



# COMUNE DI ROGNO

Provincia di Bergamo

**COPIA**

cap 24060 - Piazza Druso, 5 tel. 035/967013 fax 035/967243  
Codice Fiscale 00542510169  
P. IVA 00500290168

[www.comune.rogno.bg.it](http://www.comune.rogno.bg.it)  
[info@comune.rogno.bg.it](mailto:info@comune.rogno.bg.it)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**numero 24 del 21-02-2019**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO AZIONI POSITIVE  
PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO  
2019-2021**

L'anno duemiladiciannove addì ventuno del mese di febbraio alle ore 12:00, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

All'appello risultano

<b>COLOSSI DARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>MOLINARI CRISTIAN</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>CLEMENTI RUGGERO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>TOINI ANGIOLINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>DELVECCHIO LAURA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

**DATO ATTO CHE** in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici predispongono ed attuano il piano di azioni positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena relazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

**PRECISATO CHE** la direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

**RAVVISATA** la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso con immediata eseguibilità per consentire l'approvazione nei tempi previsti dalla vigente normativa del programma triennale del personale 2019/2021, del DUP semplificato e del bilancio di previsione 2019/2021;

### VISTI

- La legge n. 125/1991 "Azioni positive per la realizzazione delle parità uomo-donna nel lavoro", modificata dal D.Lgs 196/2000 che prevede che le P.A. predispongano Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione delle pari opportunità;
- L'art. 57 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le azioni positive da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

**PRESO ATTO** del parere di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

### DELIBERA

1. Le premesse, che qui s'intendono riportate integralmente, sono parte essenziale e sostanziale del presente atto;
2. Di approvare il piano triennale azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246" nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;
3. Di disporre la pubblicazione del suddetto piano sul sito internet del Comune e negli appositi spazi per affissioni del comunicati ai dipendenti comunali.

4. Di trasmettere copia della presente deliberazione all'ufficio della Consigliera delle pari opportunità della Provincia di Bergamo.
5. Di dichiarare con successiva unanime favorevole votazione, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

\* \* \*

Il sottoscritto Segretario Comunale esaminata la proposta in oggetto, visti gli atti d'ufficio e la normativa vigente in materia, esprime **PARERE Favorevole** in ordine alla **Regolarita' tecnica** della stessa (art. 49, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.lgs 267 del 18.08.2000).

Data: 21-02-2019

Per IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
INTERESSATO  
IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI

---

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to DARIO COLOSSI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(artt. 124 e 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 05-03-2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si da' atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 05-03-2019, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi del art. 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa TAGLIAFERRI ELISA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che la suesposta deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li 16-03-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rogno,

L'incaricato