

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di ROGNO (BG)
PARTE ECONOMICA ANNO 2019**

A seguito del parere favorevole espresso dal Revisore Unico sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, e della deliberazione n. 69 del 17.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente;

L'anno 2019, addì 22 maggio 2019 presso la sede municipale, la delegazione trattante del Comune di Rogno così composta:

Per la delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale

Tagliaferri dr.ssa Elisa

Per la Rappresentanza Sindacale

*FPS - CISL
CGIL - FP*

*Catania Massimo
Cotti Cometti Giorgio*

RSU

Contessi Maddalena

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I 2018-2020 Parte Economica 2019 del personale dipendente del Comune di Rogno



La delegazione trattante, verificata la formazione dei presupposti di legge per la stipula del contratto decentrato integrativo per la parte economica 2019.

Visti:

- il contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Rogno per gli anni 2018, 2019 e 2020, stipulato in data 31.12.2018;
- la deliberazione di GC n.50 del 03.04.2019 con la quale si approva l'integrazione del fondo nella misura di € 2.000,00 per la realizzazione dei progetti di miglioramento dei servizi (ex art. 67, comma 5, lett. B) CCNL 21/05/2018);
- la deliberazione di GC n. 54 del 10.04.2019 avente ad oggetto "Direttive contratto decentrato anno 2019" con la quale si dispone in particolare di dar corso nel 2019 alle seguenti progressioni orizzontali con decorrenza 01. Gennaio 2019:
 - n. 1 progressione per il personale di categoria D;
 - n. 2 progressioni per il personale appartenente alle altre categorie nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10 del CCDI 2018-2020;
- il verbale di delegazione trattante in data 09.04.2019 avente ad oggetto "Criteri per l'erogazione della retribuzione di risultato per le posizioni organizzative;
- la deliberazione della GC n. 52 del 10.04.2019 recante ad oggetto "Approvazione Regolamento per l'individuazione e la valutazione dell'area delle posizioni organizzative";
- la determinazione n. 113 del 09.05.2019 del Responsabile del Servizio Finanziario avente ad oggetto la costituzione del fondo decentrato 2019;

CONCORDA ED APPROVA QUANTO SEGUE

- si prende atto della costituzione del fondo di cui all'art. 67 del CCNL 2016-2018 di cui all'ALLEGATO A) e si procede alla programmazione di utilizzo dello stesso come da ALLEGATO B);
- si conferma per l'anno 2019 in € 4.000,00 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario e la disciplina prevista dall'art. 3 del CCDI 2018-2020;
- si dà avvio ad un nuovo ciclo di progressioni economiche stanziando per l'anno 2019 la somma di € 3.250,00 secondo le direttive stabilite con la citata delibera di GC n. 50/2019 e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 10 del CCDI ;
- si dà atto che si procederà alla pubblicazione dell'avviso di attivazione della procedura di attribuzione della progressione economica al fine della presentazione delle domande da parte del personale interessato;



LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

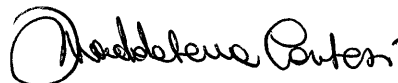
Dr.ssa Elisa Tagliaferri



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Sig.ra Maddalena contessi



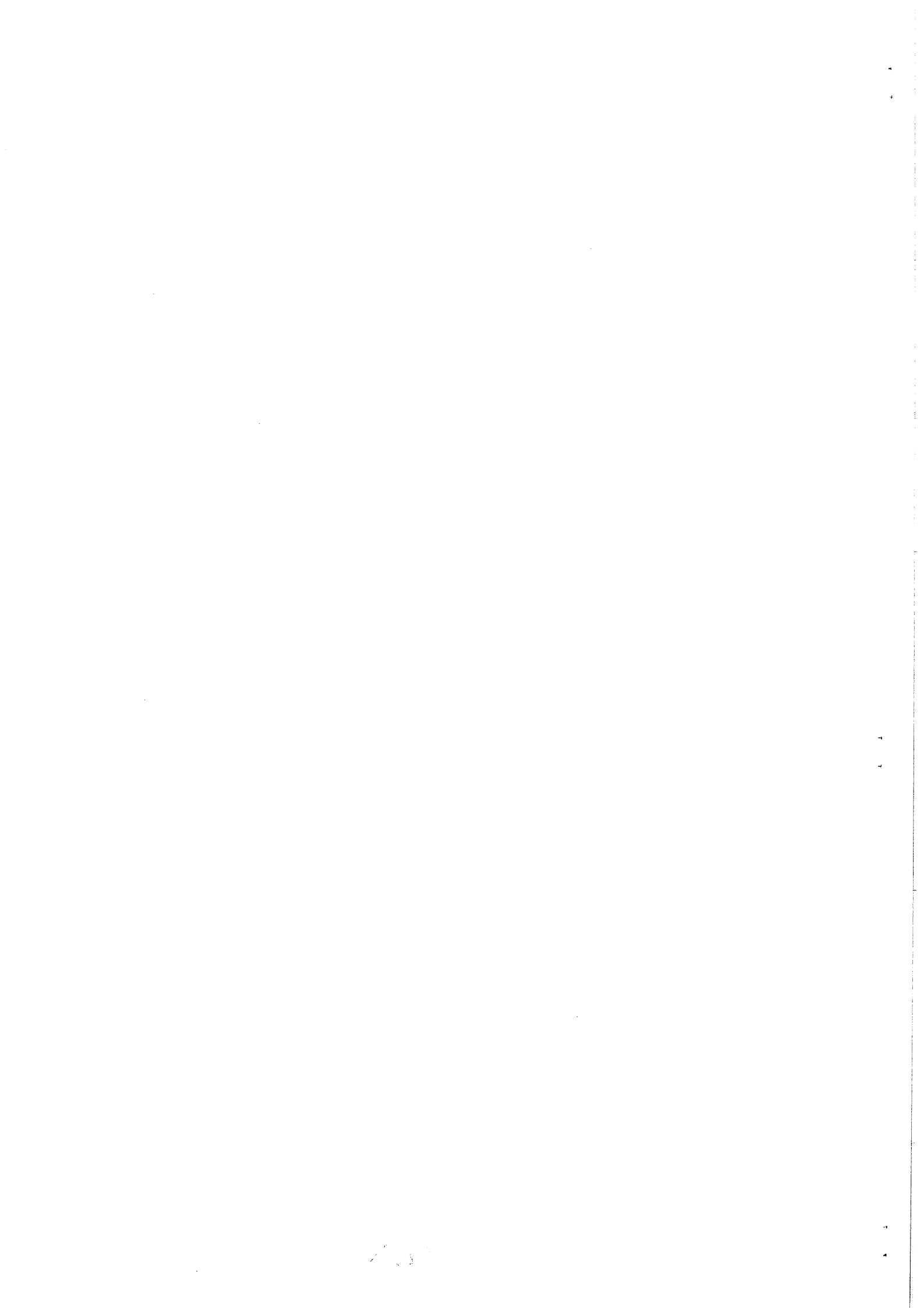
I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

FP.CISL Sig. Massimo Catania



CGIL FP Sig. Giorgio Cotti Cometti





Allegato A
Costituzione del fondo del Salario Accessorio

ART. 1

Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.5.2018, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito dall'Amministrazione comunale con **deliberazione G.C. n. 54 del 10.04.2019** . per la sua **parte variabile e con determinazione n. 113 del 09.05.2019** nella sua complessità .
2. **Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito:**
 - a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2017 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL;
 - b) dall'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 pari allo 0,20% del Monte Salari dell'anno 2001 qualora tali risorse non siano state utilizzate nell'anno 2017;
 - c) dall'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCDI 2017) per il personale attualmente in servizio;
 - d) dall'importo corrispondente alla RIA e agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente;
 - e) dai trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente;
 - f) dell'importo per il personale trasferito l'anno precedente;
 - g) di un importo pari alla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario;
 - h) di un importo pari alla quota individuale media al fondo del salario accessorio dell'anno precedente al fondo di riferimento per ogni persona assunta nel corso dell'anno precedente, in caso di incremento della dotazione organica.

Ammontare delle RISORSE STABILI		
1	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2017.	€ 34.652,86
2.a	Risorse per il personale in servizio al 31.12.2015 destinatario del CCNL 2016-2018 (€ 83,20 per n. 11 dipendenti)	€ 915,20


5

2.b	Importo delle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo per il personale attualmente in servizio.	€ 1.158,15
2.c	RIA e agli assegni ad personam del personale cessato nel 2017	€ 1.200,42
2.f	Trattamenti economici più favorevoli in essere alla data di sottoscrizione del primo contratto al personale cessato l'anno precedente	€
2.g	Integrazione del fondo per il personale trasferito l'anno precedente	€
2.h	Riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario	€
2.i	Integrazione del fondo per aumento della dotazione organica	€
	Differenziale a carico del bilancio tra il costo storico delle PEO e il valore attuale delle progressioni economiche	1.809,27
	TOTALE RISORSE STABILI	€ 39.735,90

3. Il fondo di cui al comma precedente risulta ridotto delle somme:

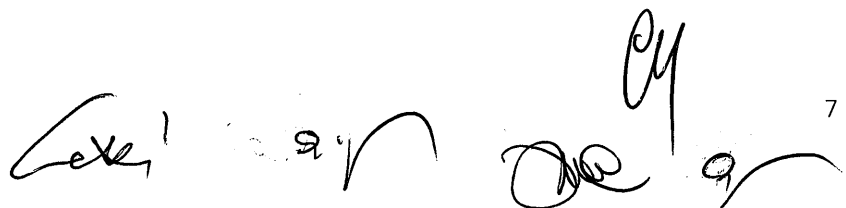
- riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;
- riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento del personale per processi di delega di funzioni.

Riduzione delle RISORSE STABILI		
2.a	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dello sfioramento del limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017	-€
2.b	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito dell'aumento delle risorse a disposizione per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative	-€
2.c	Riduzione del fondo del salario accessorio a seguito di trasferimento del personale per processi di delega di funzioni	-€
	TOTALE RIDUZIONE RISORSE STABILI	- €
	TOTALE RISORSE STABILI A SEGUITO DELLA RIDUZIONE	€

4. Il fondo di cui al comma 1 per la sua parte variabili risulta, pertanto, costituito:

cy *De* *in* *com*

- a) dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997(Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività);
- b) dalla quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98;
- c) dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
- e) dai risparmi del fondo lavoro straordinario nell'anno precedente;
- f) dalle risorse destinate all'incentivo dei messi notificatori;
- g) dalle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;
- h) dall'integrazione delle risorse sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, con esclusione della dirigenza;
- i) dalle risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;
- j) dalle risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio;
- k) dalle integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento;
- l) dalle risorse residue dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'anno precedente (risparmi fondo di produttività)
- m) per il solo anno 2018 delle risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004) e non utilizzate negli anni precedenti.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the middle, and a stylized signature on the right with a small '7' next to it.

Ammontare delle RISORSE VARIABILI		
4.a	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali e misure di incentivazione della produttività)	€
4.b	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	€
4.c	Specifiche disposizioni di legge (Fondo funzioni tecniche e compensi Istat)	€ 4.700,00
4.d	RIA del personale cessato per l'anno di cessazione	€
4.e	Risparmi del fondo lavoro straordinario	€ 494,79
4.f	Incentivo per i messi notificatori	€
4.g	T Trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	€
4.h	1,2% del monte salari dell'anno 1997	€ 2.729,32
4.i	Risorse ex art. 67 c. 5 lett. b) per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento	€ 2.000,00
4.j	Risorse derivanti dagli obiettivi di riorganizzazione e fusione delle camere di commercio	€
4.k	Integrazioni delle risorse a seguito del trasferimento del personale nell'anno in cui avviene il trasferimento	€
4.l	Risparmi fondo di produttività	€
4.m	(per il solo anno 2018) Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004) e non utilizzate negli anni precedenti.	€
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 9.924,11

5. Il fondo di cui al comma 1 risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Ammontare delle RISORSE ACCESSORIE		
Totale Risorse Stabili		€ 39.735,90
Riduzione delle Risorse Stabili		€
Totale delle risorse variabili		€ 9.924,11
Riduzione delle risorse variabili		€ 0,00
Totale delle risorse ai fini del rispetto del limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017		€ 49.660,01
TOTALE FONDO art. 67 CCNL 21.5.2018		€ 49.660,01

Handwritten signatures and initials.

6. Il fondo per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, comprensivo della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, risulta così composto:

Retribuzione di Posizione e di Risultato delle P.O.	
Totale delle risorse stanziare per il pagamento della Retribuzione di Posizione e risultato	€ 43.680,00
Maggiorazione indennità di posizione e indennità di risultato Segretario Com.le	€ 5.000,00
TOTALE delle risorse per il pagamento delle P.O. e altro	€ 48.680,00

7. Ai fini della verifica del rispetto del limite previsto dall'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 si verifica che la somma delle risorse previste per il pagamento della Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative sommata al fondo per il salario accessorio nelle sue parti soggette al limite non superi la somma delle stesse voci come costituite nell'anno 2016:

Verifica del limite dell'articolo 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017	
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2019	€ 93.340,01
Voci escluse	€ 9.077,41
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2019 a confronto	€ 84.262,60
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016	€ 88.088,78
Voci escluse	€ 3.606,60
Totale del fondo P.O. sommato al fondo del salario accessorio 2016 a confronto	€ 84.482,97
Maggiorazione indennità di posizione e indennità di risultato Segretario Com.le 2019	€ 5.000,00
Maggiorazione indennità di posizione e indennità di risultato Segretario Com.le 2016	€ 6.500,00
Differenza 2019/2016	€ 1.720,37

8. Dall'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali negli anni precedenti relativamente al personale in servizio al costo attuale, quelle destinate al personale educativo per la corresponsione della specifica indennità per gli importi definiti negli articoli 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 e 6, comma 1, del CCNL del 5.10.2001 e quelle per i reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999 al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

ART. 2

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività collettiva sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro. Per l'anno le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

Categoria D	€ 46,95
Categoria C	€ 41,46
Categoria B	€ 35,58
Categoria A	€ 29,31

Per un totale annuo complessivo di € 5.666,00

ART. 3

Ulteriore depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche **già destinate alla progressione orizzontale** all'interno della categoria sono **interamente a carico del fondo** per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciati in dotazione allo stesso) nel caso riguardino personale:
 - a) **cessato dal servizio;**
 - b) **che ha avuto una progressioni verticale** relativamente alle progressioni economiche della precedente categoria di appartenenza;
 - c) **che è stato inquadrato in una categoria o posizione giuridica** superiore in applicazione di **disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro.**
3. In caso di **mobilità esterna** non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale **ceduto ad altri enti**, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del **personale acquisito per mobilità nell'organico dell'ente.**

4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo attuale.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione dei commi precedente art. 4 è pertanto depurata dal seguente importo:

Dipendente	Percentuale P.T.	Livello giuridico	Livello economico	Somma delle progressioni attribuite
N. 1		B3	B7	€ 1.868,10
N. 2		C	C5	€ 5.544,76
N. 1		C	C4	€ 1.887,21
N. 1		C	C2	€ 525,59
N. 1		D(ex D3 D)	D6	€...4.535,83
N. 2		D	D4	€...9.540,70
IMPORTO TOTALE				€. 23.902,19

per un totale di Euro 23.903,00 (arrotondato)

IL totale del fondo alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito delle decurtazioni obbligatorie degli art. 2 e 3 ammonta:

€ 20.091,01





Allegato B)
Riepilogo utilizzo delle risorse decentrate

Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse decentrate determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, all'incremento delle indennità riconosciute al personale educativo ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

Finalità del compenso	Percentuale	Risorse assegnate
Compenso per l'erogazione della performance individuale	9,48 %	€ 1.903,82
Compenso per erogazione della performance organizzativa	9,48 %	€ 1.903,82
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	0,42 %	€ 83,39
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	16,18 %	3.250,00
Indennità di turno	... %	€
Indennità di reperibilità.	... %	€
Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	... %	€
Indennità per particolari condizioni di lavoro	2,49 %	€ 500,00
Indennità per orario ordinario estivo, notturno ed estivo-notturno.	... %	€
Indennità per specifiche responsabilità	19,91 %	€ 4.000,00
Indennità specifiche responsabilità (ufficiale anagrafe, tributi e giudiziario)	4,48 %	€ 900,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	1,24 %	€ 250,00
Indennità di funzione personale PL	2,99 %	€ 600,00
Indennità funzionari ex 8 ^a qualifica funzionale	... %	€
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	... %	€
Risorse destinate ai messi notificatori	... %	€
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	23,39 %	€ 4.700,00
Progetti specifici finanziati	9,95 %	€ 2.000,00
Progetti per la Polizia Locale	... %	€
TOTALE	100,00 %	€ 20.091,01

Handwritten signatures and initials:
 CM
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]