

COMUNE DI CASTRO (BG)

RIPARTIZIONE COMPENSI INCENTIVANTI 2023 PERSONALE DIPENDENTE

Dipendente	Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale. (Comprensiva del 30% di maggiorazione)	Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 16/11/2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità categorie A, B, C e D	Art. 80 c. 2 lette f) e Art. 100 CCNL del 16/11/2022 - Indennità di servizio esterno	Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 16/11/2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	TOTALI
— omissis —	2.245,97 €						4.680,00 €	6.925,97 €
— omissis —	922,47 €						2.210,00 €	3.132,47 €
— omissis —	1.497,39 €						3.120,00 €	4.617,39 €
— omissis —	1.720,32 €						390,00 €	2.110,32 €
— omissis —	2.126,50 €						2.600,00 €	4.726,50 €
TOTALE	€ 8.512,65						€ 13.000,00	€ 21.512,65

DIPENDENTE	ORARIO DI LAVORO	MESI DI LAVORO	%	EVENTUALE RIPROPORZIONAMENTO PER ORARIO DI LAVORO	PUNTEGGIO SCHEDA VALUTAZIONE	RIPARTIZIONE SULLA BASE DELLE VALUTAZIONI E % ORARIO DI LAVORO	Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale - 30% maggiorazione.	PREMIO PERFORMANCE (riproporzionato in base all'orario di lavoro e ai mesi di effettivo servizio)
— omissis —	36	12	100%	100,00	94	94,00		2.245,97 €
— omissis —	12	6,5	33,33%	33,33	97	32,33	150,00 €	922,47 €
— omissis —	24	12	66,67%	66,67	94	62,67		1.497,39 €
— omissis —	36	12	100,00%	100,00	72	72,00		1.720,32 €
— omissis —	36	12	100,00%	100,00	89	89,00		2.126,50 €
						350,00		8.512,65 €

*Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Tonsi*