



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

ISTITUTO COMPRENSIVO DI ZANICA

Via Serio n.1/A - 24050 Zanica

C.F.: 95118880160 – C.M.: BGIC89300Q

Tel: 035 670728 Fax: 035671653 – <https://www.iczanica.edu.it>

Codice Univoco Ufficio: UFV693

e-mail uffici: bgic89300q@istruzione.it p.e.c.: bgic89300q@pec.istruzione.it

Prot. 4717/7.3.a

Zanica, 24/04/2020

Al Comitato per la valutazione dei docenti

Brusetti Dotti Campana Belometti Serina

D.S. Merlini Paolo Mario

Dsga

Sito web

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art.1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2019/20)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L.107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
- VISTO il proprio decreto di costituzione del Comitato per la valutazione dei docenti –triennio 2016/17 – 2017/18 – 2018/19, prot. n. 846/A6 del 22 febbraio 2016 istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L.107/2015;
- VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L.107/2015;
- VISTA La nota MIUR prot. n.1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;
- VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;
- PRESO ATTO dell'attribuzione della risorsa finanziaria pari ad euro 15.027,81 Lordo Dipendente a questa Istituzione scolastica per l'a. s. 2019/20 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot. n. . 21795 del 30 settembre 2019
- VISTO il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche Amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti";
- CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, come da contratto Collettivo Integrativo a.s. 2019/20 - art. 24 comma 2/a

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L.107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D. Lgs 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

VISTA la parte istruttoria e la graduatoria fornita dal Dirigente Scolastico pro-tempore

CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art.1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VERIFICATA la presenza in organico d'Istituto ed in servizio di n. 135 docenti di ruolo e fino al termine delle attività didattiche a.s. 2019/20

ESAMINATE le autodichiarazioni o le segnalazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

CONSIDERATI gli incarichi assegnati e retribuiti come da Contrattazione integrativa d'Istituto a. s. 2019/20;

RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti destinatario del suddetto bonus;

Limitatamente e con riferimento al corrente a. s. 2019/20

DETERMINA

al fine dell'assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130, art.1, L.107/2015, - della risorsa finanziaria attribuita all'Istituto, per l'a. s. 2019/20 pari ad euro 15.027,81 Lordo Dipendente, è beneficiario il 45,92% dei docenti di ruolo in dotazione organica per l'anno scolastico in corso;

per ogni docente beneficiario (n.5 della Scuola dell'Infanzia, n. 37 della Scuola Primaria, n. 20 della Scuola Secondaria di I grado) per un totale di N. 62 DOCENTI, è emessa determina individuale e motivata di assegnazione del bonus premiale.

Le somme saranno corrisposte ai singoli docenti a seguito di effettiva disponibilità della risorsa finanziaria di cui sopra sul POS 2556/13, con iscrizione della stessa su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico ovvero la somma verrà corrisposta solo a seguito dell'effettiva erogazione da parte dell'ente competente e salvo eventuale rideterminazione dell'importo complessivo assegnato. Avverso il presente provvedimento sono esperibili i rimedi giurisdizionali previsti dall'ordinamento vigente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Lucia Dott.ssa PERRI
DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE