



# COMUNE DI ROGNO

Provincia di Bergamo

**COPIA**

cap 24060 - Piazza Druso, 5 tel. 035/967013 fax 035/967243  
Codice Fiscale 00542510169  
P. IVA 00500290168

www.comune.rogno.bg.it  
info@comune.rogno.bg.it

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**numero 39 del 22-05-2013**

**OGGETTO: DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 - CODICE DELLE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) PER IL TRIENNIO 2013-2015.**

L'anno duemilatredici addì ventidue del mese di maggio alle ore 18:00, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla legislazione vigente vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

All'appello risultano

<b>COLOSSI DARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BENAGLIO MARCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>TOINI ANGIOLINO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MARANTA FRANCESCO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>SALA LOREDANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>BERTOLI EMANUELE</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>MAGGIO MARIA ELENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale l'adunanza il Presidente dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **RICHIAMATI:**

- i principi di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità, trasparenza dell'azione amministrativa di cui all'articolo 1, comma 1, della Legge 7 agosto 1990 numero 241 e smi;
- l'articolo 48 del decreto legislativo 18 agosto 2000 numero 267 (TUEL) e smi;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 numero 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'articolo 6 della legge 246/2005";

### **PREMESSO** che:

- l'articolo 48 del richiamato Codice delle pari opportunità dispone: "[...] le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne";
- "Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, [...] favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi";
- "A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione";
- il piano ha durata triennale;
- la mancata approvazione del piano comporterebbe le sanzioni di cui all'articolo 6 comma 6 del decreto legislativo 165/2001 e smi: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono [...] non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette";

**ESAMINATO** l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2013/2015 e ravvisata la propria competenza in merito all'approvazione trattandosi di atto riguardante la gestione del personale dipendente;

**VISTO** il parere favorevole reso dalla RSU in data 20.05.2013;

**ACCERTATO** che sulla proposta della presente deliberazione sono stati acquisiti i preventivi pareri in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile (articolo 49 comma 1 del TUEL);

CON voti unanimi favorevoli

### **DELIBERA**

1. Di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziali del dispositivo.
2. Di approvare, e fare proprio, il Piano triennale delle Azioni Positive per favorire le Pari Opportunità – 2013-2015 (che alla presente si allega a formarne parte integrante e sostanziale);
3. Di comunicare una copia del Piano al Consigliere Provinciale di parità - Ufficio Consigliera di Parità Provincia di Bergamo.

4. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva ed eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

\* \* \*

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esaminata la proposta in oggetto, visti gli atti d'ufficio e la normativa vigente in materia, esprime **PARERE** in ordine alla **Regolarita' tecnica** della stessa (art. 49, comma 1 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali - D.lgs 267 del 18.08.2000).

Data:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO  
Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI

---

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to Dott. DARIO COLOSSI

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa ELISA TAGLIAFERRI

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**

(artt. 124 e 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che questa deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo Pretorio il giorno 04-06-2013 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.
- Si da' atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 04-06-2013, giorno di pubblicazione, ai capigruppo consiliari, ai sensi del art. 125 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott.ssa TAGLIAFERRI ELISA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

(art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000)

- Si certifica che la suesata deliberazione è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi dell'art. 134 comma 3 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000.

Li 15-06-2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

---

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Rogno,

L'incaricato