

**COMUNE DI ROGNO  
( Provincia di Bergamo)**

**VERBALE ESAME, VALUTAZIONE E ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE  
ALLA PRODUTTIVITA' CHE RIGUARDA IL PERSONALE IN POSIZIONE NON  
APICALE ANNO 2017**

**Il Nucleo di valutazione/Il Segretario comunale**

Procede con il presente atto all'esame, valutazione e assegnazione delle risorse destinate alla produttività per la parte che riguarda il personale in posizione non apicale.

Dall'esame della documentazione in atti:

- ❑ Visto il Piano della Performance approvato dalla Giunta comunale con delibera n.65 del 07.06.2017;l
- ❑ Visto il contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio relativo all'anno 2017 stipulato in data 27 novembre 2017 ed in particolare l'articolo 10 "Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi";
- ❑ Preso atto degli obiettivi assegnati al personale dipendente non titolare di posizione attraverso le apposite schede;
- ❑ Considerato che l'articolo 11, comma 4, del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio prevede che l'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà secondo quanto previsto dall'art. 5 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di Giunta comunale n. 128 del 14.12.2011;
- ❑ Visti gli obiettivi specifici da conseguire per ciascun settore e le attività da svolgere per il loro raggiungimento e le risorse umane assegnate;
- ❑ Sentiti i Responsabili dei servizi in relazione agli obiettivi assegnati e al grado di raggiungimento degli stessi i quali, esprimono una valutazione nel complesso positiva, precisando che gli obiettivi assegnati sono stati raggiunti;
- ❑ Accertato che gli obiettivi specificatamente individuati negli strumenti di programmazione dell'ente sono stati sostanzialmente realizzati in tutti i settori;
- ❑ Esaminato il budget assegnato a ciascun responsabile di servizio dal comma 6 dell'art.10 del predetto contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio;
- ❑ Esaminate le schede di valutazione, a firma dei Responsabili dei servizi dell'Ente e redatta la seguente graduatoria:

<b>NOMINATIVO</b>	<b>VALUTAZIONE OBIETTIVO/</b>	<b>VALUTAZIONE PROGETTI ( FONDO EX ART. 15, COMMA 5 CCNL 01.04.1999)</b>
XXX	185	200
XXX	185	
XXX	180	200
XXX	180	
XXX		170
XXX	165	
XXX	165	

### Verificati e certificati

In riferimento alle risorse variabili portate a incremento del fondo 2017 il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

In particolare si dà atto del pieno raggiungimento degli obiettivi finanziati con le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 in riferimento al progetto di introduzione sperimentale del sistema di raccolta dei rifiuti a " tariffa puntuale" - che ha coinvolto la dipendente addetta ai tributi sig.ra XXX supportata dalla collaborazione della dipendente assegnata al settore Affari generali sig.ra XXX. Pieno raggiungimento anche da parte del dipendente XXX dell'obiettivo ( anch'esso finanziato con le risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999) inerente il servizio di sgombero neve effettuato su tutto il territorio comunale nel corso del 2017.

### E S P R I M E

parere favorevole all'assegnazione delle risorse destinate alla produttività che riguarda il personale in posizione non apicale, prendendo atto del giudizio espresso dai Responsabili dei servizi attraverso le schede di valutazione individuali.

Rogno, 30 maggio 2018

Il nucleo di valutazione/ Il Segretario Comunale  
Elisa Tagliaferri

-