Prot. 1811 Solto Collina, 31 marzo 2023

*Alla c.a.*

 di tutti i dipendenti del Comune di Solto Collina

del RSU del Comune di Solto Collina

delle OO.SS.

**COMUNICAZIONE N. 1/2023**

**“REINQUADRAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE SULLA BASE DELLE**

**PREVISIONI DETTATE DAL CCNL 16.11.2022”**

**Comune di Solto Collina**

**Il Segretario Comunale**

Atteso che in data 1 aprile 2023, in quanto primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale, giuste previsioni dettate dal CCNL 16.11.2022 articolo 13, comma 1, entrerà in vigore l’articolo 12 comma 1, il quale dispone testualmente che “Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”;

Atteso che, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 13, comma 2, “Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)”;

Atteso che la Tabella B di trasposizione automatica nel sistema di classificazione appena citata detta le seguenti indicazioni:

|  |  |
| --- | --- |
| PRECEDENTE SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE | NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE |
| Categoria D-D7Categoria D-D6Categoria D-D5Categoria D-D4Categoria D-D3Categoria D-D2Categoria D-D1 | AREA DEI FUNZIONARI E DELL’ELEVATA QUALIFICAZIONE |
| Categoria C-C6Categoria C-C5Categoria C-C4Categoria C-C3Categoria C-C2Categoria C-C1 | AREA DEGLI ISTRUTTORI |
| Categoria B3-B8Categoria B3-B7Categoria B3-B6Categoria B3-B5Categoria B3-B4Categoria B3 di accessoCategoria B1-B8Categoria B1-B7Categoria B1-B6Categoria B1-B5Categoria B1-B4Categoria B1-B3Categoria B1-B2Categoria B1 di accesso | AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI |
| Categoria A-A6Categoria A-A5Categoria A-A4Categoria A-A3Categoria A-A2Categoria A-A1  | AREA DEGLI OPERATORI |

Assunta la necessità di dare applicazione a questa previsione, che ha un contenuto vincolato e determina un obbligo per l’ente;

Assunto che l’articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 stabilisce che “Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A”;

Ricordato che la determina n. 55 del 31/03/2023 “Applicazione del CCNL 16.11.2022 per la revisione dell’ordinamento professionale” ha preso atto delle previsioni dettate dal CCNL relativamente al reinquadramento del personale dipendente e ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla scorta della evoluzione delle attività svolte, della transizione digitale ed ecologica delle PA, della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle “Declaratorie” allegate al CCNL 16.11.2022;

Dato atto che, trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall’articolo 24 del CCNL 16.11.2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

Ricordato che, sulla base delle previsioni dettate dal citato CCNL, non risulta necessario dare corso ad alcuna forma di relazione sindacale sul reinquadramento del personale in applicazione dell’efficacia automatica delle citate disposizioni contrattuali;

**COMUNICA**

a tutti i dipendenti dell’ente, alla RSU ed alle organizzazioni sindacali, disponendo altresì la pubblicazione sul sito internet, nell’apposita sezione amministrazione trasparente:

1) A far data dallo 1° aprile 2023 il personale dipendente in servizio presso l’ente è inquadrato nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022 e riportata nelle premesse del presente atto dirigenziale;

2) A far data dallo 1° aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio è rideterminato per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;

3) L’ente si riserva, sulla base delle previsioni dettate dall’articolo 12, comma 6, del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dell’articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001 e delle “Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, di definire i nuovi profili professionali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

 *Il Segretario Comunale*

 *Avv. Angelo Galdini*