dicembre 2021";

**CONSIDERATO** che il Geom. Giansanto Caravaggi è dipendente del Comune di Manerba del Garda a tempo pieno ed indeterminato, inquadrato in qualità di "Istruttore Direttivo" categoria D posizione economica D1;

**CONSIDERATO**, altresì, che il Comune di Manerba del Garda, con nota prot. 6535/2021, ha concesso l'autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001, affinché il proprio dipendente Geom. Giansanto Caravaggi possa prestare servizio presso il Comune di San Felice del Benaco ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 557, legge n. 311/2004 dal 06/07/2021 al 31/12/2021;

**DATO ATTO** che il Geom. Giansanto Caravaggi è stato assunto presso il Comune di San Felice del Benaco a tempo parziale (ore 12 settimanali) e determinato, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, per il periodo dal 06.07.2021 al 31.12.2021;

**DATO ATTO**, altresì, che il Comune di San Felice del Benaco non annovera nella propria dotazione organica di figure dirigenziali;

### RICHIAMATI:

- ✓ Gli artt. 8 – lett. A) – 9, 10 e 11 del CCNL 31/03/1999;
- ✓ Gli artt. 8 e 14 del CCNL 5/10/2001;
- ✓ L'art.15 del CCNL 22/01/2004;
- ✓ Gli artt.13 -14 – 15 – 17 – 18 CCNL 21/05/2018;

**PRESO ATTO** che il Sindaco ha la facoltà di attribuire le funzioni dirigenziali ai responsabili degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, da un lato, ed al Segretario Comunale, dall'altro, in quest'ultimo caso in applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d) del D.Lgs. 267/2000;

**CONSIDERATO** che il predetto articolo richiede che il Sindaco attribuisca espressamente ai funzionari, nominalmente individuati, le funzioni dirigenziali;

**RAVVISATA** l'opportunità e la necessità, al fine di garantire la continuità dei servizi e delle funzioni fondamentali, di attribuire espressamente Cat. D, la responsabilità dei servizi di manutenzione del patrimonio comunale, ambiente, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio;

**RITENUTO** di attribuire al Geom. Giansanto Caravaggi le seguenti retribuzioni:

- a) di posizione, da calcolarsi tenendo conto che il valore della retribuzione di posizione, su base annua e per tredici mensilità, è stabilito al momento attuale in € 12.911,00, da rapportare alle ore previste dal contratto di lavoro (12 ore settimanali) ossia: € 331,05 (trecentotrentuno/zerocinque) mensili a decorrere dal 05.07.2021 fino al 31.12.2021 per un totale complessivo di € 2.151,82 (duemilacentocinquantuno/ottantadue) con possibilità di conguaglio qualora si addivenisse ad una diversa pesatura delle Posizioni Organizzative, così come disposto dal CCNL del 21.05.2018;
- b) di risultato, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo di quella predetta di posizione ed in base ai risultati ottenuti, sia individualmente che dalla struttura diretta ed ai comportamenti organizzativi posti in essere, tra cui la capacità di valutazione differenziata dei collaboratori, tenuto conto delle diverse performance degli stessi;

**VISTO** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## **DECRETA**

- 1) Di attribuire al Geom. Giansanto Caravaggi, cat. D, la responsabilità dei servizi di manutenzione del patrimonio comunale, ambiente, opere pubbliche, servizio cimiteriale, espropriazione ed occupazione per pubblica utilità, demanio e patrimonio.
- 2) Di dare atto inoltre, che gli obiettivi assegnati al titolare di posizione organizzativa, sono rinvenibili nei seguenti strumenti di programmazione dell'Ente:
  - a) Documento Unico di Programmazione 2021/2023;
  - b) Programma amministrativo del Sindaco, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse dal Sindaco;
  - c) Ogni altro elemento di indirizzo di Giunta e Consiglio;
- 3) Di riconoscere al Geom. Giansanto Caravaggi le seguenti retribuzioni:
  - a. di posizione, da calcolarsi tenendo conto che il valore della retribuzione di posizione, su base annua e per tredici mensilità, è stabilito al momento attuale in € 12.911,00, da rapportare alle ore previste dal contratto di lavoro (12 ore settimanali) ossia: € 331,05 (trecentotrentuno/zerocinque) mensili a decorrere dal 05/07/2021 fino al 31.12.2021 per un totale complessivo di € 2.151,82 (duemilacentocinquantuno/ottantadue) con possibilità di conguaglio, quindi di integrazione, qualora si addivenisse ad una diversa pesatura delle Posizioni Organizzative, così come disposto dal CCNL del 21.05.2018;
  - b. di risultato, come previsto dall'art. 15, comma 4, del CCNL 21.05.2018, che verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale ed il cui effettivo importo viene ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione previste dal regolamento di disciplina per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative ed in relazione al raggiungimento effettivo dei risultati e alla valutazione come previsto dal regolamento "Metodologia di valutazione delle performance e approvazione schede di valutazione". La succitata valutazione sarà svolta dal nucleo di valutazione, in relazione agli obiettivi attinenti l'Area Tecnica previsti dalla relazione del piano degli obiettivi triennale 2021/2022/2023, dal piano degli obiettivi per l'anno 2021 e descritti nel Piano Esecutivo di Gestione o negli altri strumenti previsti per legge per quanto riguarda l'erogazione al minimo. Per la valutazione complessiva si utilizzerà il sistema di valutazione approvato dalla G.C. con deliberazione n. 41 del 08.05.2019 il cui effettivo importo verrà ad essere determinato in relazione alle modalità di calcolo della retribuzione di posizione.

- 3) Di precisare che per quanto non espressamente previsto dal presente decreto viene fatto riferimento e rinvio alle disposizioni recate dal Contratto collettivo nazionale del comparto "Funzioni locali" e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e delle emanande disposizioni contrattuali.
- 4) Di precisare che l'esercizio delle funzioni di responsabilità implica, in particolare, da parte del Geom. Giansanto Caravaggi: l'espressione del proprio parere scritto in merito ad ogni atto o provvedimento, di qualsiasi natura esso sia, che attenga alla gestione del rapporto di lavoro del personale appartenente all'Area; la formulazione di proposte in materia socio-assistenziale degli enti locali o comunque attinenti a materie che rientrano nel campo di operatività della responsabilità oggetto del presente Decreto; l'assistenza agli organi comunali in dette materie che deve essere attuata anche mediante la partecipazione alle sedute della Giunta e del Consiglio, se richiesta anche verbalmente, seppure queste si tengano in orario serale e/o notturno ed in ogni caso in orario diverso da quello ordinario settimanale di servizio; la redazione delle proposte di determinazione e delle proposte di deliberazione e la stesura del testo definitivo per i successivi adempimenti prescritti dalla normativa vigente nel tempo.
- 5) Di designare quale supplente del Geom. Giansanto Caravaggi, in caso di assenza o di impedimento dello stesso, il Segretario Comunale, in base alle sue competenze ed ai sensi dell'art. 97, comma 4, lettera d), del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.
- 6) Di dare corso agli adempimenti consequenziali, avuto particolare riguardo alle necessarie comunicazioni al Tesoriere Comunale.

San Felice del Benaco, lì 5 luglio 2021.



Il Sindaco  
Simone Zuin