



---

**COMUNE DI ROGNO**  
(Provincia di Bergamo)

---

Contratto collettivo decentrato integrativo  
ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate  
dell'anno 2019

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

9

## MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, \_\_\_\_ del 09-05-2019 nei seguenti importi:

| Descrizione   | Importo           |
|---|-------------------|
| Risorse stabili   | 39.735,90         |
| Risorse variabili   | 9.429,32          |
| Residui anni precedenti   | 494,79            |
| Riduzione rispetto fondo anno 2016  | 0,00              |
| Totale  | 49.660,01         |
| Risorse per le indennità di posizione delle P.O. e indennità accessorie segretario comunale | 48.700,00         |
| Fondo lavoro straordinario (art. 3 CCDI 208-2020)   | 4.000,00          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>102.360,01</b> |

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate (art. 67, commi 1 e 2, CCNL 21/05/2018)

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € **39.735,90**:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.a)<br>(ammontare 1988 art. 31 CCNL 06/07/95 )                     | 20.000,00 |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.a)<br>(ammontare 1988 art. 31 CCNL 06/07/95 - indennità ex 8^)    | 1.239,00  |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.b)<br>(ammontare 1988 art. 32 CCNL 06/07/95 - RISORSE AGGIUNTIVE) | 4.455,00  |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.g)<br>(risorse LED 1998)  | 4.280,00  |
| CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 1 lett.j)<br>(0,52% monte salari 1997)                                   | 1.729,00  |
| CCNL 05/10/2001 art. 4, comma 1, 1,1% monte salari 1999  | 4.500,00  |
| Totale   | 36.203,00 |

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione   | Importo  |
|---|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1- (incremento 0,62% MONTE SALARI 2001) | 1.413,38 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2                                       | 1.139,82 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (alta professionalità)                | 455,93   |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1   | 1.280,58 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2  | 1.623,95 |
| TOTALE  | 5.913,66 |

### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione   | Importo  |
|---|----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 – RIA en assegni personale cessato (anno 2012 797,66) | 1.578,72 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 2.325,00 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14   |          |

|  |          |
|--|----------|
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)    |          |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2                         | 183,36   |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari |          |
| TOTALE   | 4.087,08 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità CCNL 21-05-2018

| Descrizione                                | Importo  |
|--|----------|
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)    | 1.158,15 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett.c)     | 1.200,42 |
| Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018   | 915,20   |
| Differenziale P.E.O. a carico del bilancio | 1.809,27 |
| TOTALE                                     | 5.083,04 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21/05/2018

| Descrizione*   | Importo  |
|--|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza   |          |
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time   |          |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge(ex Fondo Merloni/FondoIncentivi Funzioni Tecniche e Fondo ICI) | 3.500,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario  |          |
| Compensi istat   | 1.200,00 |
| Art. 15, comma 2   | 2.729,32 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni  | 2.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori  |          |
| Somme non utilizzate l'anno precedente   | 494,79   |
| TOTALE   | 9.924,11 |

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione  | Importo   |
|--|-----------|
| CCNL 31/3/1999 articolo 7  |           |
| CCNL 1/4/1999 articolo 19  |           |
| CCNL 31/03/1999 artt 10-11 - riduzione fondo per nuove posizioni organizzative (anno 2011 2.970,00)  | 5.470,00  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)   |           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)  | 6.080,88  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)risparmi derivanti dal fondo dello straordinario 2011 non inseriti per superamento dei limiti del fondo 2010 |           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)  | 0         |
| Art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017- riduzione per rispetto limite 2016  | 0,00      |
| Totale riduzioni   | 11.550,88 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione:

**Importo unico consolidato**

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Revisore dei Conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta comunque confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| <b>Rif. Contrattuale</b>        | <b>Voci</b>   | <b>Importo</b> |
|---------------------------------|---|----------------|
| art. 67 comma 1 ccnl 21/05/2018 | Unico importo consolidato anno 2017 ( a valere per gli anni successivi) | 34.652,86      |

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

| <b>Rif. Contrattuale</b>   | <b>Voci</b>  | <b>Importo</b> |
|--|--|----------------|
| art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018                                | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 1.158,15       |
| Differenziale a carico del bilancio tra costo storico delle progressioni e | Differenziale a carico del bilancio tra costo storico delle progressioni e   | 1.809,27       |
| Art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21.05.2018                                  | Incremento di € 83,20 per n. 11 unità in servizio al 31.12.2015  | 915,20         |
| art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018                                | Risorse corrispondenti alle RIA e degli assegni ad personam del personale cessato dal servizio   | 1.200,42       |

**Fondo complessivo:**

| <b>Descrizione</b>   | <b>Importo</b>    |
|--|-------------------|
| Risorse stabili  | 39.735,90         |
| Risorse variabili  | 9.429,32          |
| Residui anni precedenti  | 494,79            |
| Riduzione rispetto fondo anno 2016   | 0,00              |
| <b>Totale</b>  | <b>49.660,01</b>  |
| Risorse per le posizioni organizzative   | 43.700,00         |
| Risorse per la maggiorazione della indennità di posizione e indennità di risultato del Segretario Comunale | 5.000,00          |
| <b>Totale</b>  | <b>48.700,00</b>  |
| Fondo lavoro straordinario (art.   | 4.000,00          |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>   | <b>102.360,01</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## **MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 78.269,00 relative a:

| Descrizione  | Importo          |
|--|------------------|
| Indennità di comparto  | € 5.666,00       |
| Progressioni orizzontali   | € 23.903,00      |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa, maggiorazione indennità di posizione e indennità di risultato al Segretario Comunale | 48.700,00        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)   |                  |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)   |                  |
| Altro  |                  |
| <b>Totale</b>  | <b>78.269,00</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 24.091,01 così suddivise:

| Descrizione  | Importo  |
|--|----------|
| Indennità di rischio e maneggio valori (art. 70 – bis CCNL 21/05/2018)   | 500,00   |
| Indennità specifiche responsabilità art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)                         | 4.000,00 |
| Indennità servizio esterno PL art. 56 – quinquies CCNL 21/05/2018  | 250,00   |
| Indennità funzione personale PL art. 56- sexies CCNL 21/05/2018  | 600,00   |
| Indennità specifiche responsabilità art. 68 comma 2 lett. e) CCNL 21/05/2018 (ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)                         | 900,00   |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 113 del D.lgs 150/2016 ( art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 3.500,00 |
| Risorse destinate alla progressione economica dell'anno  | 3.000,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 67, comma 5, lett. b) v(ex art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999)         | 2.000,00 |
| Compensi Istat   | 1.200,00 |
| Risorse per performance organizzativa art. 68 comma 2 lett. a) del CCNL 21/05/2018   | 2.026,20 |
| Risorse per performance organizzativa art. 68 comma 2 lett. b) del CCNL 21/05/2018   | 2.114,81 |
| Altro  | 0,00     |

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo           |
|----------------------------------|-------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 78.269,00         |
| Somme regolate dal contratto     | 24.091,01         |
| Destinazioni ancora da regolare  | 0,00              |
| <b>Totale</b>                    | <b>102.360,01</b> |

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 39.735,90 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 29.569,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Le somme stanziare sono contenute nelle disponibilità fisse e continuative del fondo per le risorse decentrate 2019.

**MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO 2016**

| Descrizione  | Anno 2016        | Anno 2019        | Differenza 2016/2019 |
|--|------------------|------------------|----------------------|
| Risorse stabili  | 34.652,86        | 34.652,86        | 0,00                 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)                        | 918,60           | 1.158,15         | 239,55               |
| RIA cessati 2018 (art. 67, comma 1 CCN 21/05/2018)             | 1.200,42         | 1.200,42         | 0,00                 |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)                        |                  | 915,20           | 915,20               |
| Differenziale PEO costo storico e valori attuali a carico Ente |                  | 1.809,27         | 1.809,27             |
| <b>Totale risorse stabili</b>                                  | <b>36.771,88</b> | <b>39.735,90</b> | <b>2.964,02</b>      |
| Risorse variabili  | 8.507,32         | 9.429,32         | 922,00               |
| Residui anni precedenti  | 548,19           | 494,79           | -53,40               |
| Riduzione rispetto limite fondo 2016                           | -128,42          | 0                | +128,42              |
| <b>Totale</b>  | <b>45.968,97</b> | <b>49.660,01</b> | <b>3.961,04</b>      |
| QUOTE ESCLUSE DAL LIMITE                                       |                  |                  |                      |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. b)                        | 918,60           | 1.158,15         | 239,55               |
| Residui anni precedenti  | 548,19           | 494,79           | -53,40               |

|  |                  |                  |                |
|--|------------------|------------------|----------------|
| Art. 67 comma 2 lett c.) CCNL 21/05/2018 (funzioni tecniche)   | 3.500,00         | 3.500,00         | 0,00           |
| CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 2, lett. a)                        | 0,00             | 915,20           | 915,20         |
| Differenziale PEO costo storico e valori attuali a carico Ente | 0,00             | 1.809,27         | 1.809,27       |
| Compensi Istat   | 0,00             | 1.200,00         | 1.200,00       |
| Arrotondamenti   |                  | -0,79            | -0,79          |
| <b>Totale</b>  | <b>40.732,18</b> | <b>40.581,81</b> | <b>-150,37</b> |

#### **MODULO IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

##### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa dei diversi servizi come indicati alla Sezione III, contenuti al macroaggregato 101 "Personale" del bilancio d'esercizio in corso;

##### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 75/2017.

Risulta rispettato il disposto della norma in forza del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Per tale effetto sono resi strutturali i risparmi di spesa determinati negli anni 2011-2014.

Dal 01 gennaio 2017 l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

| Descrizione       | Anno 2016        | Anno 2018        | Anno 2019        |
|-------------------|------------------|------------------|------------------|
| Risorse stabili   | 34.759,46        | 36.771,88        | 39.735,90        |
| Risorse variabili | 9.579,32         | 8.927,09         | 9.924,11         |
| <b>Totale</b>     | <b>44.338,78</b> | <b>45.698,97</b> | <b>49.660,01</b> |
| <b>Escluse</b>    | <b>3.606,60</b>  | <b>4.966,79</b>  | <b>9.077,41</b>  |
| arrotondamenti    |                  |                  | -0,79            |
| <b>Totale</b>     | <b>40.732,18</b> | <b>40.732,18</b> | <b>40.581,81</b> |

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente non titolare di posizione organizzativa come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai seguenti conti di Uscita del Bilancio di Previsione 2019-2021 ;

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| - U. 1.02 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 260)            | Servizio Segreteria      |
| - U. 1.03 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 170)            | Servizio Finanziario     |
| - U. 1.04 – 1.01.01.01.004 (ex capitoli PEG 1310)           | Servizio Tributi         |
| - U. 1.05 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 1180)           | Servizio Manut.beni      |
| - U. 1.06 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 701- 740 - 750) | Servizio Ufficio Tecnico |
| - U. 1.07 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 890)            | Servizio Demografici     |
| - U. 3.01 – 1.01.01.01.004 (ex capitolo PEG 2170)           | Servizio Polizia Locale  |

I fondi per la remunerazione delle posizioni organizzative, del lavoro straordinario e dei compensi accessori al segretario comunale sono impegnati con appositi atti amministrativi sui capitoli di spesa del Personale del Bilancio di previsione 2019-2021.

Il trattamento accessorio del personale rispetta il disposto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, e la spesa complessiva del personale è contenuta nel limite di cui all'art. 1, commi 557 e 557 quater della Legge 296/2006.

Rogno, 16 maggio 2019



Il Responsabile del Servizio  
Finanziario  
*dott.ssa Mariangela Persiani*