



COMUNE DI ROGNO

(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo
ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

02

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 10 maggio 2019 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del 22 MAGGIO 2019 - Parte Economica 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Elisa Tagliaferri (Segretario comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-FPS CISL FP-CGIL Firmatarie della preintesa: FP-FPS CISL FP-CGIL -- <i>Assente</i> RSU - Sig.ra Maddalena Contessi Firmatarie del contratto: FP-FPS CISL FP-CGIL RSU : Sig.ra Maddalena Contessi
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Rogno non titolare di Posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Sono oggetto di contrattazione e sono state trattate dal contratto integrativo le materie indicate nell'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.5.2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore del conto in data 17.05.2019 (ns. protocollo n. 0003569 del 17/05/2019). * Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 10.04.2019;
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. E' stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza con deliberazione della G.C. n. 11 del 18.01.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì per quanto di competenza.
*Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

2

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Parte economica 2019 (vedasi CCDI sottoscritto il 22 maggio 2019).

Allegato A Costituzione del Fondo del Salario Accessorio

Allegato B Riepilogo utilizzo risorse decentrate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Nell'anno 2019 sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) del CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa	€ 1.903,82
Art. 68, comma 2, lett. b) del CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance individuale	€ 1.987,21
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 progressioni economiche orizzontali	€ 23.903,00
Art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018 (ex Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali con decorrenza 2019	€ 3.250,00
Art. 68, comma 2, lett. f) indennità di funzione art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno art. 56- quinquies.	€ 850,00
Art. 68, comma 2, lett. c) del CCNL 21/05/2018 (ex Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità rischio, maneggio valori	€ 500,00
Art. 67, comma 4, lett. b)	€ 2.000,00
Art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018 Art. 68, comma 2, lett. e) art. 70-quinquies comma 1) (ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 4.000,00
Art. 68, comma 2, lett. e) (ex Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) incentivi per funzioni tecniche art. 113 del D.lgs n. 50/2016.	€ 3.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) art. 70-quinquies comma 2) (ex Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 900,00
Art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018 (ex Art. 33 CCNL 22.1.2004) – indennità di comparto	€ 5.666,00
Compensi Istat	€ 1.200,00
Somme rinviate	====
Altro	====
Totale	€ 49.660,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI nel caso di violazione di vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge;

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 14.12.2011.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 secondo i nuovi criteri stabiliti dal CCDI 2018-2020 sottoscritto il 31.12.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'erogazione effettiva delle somme relative alla produttività e al miglioramento dei servizi è correlata al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività nel rispetto delle indicazioni desumibili dagli strumenti di programmazione dell'ente (DUP 2019-2021 e bilancio di previsione annuale e pluriennale 2019-2021, approvati dal Consiglio Comunale rispettivamente con deliberazione n. 08 del 20.03.2019 e n. 09 del 20.03.2019, del P.E.G. – Piano Esecutivo di Gestione/Piano delle Performance - approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 53 del 10.04.2019, Progetti di miglioramento dei servizi ex art. 15 comma 5 del CCNL 1999 approvato con delibera di GC n. 50 del 03.04.2019.

Gli obiettivi specifici sono assegnati ai singoli dipendenti mediante apposite schede dai rispettivi responsabili di servizio in esecuzione del vigente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale.

Gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI possono così riassumersi:

- utilizzo corretto degli istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorarne la qualità delle funzioni assicurate dall'ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini;
- responsabilizzazione dei dipendenti e valorizzazione delle specifiche capacità individuali mediante l'affermazione di criteri meritocratici nell'incentivazione delle prestazioni con positivi riflessi sul loro livello di produttività e nell'organizzazione del lavoro.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Rogno, 22 maggio 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr.ssa Elisa Tagliaferri

