



## COMUNE DI MONTICELLI BRUSATI

PROVINCIA DI BRESCIA

\*\*\*\*\*

\*\*\*\*\*

### Accordo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019

\*\*\*\*\*

La delegazione di parte trattante pubblica e di parte sindacale nei sig.ri:

dott.ssa Cortesi Laura  
Fongaro Giampietro  
Inselvini Elena  
Mauro Scaroni

Presidente delegazione trattante parte pubblica  
componente delegazione trattante parte pubblica  
componente delegazione trattante parte pubblica  
CISL Territoriale

Viste:

- della deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 10/12/2019 avente per oggetto "*Indirizzi per la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata per il personale non dirigente per l'anno 2019, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili.*" con la quale sono state date le indicazioni per la parte variabile del *Fondo risorse contrattazione integrativa* per l'anno 2019, e sono state formulate le linee guida per l'utilizzo del Fondo stesso.
- della determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 416 del 20.12.2019 con la quale è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019.

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti n. prot.10560 in data 20.12.2019, che certifica l'ammontare delle risorse destinate al trattamento economico accessorio per anno 2019;

Vista l'ipotesi di Accordo per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2019 sottoscritta in data 23.12.2019

VISTO il parere favorevole del Revisore dei Conti n. prot.10687 in data 27.12.2019, che esprime parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo per la contrattazione integrativa decentrata per il personale non dirigente per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 149 del 27/12/2019 con la quale si autorizza il presidente della Delegazione di parte trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'Intesa per la contrattazione decentrata relativa all'anno 2019;

Le parti come sopra rappresentate:

1) approvano il presente **Accordo per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019** confermando integralmente quanto già oggetto dell'Ipotesi di accordo per di contrattazione decentrata del 23.12.2019 con la quale si è preso atto della costituzione del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019, definitivamente determinato come da Allegato A) e sono stati concordati i criteri per la erogazione di detto fondo come di seguito riportato:

<b>TOTALE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>€</b>	<b>45.570,90</b>
<i>Utilizzo per somme consolidate e vincolate</i>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€	4.521,84
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€	9.282,32
<i>Totale utilizzo consolidato</i>	<b>€</b>	<b>13.804,16</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORI UTILIZZI NELL'ANNO 2019</b>	<b>€</b>	<b>31.766,74</b>

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) – <b>ART. 16 CCDI</b>	€	16.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS CCNL 21.5.2018 – <b>ART. 13 CCDI</b>	€	400,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70-QUINQUIS COMMA 1 DEL CCNL 18/05/2018- <b>ART. 14 CCDI</b>	€	6.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 70 QUINQUIS COMMA 2 CCNL 18/5/2018 PER ADDETTI SERVIZI DEMOGRAFICI - <b>ART. 15 CCDI</b>	€	450,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (POLIZIA LOCALE) ART. 56-QUINQUIS DEL CCNL 18/05/2018 – <b>ART. 20 CCDI</b>	€	300,00
INDENNITA' DI TURNO/REPERIBILITA', MAGGIORAZIONE ART. 24, COMMA 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 68 CCNL 21.05.2018	€	200,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – <b>ART. 9 CCDI</b>	€	900,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE - <b>ART. 10 CCDI</b>	€	7.516,74
<i>Totale ulteriori utilizzi nell'anno 2019</i>	<b>€</b>	<b>31.766,74</b>

<i>Totale utilizzo consolidato</i>	€	<b>13.804,16</b>
<i>Totale ulteriori utilizzi nell'anno 2019</i>	€	<b>31.766,74</b>
<b>Totale Fondo al netto delle decurtazioni - da costituzione -</b>	<b>€</b>	<b>45.570,90</b>

- A norma di quanto previsto di commi 10 e 11 dell'art. 12 del CCDI 2018/2020 gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina delle indennità di cui sopra, saranno portati in aumento del fondo destinato a compensare la performance organizzativa ed individuale di cui all'art. 10 del CCDI. Qualora, invece, dovesse risultare una somma superiore all'importo previsto per la singola fattispecie di indennità, si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance.
- Si conviene che le nuove progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 8 del vigente CCDI, verranno attivate dal 2020 compatibilmente con le risorse disponibili all'interno del fondo.

2) prendono atto della Relazione Illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria anno 2019;

3) prendono atto del verbale 10687 del 27.12.2019 del Revisore dei Conti che certifica l'ammontare delle risorse relative al Fondo per la contrattazione integrativa anno 2019 e la loro compatibilità con i vincoli di bilancio.

Il presente **Accordo per l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2019** dovrà essere inviato entro cinque giorni all'ARAN ai sensi dell'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e al CNEL e pubblicato sul sito del comune.

Monticelli Bruati, ..... 30/12/2019 .....

Letto confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Cortesi Laura

Fongaro Giampietro

Inselvini Elena

Mauro Scaroni



..... *[Handwritten signature]* .....

..... *[Handwritten signature]* .....

..... *[Handwritten signature]* .....

..... *[Handwritten signature]* - Mauro & FCISL .....

