



COMUNE DI MONTICELLI BRUSATI

PROVINCIA DI BRESCIA

\*\*\*\*\*

# CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER L'ANNO 2020

\*\*\*\*\*

In data. 30.11.2020, ore 09.00, presso la residenza municipale del comune di Monticelli Brusati, ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte datoriale:*

dott.ssa Cortesi Laura  
Fongaro Giampietro  
Inselvini Elena

Presidente delegazione trattante parte pubblica  
componente delegazione trattante parte pubblica  
componente delegazione trattante parte pubblica

Mauro Scaroni

CISL Territoriale

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2020.

**Per la delegazione di parte datoriale:**

Presidente

Componente

Componente

**Per la delegazione sindacale:**

OO.SS. CISL – FP

## ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto decentrato integrativo disciplina i criteri di ripartizione delle risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 2, comma 3, del Contratto Integrativo 2018/2020 sottoscritto il 28.12.2018 e si applica al personale non dirigente in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Lo stesso ha durata annuale, per l'anno 2020, e mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

## ART. 2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

1. La quantificazione delle risorse annualmente disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.
2. Con deliberazione G.C. n. 115 del 03.12.2020 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione integrativa e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per il personale non dirigente per l'anno 2020 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale. Con successiva determinazione n. 354 del 18.12.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 per un totale di € 52.172,97, di cui € 29.865,94 per la parte stabile ed € 27.352,60 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, tenuto conto del disposto dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a € 5.045,57, prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Le parti prendono atto che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2020, come rideterminato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i., potrà essere ricalcolato a consuntivo in base alle effettive assunzioni ed alle cessazioni intervenute nel corso del medesimo anno, oltre che a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà comportare la necessità di un incremento o una decurtazione del fondo per le risorse decentrate e/o delle risorse per le posizioni organizzative per l'anno 2020, a valere, per la parte di competenza, sulle risorse di cui all'art. 3, comma 1, lett. b) del presente contratto integrativo.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive per il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2020:

1,2% del monte salari dell'anno 1997 - art. 67 c. 3 lettera H) (misura max 1.975,52)	1.975,52
conseguimento degli obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, ccnl 21.5.2018)	585,52

3. Come risulta dalla determinazione n. 354 del 18.12.2020, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a € 38.866,32.

## ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

1. In conformità agli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale n. 115 del 03.12.2020, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2020, di cui al precedente art. 2, comma 3, per € 15.966,32, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste

nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e dei criteri generali di cui all'art. 7 del contratto integrativo 2018/2020 sottoscritto il 17/12/2018, come segue:

NUOVE PROGRESSIONI	€	525,62
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS CCNL 21.5.2018	€	400,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-QUINQUIS COMMA 1 DEL CCNL 18/05/2018	€	6.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUES COMMA 2 CCNL 18/5/2018 PER ADDETTI SERVIZI DEMOGRAFICI	€	450,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIS COMMA 2 CCNL 18/5/2018 PER funzioni ufficiale giudiziario		
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA LOCALE) ART. 56- QUINQUIES DEL CCNL 18/05/2018	€	250,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ART. 56- SEXIES CCNL 18/5/2018		
INDENNITA' DI TURNO/REPERIBILITA', MAGGIORAZIONE ART. 24, COMMA 5 CCNL 14/09/2000	€	43,17
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€.	900,00
PRODUTTIVITA'/ PERFORMANCE INDIVIDUALE	€	7.397,53
<b>Totale risorse decentrate disponibili</b>	€	15.966,32

2. A norma di quanto previsto di commi 10 e 11 dell'art. 12 del CCDI 2018/2020 gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina delle indennità di cui sopra, saranno portati in aumento del fondo destinato a compensare la performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 10 del CCDI. Qualora, invece, dovesse risultare una somma superiore all'importo previsto per la singola fattispecie di indennità, si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità e, in caso di incapacità, dalle somme destinate alla performance.

#### ART. 4 – INCENTIVI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE

1. Rientrano in questa fattispecie i seguenti istituti finalizzati, sulla base di specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
- a) Indennità di ordine pubblico di cui all'art. 10 del D.P.R. n. 164/2002, per i servizi operativi su strada da parte della Polizia Locale nell'ambito delle misure di contenimento della diffusione del contagio da virus COVID-19, come da ordinanze del Questore di Brescia, per il periodo marzo-maggio 2020. Come previsto dalla nota prot. n. 7216 del 16/03/2020 del Ministero dell'Interno, anche le Polizie Locali che, per effetto di apposite ordinanze del Questore della Provincia di appartenenza, sono stati impiegati nello svolgimento dei "servizi operativi esterni su strada", ovvero quelli che hanno riguardato l'attività di controllo del territorio finalizzate all'osservanza delle particolari prescrizioni imposte per contenere la diffusione del contagio del nuovo virus Covid-19, è riconosciuta eccezionalmente la predetta indennità, con oneri interamente a carico del bilancio statale. Tale indennità verrà riconosciuta al personale interessato in base ai servizi in tal senso effettuati e comunicati alla Prefettura, come da nota prot. n. 333-G/Div. 2 – 2541.02.05-2526.01 del 23/03/2020, per un totale di € 1.900,00 (oneri riflessi e IRAP compresi). Tali risorse potranno essere integrate fino al 31/12/2020, a seguito di ulteriori richieste da parte della Questura di Brescia, transitando nel fondo per le risorse decentrate con oneri a carico dello Stato;

- b) incentivi per le “funzioni tecniche” di cui all’art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., riconosciuti al personale interessato come da apposito regolamento comunale approvato con delibera G.C. n. 326 del 28/12/2018, per un importo stimato pari a € **21.000,00**;

#### **ART. 5 – DISPOSIZIONI FINALI**



1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Contratto Integrativo, si applica quanto previsto dal Contratto Integrativo 2018/2020 sottoscritto il 28/12/2018.