

**COMUNE DI ROGNO**  
(*PROVINCIA DI BERGAMO*)

**VERBALE DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PER  
L'ASSEGNAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
ANNO 2017**

**IL Nucleo di valutazione / Segretario comunale**

Procede con il presente atto all'esame e valutazione dei seguenti Responsabili dei Servizi:

1. Servizio finanziario e contabile - XXX;
2. Servizio OO.PP, patrimonio e manutenzioni – XXX;
3. Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Cave – XXX;
4. Servizio Istruzione, cultura e servizi sociali – XXX

per l'assegnazione della retribuzione di risultato riferita agli obiettivi inerenti all'anno 2017 nella misura massima stabilita con decreti di nomina del Sindaco .

Viene presa visione dei seguenti documenti:

- a. Decreti del Sindaco di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2017:
  - XXX nominata con decreto n. 03/2016 Responsabile del Servizio finanziario e contabile;
  - XXX nominata con decreto n. 02/2016 Responsabile del Servizio OO.PP, patrimonio e manutenzioni;
  - XXX nominata con decreto n. 04/2016 Responsabile del Servizio Urbanistica, Edilizia privata e Cave;
  - XXX nominata con decreto n. 05/2016 Responsabile Servizio Istruzione, cultura e servizi sociali (in servizio sino al 31 agosto 2017);
  - XXX nominata con decreto n. 01/2017 Responsabile Servizio Istruzione, cultura e servizi sociali con decorrenza 18 settembre 2017;
- b. Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera di Giunta comunale n. 115 del 23.11.2011;
- c. Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance per l'applicazione del sistema premiale approvato con delibera di Giunta comunale n.128 del 14.12.2011;
- d. Piano delle Performance (P.E.G. 2017) approvato con delibera di Giunta comunale n. 65 del 07.06.2017;
- e. Schede predisposte nel Piano delle performance per l'assegnazione dei punteggi (valutazione degli obiettivi organizzativi/individuali);
- f. Relazione annuale sull'attività svolta, rilasciata dai responsabili di servizio;
- g. Relazione finale sulla performance anno 2017 a firma del segretario comunale;

Si procede a:

- formulare la proposta di valutazione mediante la compilazione delle schede degli obiettivi individuali, il cui risultato massimo totale raggiungibile è di 260 punti;
- stabilire che, per ogni effetto conseguente, la valutazione si intende riferita esclusivamente al responsabile di servizio ed è pertanto improduttiva di effetti sul rimanente personale d'ufficio;
- dopo aver valutato gli obiettivi assegnati per l'anno 2017 e sentite le considerazioni espresse dai responsabili di servizio, procede a valutare per l'anno 2017 i responsabili di servizio, in base al punteggio risultante dalle schede obiettivi organizzativi/individuali e a redigere la seguente graduatoria:

- XXX	a	punti	250
- XXX		punti	245
- XXX		punti	230

Visto il risultato positivo delle azioni e dell'operato dei responsabili dei servizi;  
Dato atto che tutti i responsabili hanno avuto una valutazione superiore ai 200 punti determinando quindi una percentuale di erogazione pari al 100% dell'indennità di risultato stabilita;

**ATTRIBUISCE**

ai responsabili di servizio sopra indicati il 100% dell'indennità di risultato relativa all'anno 2017 nella misura indicata nei decreti di nomina del Sindaco in premessa citati.

Il presente atto viene rimesso al Sindaco e alla Giunta comunale unitamente alla relazione finale sulla performance per i conseguenti adempimenti.

*Rogno, 06 giugno 2018*

*Il Nucleo di valutazione/Segretario  
comunale  
f.to Tagliaferri Elisa*

Il sottoscritto Colossi Dario – Sindaco pro- tempore del Comune di Rogno vista la proposta di valutazione dei responsabili di servizio titolari di posizione organizzativa effettuata dal Segretario comunale/ nucleo di valutazione concorda con la valutazione espressa ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2017.

*Il Sindaco  
f.to Colossi Dario)*

Per presa visione i valutati: