

DELIBERAZIONE N. 5

Soggetta invio ai capigruppo consiliari

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015**

L'anno **DUEMILASEDICI** addì **CINQUE** del mese di **GENNAIO** alle ore 19,00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

**DONDA Fabio**  
**PEDRETTI Tiziano**  
**BIGONI Avv. Alessandro**

**SINDACO**  
**VICE-SINDACO**  
**ASSESSORE**

**Presente**  
**Presente**  
**Presente**

**Totale presenti 3**  
**Totale assenti =**

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Luisa Borsellino quale provvede alla redazione del presente verbale, svolgendo le funzioni previste dall'art. 97, comma 4, del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. DONDA Fabio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO:**

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 28.11.2015, esecutiva ai sensi di legge, ha impartito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la predisposizione degli atti necessari per lo svolgimento della contrattazione decentrata della Delegazione di parte pubblica;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.60 in data 03.12.2015, esecutiva a sensi di legge, è stata costituita la parte variabile del fondo per le risorse decentrate – anno 2015;

**VISTA E RICHIAMATA** la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 73 del 14.11.2015, con la quale è stato stabilito che le risorse destinate ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013, sono pari ad Euro 9.737,25, derivanti dall'impiego di risorse stabili e risorse variabili;

### **PRESO ATTO:**

- della relazione illustrativa tecnico-finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, a firma del Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, dalla quale si evince la compatibilità tra i costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, che allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- del parere del Revisore dei Conti, reso ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, inerente la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata, che allegato alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**RILEVATO** che è stata esaminata ed approvata, sia dalla Delegazione di parte pubblica che dalla Delegazione di parte sindacale, l'ipotesi di intesa sulla distribuzione del fondo risorse decentrate dell'anno 2015, che allegata alla presente deliberazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999, l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi, è disposta dall'organo di governo dell'Ente, dopo il controllo di compatibilità effettuato dal Revisore dei Conti;

**RICHIAMATO** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto in data 09/05/2006 tra l'ARAN e le Organizzazioni Sindacali ed i precedenti C.C.N.L. del 22/01/2004, del 01/04/1999 integrativo in data 14/09/2000 (c.d. "Code Contrattuali");

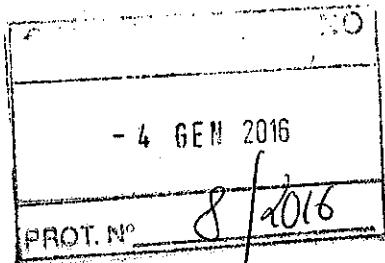
**RICHIAMATO** altresì l'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004 che definisce i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto collettivo decentrato integrativo;

**DATO ATTO** che le materie di contrattazione decentrata rispettano le vigenti disposizioni in materia;

**ACQUISITO** sulla proposta di deliberazione il prescritto parere di regolarità tecnica e contabile resa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**CON** votazione unanime e favorevole, espressa nelle forme di legge, dagli aventi diritto, presenti e votanti;

**DELIBERA**



**COMUNE DI FONTENO (BG)**  
*Via Campello, 2 CAP 24060*  
*tel 035.969022 fax 035.969471*  
*E.Mail: info.comunefonteno@comunefonteno.it*

**Oggetto: parere in ordine alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate - Personale non dirigente - anno 2015.**

Il sottoscritto Revisore

- vista la deliberazione G.M. 58 del 28.11.2015 avente oggetto: *"linee di indirizzo della Giunta Municipale per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2015"*, trasmessa al sottoscritto in data 23.12.2015 unitamente alla ipotesi del contratto integrativo decentrato per la costituzione del fondo e ripartizione delle risorse per l'anno in esame nonché la relativa relazione illustrativa;
- viste le successive integrazioni pervenute in data 23.12.2015 a seguito delle richieste del revisore in pari data, integrazioni consistenti nelle deliberazioni G.M. 60 del 03.12.2015 avente oggetto *"costituzione delle risorse del fondo decentrato - anno 2015"* e nella determina del responsabile il servizio finanziario n. 73 del 14.11.2015 portante l'impegno di spesa per quanto in oggetto;
- preliminarmente osserva che l'ente sottopone a dicembre 2015 la relazione tecnica e la bozza di CCDI inerenti l'anno 2015; secondo una logica di programmazione l'ente deve determinare la costituzione del fondo e contrattare l'ipotesi di riparto dei diversi istituti ad inizio anno osservando che la tardiva presentazione della documentazione in argomento di fatto priva di significato il parere dell'organo di vigilanza;
- dato atto che l'ipotesi di accordo è stata raggiunta fra la parte pubblica trattante ed il sindacato CGIL ammesso alla contrattazione in data 21.12.2015;
- richiamati :
  - l'art. 40bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni che al comma uno dispone *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalla applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori....."*;
  - l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001 che stabilisce che l'ipotesi di accordo sottoscritta, corredata dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa è trasmessa al soggetto istituzionalmente preposto al controllo nel termine di 5 giorni dalla stipulazione come stabilito dall'art. 5, comma 3, del CCNL dell'1.4.1999, sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;

- visto lo schema di costituzione del fondo risorse decentrate e il riepilogo delle poste di destinazione al fondo stesso che si concretizza nell'importo complessivo di euro 9.737,25 di cui euro 1.104,30 di parte variabile;
- verificato le modalità di determinazione del fondo e riscontrato che le voci che compongono il citato fondo sono aderenti alle norme legislative e contrattuali vigenti;
- vista la legge n. 190 del 23.12.2014;
- dato atto che la relazione tecnico finanziaria è stata redatta secondo lo schema definito dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato del 19.07.2012, n. 25
- accertata la compatibilità legislativa e contrattuale della preintesa relativa al CCDI anno 2015, nonché la compatibilità economico finanziaria

esprime parere favorevole

in relazione all'art. 4 -comma 3- del CCNL del comparto Regione e Autonomie Locali in merito alla preintesa relativa al CCDI per l'utilizzo di risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2015 dando atto che l'importo iscritto al fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è conforme alle disposizioni del CCNL che presiedono alla costituzione del fondo stesso

attesta

- la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di CCDI, la compatibilità economico finanziaria e la compatibilità con i vincoli posti dal CCNL e dalle norme di legge vigenti.

Raccomanda l'ente a destinare le risorse previste nell'ipotesi di accordo ai sensi dall'art. 15 CCNL alla promozione di effettivi e significativi miglioramenti di livelli di efficienza e efficacia dell'attività dell'ente nonché alla quantità e/o qualità dei servizi istituzionali offerti; i compensi relativi alla produttività individuale e collettiva dovranno essere sempre corrisposti a conclusione del procedimento di valutazione secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale in vigore nell'Ente.

Rammenta l'Ente a provvedere, dopo la sottoscrizione definitiva, alla pubblicazione sul sito WEB istituzionale del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2015, della relazione illustrativa tecnico finanziaria e della presente certificazione.

Peschiera Borromeo, 31 dicembre 2015

Il Revisore  
Dott.ssa Monica Cavenago

# **COMUNE DI FONTENO**

**PROVINCIA DI BERGAMO**

Via Campello, 2 - C.A.P.24060 Fonteno P.I.V.A. 00542500160

**Tel 035/969022 – Fax 035/969471**

e-mail: info@comune.fonteno.bg.it

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO E RELATIVA ASSEGNAZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE ANNUALITA' 2015 – APPROVATO DAL REVISORE DEI CONTI E CON DELIBERAZIONE DI G.C.**

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di seguito sinteticamente indicato. Esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'Ente, le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.

La delegazione di parte pubblica, costituita in applicazione dell'art.4 di CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e la parte sindacale, costituita ai sensi dell'art.10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella Sede Municipale, in data 11.12.2015 hanno convenuto sul seguente contratto decentrato integrativo aziendale per la costituzione del fondo e relativa assegnazione e ripartizione delle risorse annualità 2015.

### **Premessa**

Con il contratto decentrato integrativo le parti si propongono di attualizzare a livello aziendale gli obiettivi eminentemente organizzativi e di gestione del rapporto di lavoro e di miglioramento della qualità dei servizi pubblici già fissati dall'art.2 del CCNL 31.03.1999 e dal nuovo CCNL e successive normative.

### **Durata del contratto**

Il presente CCDI sostituisce tutti i precedenti contratti integrativi stipulati con il Comune di Fonteno.

La sua durata è limitata per la costituzione del fondo e relativa assegnazione e ripartizione delle risorse esclusivamente all'anno 2015 mentre l'individuazione dei criteri è stata disposta con l'approvazione del CCDI dell'anno 2015-2016.

L'efficacia del presente contratto si protrae fino alla stipulazione del successivo.

### **Le parti concordano quanto segue:**

Preliminarmente si prende atto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 che si allega al presente accordo.

Le risorse destinate ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono definite per il 2015 in € 9.737,25 derivanti dall'impiego di risorse stabili per €8.632,95 ed €. 1.204,30 derivanti da impiego di risorse variabili.

Le parti convengono di destinare tali risorse, decurtate dalle spese per progressioni economiche orizzontali e indennità di comparto per le 3 unità in servizio, al personale di ruolo (n. 2 unità), previa valutazione del raggiungimento degli obiettivi di servizio finalizzati al consolidamento ed al miglioramento dell'attività complessiva dell'Amministrazione. La realizzazione di tali obiettivi è evidenziata a consuntivo dal Segretario Comunale, sulla scorta di attestazione dei Responsabili dei servizi.

La decurtazione per progressioni economiche orizzontali attualmente in vigore è pari ad	€ 3.400,00
La decurtazione per l'indennità di comparto per l'anno 2015 è pari ad	€ 1.487,88
La cifra totale del Fondo, dopo le decurtazioni sopraindicate è pari ad	€ 4.849,37

Sarà ripartita applicando la medesima formula utilizzata nei precedenti esercizi finanziari per la distribuzione dell'Incentivo e legata agli stessi parametri.

Le quote di fondo non ripartite, riferite alle voci variabili ed al mancato raggiungimento degli obiettivi, sono portate in aumento delle risorse complessive dell'anno in corso



### Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Le risorse indicate sono destinate esclusivamente al personale appartenente alle Categorie A, B e C che svolge la propria attività in condizioni particolarmente disagiate. In particolare si destina una cifra di € 500,00 per la disponibilità al rientro fuori orario di servizio in servizio in caso di calamità naturali, interruzioni di pubblico servizio e necessità urgenti non procrastinabili.

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Operatore qualificato cat B	1	€ 500,00
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 500,00</b>

1. Ai fini del presente contratto s'intende per attività disagiata un'attività particolarmente scomoda, svolta in condizioni stentate e/o faticose per le circostanze specifiche nelle quali viene condotta sia rispetto a quella svolta da altre figure professionali della medesima categoria, sia rispetto alle diverse condizioni nelle quali può trovarsi la medesima figura professionale. Tale disagio può anche essere rappresentato da un orario di lavoro particolarmente flessibile o svolto in condizioni normalmente diverse e di maggior sacrificio rispetto agli altri dipendenti dell'ente senza che questo dia luogo a specifiche indennità (es. indennità di turno).

Es.: l'operaio di categoria B che svolge attività in luoghi aperti e soggetti alle più svariate condizioni meteorologiche, è esposto ad un maggior disagio dall'impiegato, pur inquadrato nella medesima categoria B, che svolge la propria attività in ufficio.

2. L'indennità di disagio non è cumulabile, per le stesse motivazioni, con altre indennità quali ad esempio l'indennità di rischio, di turno o di reperibilità;

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);

è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);

competete solo per i periodi di effettiva esposizione **al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile ed è liquidata mensilmente;**

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Operatore qualificato cat B	1	€ 360,00
	<b>TOTALE</b>		<b>€ 360,00</b>

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.

2. L'indennità per particolari responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata in quote mensili, ed è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità
a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi ad esso inerenti	€
b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità	€
c) Attività di staff considerata di particolare importanza	€ 1.000,00

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.

4. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.

5. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. **La corresponsione dell'indennità avviene mensilmente ed è rapportata ai giorni di effettiva presenza in servizio in proporzione ai giorni di servizio da prestare. Non sono considerate assenze dal servizio quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate ai commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L. 112/08. In caso di assenza dal servizio dovuta alle eccezioni contenute nei commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L. 112/08 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio**
6. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipo	Particolare responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
a)		C	1	€ 1.000,00
b)				€
<b>TOTALE</b>				<b>€</b>

7. Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.
8. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00
b) Ufficiale elettorale	€
c) Responsabile di tributi	€
d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico	€

9. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
10. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro.
11. **L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene mensilmente ed è rapportata ai giorni di servizio da prestare nel periodo indicato. Non sono considerate assenze dal servizio quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate ai commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L. 112/08. In caso di assenza dal servizio dovuta alle eccezioni contenute nei commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L. 112/08 l'attribuzione dell'indennità non può essere revocata fino alla ripresa del servizio.**
2. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

tipo	Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
a)	<b>Ufficiale anagrafe e stato civile</b>	<b>1</b>	€ 300,00
b)			€
<b>TOTALE</b>			<b>€ 300,00</b>

Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

1. Ad ogni dipendente deve essere assegnato almeno un obiettivo che sia realizzabile e misurabile e corrispondente alle mansioni svolte. Il grado di raggiungimento degli obiettivi e dei programmi è verificato dal responsabile del servizio.
2. L'effettiva erogazione delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi avverrà a consuntivo entro il mese di febbraio dell'anno successivo in applicazione dei seguenti criteri generali e della relativa procedura applicativa:
- a) alla realizzazione degli obiettivi viene assegnato il 100% delle risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi;

- b) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi è effettuata dal responsabile di servizio sulla scorta delle relazioni predisposte dai dipendenti cui sono stati assegnati i progetti. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi determina la percentuale di erogazione delle risorse nell'anno. Gli eventuali risparmi andranno ad integrare nell'anno successivo le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;
- c) L'attribuzione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi verrà attribuita ai dipendenti proporzionalmente al raggiungimento del progetto.

3. le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono risultano pari a: € 1.976.00

Tali risorse vengono assegnate a ciascun servizio secondo gli obiettivi del Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi e precisamente:

Servizio affari generali	€ 500.00
Servizio patrimonio e manutenzioni	€ 1.476,00

In particolare per l'anno 2015 verranno utilizzate per il riconoscimento dei seguenti progetti ritenuti essenziali per l'Amministrazione Comunale e che vengono così sintetizzati:

- Progetto Manutenzione patrimonio – Servizio sorveglianza territorio e manutenzioni straordinarie.
- Progetto Anagrafe/Amministrativo – Attuazione regolamenti IMU e predisposizione atti TARI, supporto all'utenza nella compilazione della modulistica, supporto all'ufficio tecnico e segnalazione interventi urgenti riguardanti problemi elettrici ed idraulici. Servizio gestione comunicazione alla popolazione via internet "Amministrazione Aperta", ecc.

**Per l'annualità 2015 sono previste le progressioni orizzontali quantificate in €. 813.16 , l'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dall'art.23 del d.Lgs.n.150/2009**

#### **Formazione ed aggiornamento professionale**

Le parti concordano sulla necessità di un costante investimento da parte di ciascun dipendente sulla propria formazione ed aggiornamento.

La quota destinata all'aggiornamento professionale viene utilizzata principalmente per la partecipazione a seminari, giornate di studio o brevi corsi specifici su temi di attualità legati a novità legislative o a nuovi adempimenti.

#### **Ambiente di lavoro**

Il personale addetto ai servizi esterni sarà dotato di tutte le attrezzature, presidi e dispositivi di protezione individuale previsti dal D.Lgs n.626/1994 e S.M.I..

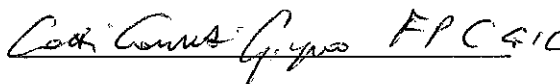
#### **Flessibilità**

È riconosciuto l'istituto della flessibilità di 30 minuti giornalieri. Può essere utilizzato da qualsiasi dipendente a condizione che nell'area di appartenenza, venga assicurata, durante l'apertura al pubblico, la presenza di almeno un dipendente. Vi è l'impegno a garantire, da parte dei dipendenti, il buon andamento del lavoro e a evitare ogni disservizio.

La Delegazione di parte pubblica

  
\_\_\_\_\_

La Delegazione di parte sindacale

  
\_\_\_\_\_

RSU

\_\_\_\_\_



**MODALITA' DELLE VERIFICHE E TEMPI DI EROGAZIONE:**

In sede di verifica sul raggiungimento degli obiettivi, da effettuare utilizzando la scheda di seguito riportata, dovranno essere verbalizzate eventuali motivazioni, documentate e oggettivamente accertate, che possano causare riduzioni della quota di incentivo (sanzioni disciplinari o valutazione non positiva del lavoro svolto).

L'incentivo sarà corrisposto nella misura intera una volta conseguito il grado di raggiungimento "PIENO" indicato nella scheda di valutazione

*L'incentivo spettante sarà erogato entro il mese di GIUGNO 2016.*

<p align="center"><b>SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI</b></p>
---------------------------------------------------------------------------------

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la relazione dei Responsabili di Servizio

Attesta che gli obiettivi individuati dall'Amministrazione per il 2015 riguardanti il

Sig. .... hanno avuto il seguente grado di raggiungimento:

- INSUFFICIENTE
- SCARSO
- SUFFICIENTE
- DISCRETO
- PIENO

Motivazioni della valutazione di mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi:

.....  
.....

Fonteno .....

IL SEGRETARIO GENERALE  
(Dott.ssa Borsellino Luisa)



**COMUNE DI FONTENO**  
(Provincia di Bergamo)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 21.12.2015</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale. Dott.ssa Luisa Borsellino Componenti _____ Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - CGIL, Firmatarie della preintesa: Cotti Cometti Giorgio - CGIL Firmatarie del contratto: CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) Fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data .</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.73 del 14.11.2015
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4 Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_\_\_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	2.085,07
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	3.400,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	360,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-----
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (anagrafe)	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	1.487,88
Somme rinviate	
Altro	
Totale	8.632,95

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI \_\_\_\_\_ /(*oppure*) Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del \_\_\_\_\_).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi \_\_\_\_\_, con particolare riferimento a \_\_\_\_\_, ci si attende un incremento della produttività del personale \_\_\_\_\_

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 73 del 14.11.2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	8.632,95
Risorse variabili	1.104,30
Residui anni precedenti	
Totale	9.737,25

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 8632,95.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.104,30
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € \_\_\_\_\_, per una possibilità di incremento massima di € \_\_\_\_\_ (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € \_\_\_\_\_, pari al \_\_\_\_%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

In ragione dell'attivazione del servizio \_\_\_\_\_ è stata stanziata una somma di € \_\_\_\_\_, necessaria per

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	

CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Risorse variabili	
Residui anni precedenti	
Totale	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € \_\_\_\_\_ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	8.000,00 2.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	10.000,00

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale \_\_\_\_\_, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € \_\_\_\_\_, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	360,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 8.632,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 4.849,37. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	8.632,95	8.632,95	8.632,95
Risorse variabili	1.604,30	1.104,30	1.104,30
Residui anni precedenti	00	00	
Totale	10.237,25	9.737,25	9.737,25

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. \_\_\_\_\_, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

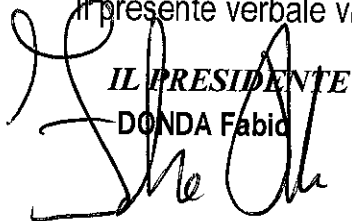
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo


Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n.73 del 14.11.2015 è impegnato agli interventi 1010801/298 e 1010701 del bilancio 2015.

Il presente verbale viene così sottoscritto:

  
**IL PRESIDENTE**  
DONDA Fabio



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Luisa BORSELLINO



---

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Fonteno , li

N. REG. PUBBL.

La suestesa deliberazione:

- Ai sensi dell'art. 124, comma 1 del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.
- È stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. – D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, con elenco n.



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Luisa BORSELLINO



---

## CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

- Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000.
- Dichiarata immediatamente eseguibile.

Fonteno, li



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Luisa BORSELLINO



---