

COMUNE DI MONTICELLI BRUSATI

Provincia di BRESCIA

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27.12.2015 (data sottoscrizione ipotesi)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"> - CORTESI LAURA – Segretario Comunale (Presidente delegazione trattante); - INSELVINI ELENA – Responsabile dell’ Area finanziaria; - FONGARO GIAMPIETRO – Responsabile dell’Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> - CISL-FPS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"> - CISL-FPS
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) I criteri di distribuzione delle risorse decentrate sono quelli stabiliti dalla normativa vigente e dalla specifiche norme previste nel CCDI del Comune per quanto riguarda indennità di maneggio valori e indennità per attribuzione di specifiche responsabilità.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? Sì, in data 27.12.2016
		L’Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No.

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

All'art. 1 – Criteri per la ripartizione e quantificazione del fondo;

All'art. 2 - l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali;

All'art. 3 - l'utilizzo del fondo per il finanziamento dell'indennità di comparto;

All'art. 4 - l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi per la produttività ed il miglioramento dei servizi;

All'art. 5 - i criteri di attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità; di cui all'art. 17, c2, lettere "F" e "I" del CCNL 01.04.1999;

All'art. 6 - i criteri di attribuzione delle indennità di reperibilità e maneggio valori e maggiorazioni orarie;

All'art. 7 - la quantificazione degli incentivi di cui agli artt. 15, comma 1, lettera "K" e 17, c. 2, lett. "g" del CCNL 01.04.1999 in riferimento a quanto previsto dal d.l. 90/2014 art. 13 bis e dal D.Lgs. 50/2016 art. 113;

All'art. 8 - i criteri di distribuzione delle risorse destinate all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi;

All'art. 9 – la quantificazione e l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA' DI REPERIBILITA':

- *descrizione:* attribuita ai sensi dell'art. 23 CCNL 14.09.2000 per le aree di pronto intervento previste dall'ente. Il personale destinatario viene individuato secondo programmi mensili di reperibilità.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.800,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 23 CCNL 14.09.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 6
- *criteri di attribuzione:* attribuita secondo i criteri previsti dal CCNL nella misura di L. 20.000 per il personale reperibile in giornata non festiva. La misura è raddoppiata in caso di giornata festiva.

- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* L'obiettivo è quello di garantire sia all'Amministrazione che alla collettività un referente al quale rivolgersi in caso di urgenza o evento che presupponga un intervento diretto o indiretto da parte dell'Amministrazione anche fuori dal normale orario di lavoro.

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:

- *descrizione:* attribuita ai sensi dell'art. 36 del CCNL del 14.09.2000 per il personale nominato agente contabile e addetto in via continuativa a servizi di cassa.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 1.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 36 del CCNL del 14.09.2000
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 6
- *criteri di attribuzione:* attribuita secondo i criteri previsti dal CCNL nella misura di €. 1,50 per ogni giornata di effettivo servizio di cassa con un limite annuo individuale di €. 350,00
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* L'obiettivo è quello di garantire un servizio di cassa presso l'Ente per entrate di importo esiguo. Tale servizio risulta indispensabile nello svolgimento di alcuni servizi direttamente rivolti alla collettività (rilascio certificati anagrafici ecc...)

INDENNITA' PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- *descrizione:* indennità attribuita al personale nominato, con specifico provvedimento, "responsabile di procedimento".
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 6.000,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, c. 2, lett. "f" CCNL 01.04.1999 così come modificato dall'art. 36, c. 1, del CCNL 22.01.2004 e per quanto riguarda il limite massimo dell'attribuzione dal CCNL 09.05.2006
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 5, lettera "A"
- *criteri di attribuzione:* l'indennità viene attribuita graduandola in rapporto alla complessità delle responsabilità attribuite partendo da un importo annuo massimo di €. 2.000,00 fino ad un minimo di €. 500,00. Non è possibile attribuire al singolo dipendente più di un'indennità per specifiche responsabilità. In caso di assenza superiore a 60 giorni, non dovuta a maternità obbligatoria, infortunio sul lavoro o malattia professionale, l'indennità viene proporzionalmente ridotta.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* L'obiettivo è quello di responsabilizzare a più gradi il personale dipendente stante l'esiguo numero di dipendenti in servizio.

INDENNITA' PER LA REMUNERAZIONE DI COMPITI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- *descrizione:* indennità attribuita al personale dei servizi demografici per lo svolgimento di funzioni di Ufficiale di stato civile e anagrafe e Ufficiale elettorale
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 550,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, c. 2, lett. "i" CCNL 01.04.1999 così come integrato dall'art. 36, c. 1, del CCNL 22.01.2004.
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* art. 5, lettera "B"
- *criteri di attribuzione:* l'indennità viene attribuita graduandola in rapporto al livello di responsabilità attribuito.
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:* L'obiettivo è quello di responsabilizzare a più gradi il personale dipendente stante l'esiguo numero di dipendenti in servizio.

COMPENSO PER LA REMUNERAZIONE DI LAVORO FESTIVO E/O NOTTURNO:

- *descrizione:* compenso attribuito per la remunerazione di lavoro ordinario notturno o festivo svolto in assenza di turnazione.
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 210,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 17, c. 2, lett. “d” CCNL 01.04.1999 – art. 24 CCNL 14.09.2000
- *criteri di attribuzione:* l'indennità viene attribuita in esecuzione del disposto dell'art. 24 del CCNL 14.09.2000 nei casi in cui il dipendente sia chiamato a prestare servizio serale o festivo in assenza di turnazioni
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:* L'obiettivo è quello di garantire il livello e il numero dei servizi offerti alla cittadinanza, nonostante la carenza di personale dipendente, operando una rimodulazione costante dell'orario di servizio al fine di rispondere alle esigenze della collettività.

PROGETTI INCENTIVANTI:

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

- *Descrizione e finalità dei progetti individuati nel Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 12.05.2016:* I progetti riguardano più settori dell'attività amministrativa e sono finalizzati al raggiungimento di obiettivi di mantenimento e funzionamento delle strutture dell'Ente in una realtà di costante carenza di organico. L'obbligo di non implementare le risorse umane anche in occasione di prolungata assenza di personale (es. maternità) costringe il personale ad un sforzo costante volto al mantenimento del numero e della qualità dei servizi da offrire alla collettività. I progetti deliberati sono i seguenti:

Obiettivi di mantenimento

Tutti gli obiettivi sono assegnati ad un responsabile/ Posizione Organizzativa.

Programma	Progetto	Descrizione Progetto	Obiettivo
SERVIZI GENERALI-VIGILANZA	Servizi Amministrativi	Gestione delle attività istituzionali e segreteria. Supporto amministrativo agli organi politici.	Attuare i principi di autonomia provvedendo alla redazione degli schemi dei regolamenti
	Servizi di Polizia Locale		Garantire un controllo relativo al codice della strada anche in occasione dei funerali e attività di controllo in occasione delle principali manifestazioni (Magnalonga – Santi Patroni)
	Gestione Personale	Gestione degli adempimenti relativi al trattamento giuridico	Rispetto degli adempimenti relativi al trattamento giuridico del personale – dipendenti ed amministratori
	Servizi Demografici	Gestione anagrafe della popolazione, stato civile e adempimenti in materia elettorale, leva e statistica	Gestione delle consulte elettorali: organizzazione del referendum
			Gestione efficace ed efficiente del servizio di anagrafe e demografici
			Informatizzazione di alcune procedure dell'area demografica

Programma	Progetto	Descrizione Progetto	Obiettivo
SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI	Gestione Economico-finanziaria	Gestione servizio bilancio e ragioneria	Rispetto degli adempimenti legislativi, fiscali e tributari inerenti la contabilità pubblica
			Ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del ciclo dei pagamenti dell'Ente
	Politiche tributarie e tariffarie	Gestione servizio tributi	Ottimizzare la gestione dei tributi locali con contestuale controllo dell'evasione
	Politiche del personale	Gestione economica del personale	Controllo delle politiche retributive e relative pratiche affidate a terzi
SERVIZI ALLA PERSONA ED ALLE IMPRESE	Pubblica istruzione, assistenza scolastica e cultura, sport e tempo libero	Pubblica istruzione e diritto allo studio	Gestione efficace ed efficiente del servizio dote scuola. Verifica preventiva delle famiglie aventi diritto e che non sono a conoscenza del contributo per presentare l'istanza. Gestione dell'appalto del Trasporto scolastico, della mensa scolastica e dell'assistenza ad personam.
		Gestione del servizio biblioteca	Gestione efficace ed efficiente del servizio biblioteca
		Sport e tempo libero	Promozione delle attività sportive, organizzazione eventi e iniziative- Gestione dell'attività all'interno del Palazzetto con la relativa verifica dei pagamenti. Gestione efficace ed efficiente della Dote Sport.
	Assistenza scolastica	Gestione servizi scolastici	Mantenimento dei servizi di sorveglianza integrativa in prossimità dei plessi scolastici e di sorveglianza sugli scuolabus.

Programma	Progetto	Descrizione Progetto	Obiettivo
	Gestione del territorio:urbanistica ed edilizia privata	Edilizia privata: gestione pratiche edilizie	Gestione efficace ed efficiente dell'iter delle pratiche edilizie presentate in conformità alla disciplina vigente al momento del rilascio (DIA-SCIA-CDU-PERMESSI DI COSTRUIRE)
		Lavori pubblici e manutenzione patrimonio	Manutenzione ordinaria strade e segnaletica

SERVIZI TECNICI			comprende anche lo sgombero neve e spargimento sale antighiaccio.
		Manutenzione aree verdi gestite in parte direttamente in economia e in parte attraverso una ditta esterna specializzata	Provvedere in modo adeguato alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree verdi e parchi comunali
		Manutenzione immobili comunali	Mantenere in buono stato di conservazione gli immobili di proprietà comunale.
	Gestione del servizio nettezza urbana	Gestione servizio nettezza urbana e igiene ambientale del territorio (comprensivo del servizio effettuato dal gestore e dai dipendenti comunali).	Monitoraggio costante dell'attività dell'Ente gestore.

Obiettivi di sviluppo

Programma	Progetto	Descrizione Progetto	Obiettivo
SERVIZI GENERALI-CONTROLLO-VIGILANZA	Servizi Amministrativi	Gestione delle attività istituzionali e segreteria. Supporto amministrativo agli organi politici.	Predisposizione atti per l'introduzione del manuale di gestione del protocollo informatico con la relativa formazione di tutti i dipendenti. Implementazione presenza nelle giornate festive e in occasione di particolari eventi della polizia locale.
	Servizi Demografici	Gestione anagrafe della popolazione, stato civile e adempimenti in materia elettorale, leva e statistica, Ufficio di relazione con il pubblico	Introduzione nuovo regolamento dei cimiteri e implementazione nuovo programma. Internalizzazione gestione lampade votive
SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI	Gestione Economico-finanziaria	Gestione servizio bilancio e ragioneria	Ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del ciclo dei pagamenti dell'Ente- Predisposizione ed approvazione nuovo regolamento di contabilità. Piena attuazione di tutte le norme legate all'armonizzazione dei sistemi contabili.

SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARI	Gestione Tributi	Sviluppo dell'attività di controllo e di prevenzione dell'evasione.	Sistemazione banca dati tributaria con contestuale verifica delle posizioni contributive relativa ai vari tributi comunali. Distribuzione da parte dei dipendenti degli avvisi di pagamento IUC agli utenti
SERVIZI TECNICI	Gestione del territorio: urbanistica ed edilizia privata	Gestione del territorio	Aggiornamento degli strumenti urbanistici alla normativa vigente e alle esigenze pubbliche anche mediante interpretazioni autentiche e variazione delle norme
	Ambiente	Analisi della procedura in collaborazione con la Provincia di Brescia e Arpa	Gestione e monitoraggio Area Ex Ercos
	Lavori pubblici e manutenzione patrimonio	Opere pubbliche	Realizzazione delle opere pubbliche stanziate nel triennio
	Suap Commercio	Adeguamento alle norme contenute nella nuova legge regionale	Predisposizione dei Regolamenti del Mercato, del Piano Delle vendite solidaristiche e piano delle Fiere.
	Gestione del servizio nettezza urbana	Gestione servizio nettezza urbana e igiene ambientale del territorio (comprensivo del servizio effettuato dal gestore e dai dipendenti comunali).	Modifica del servizio di raccolta dei rifiuti solidi urbani tramite pesatura puntuale di tutti gli ingressi presso la locale isola ecologica.

- ALTRE DESTINAZIONI:

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI”

PROGETTAZIONE INTERNA LAVORI PUBBLICI

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di compensi attribuiti per la remunerazione dell’attività di progettazione interna svolta dal personale dell’Ufficio Tecnico. Le risorse transitano dal Fondo per la produttività pur essendo finanziate in bilancio nel quadro economico delle opere di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 3.100,00
- *Riferimento alla norma del CCNL:* art. 15, comma 1, lettera “K” e 17, c. 2, lett. “g” CCNL 01.04.1999 in riferimento a quanto previsto dal D.L. 90/2014 – art. 13 bis e dal D.Lgs. 50/2016 art. 113.
- *riferimento all’articolo del CCDI aziendale:* art. 7
- *criteri di attribuzione:*
Ripartizione.
- La ripartizione dell’incentivo per la “progettazione” di cui all’articolo 92 del D.lgs 163/2006 e successive modificazioni ed integrazioni, a partire dal 01/01/2015 e fino al 18/04/2016, pari complessivamente al 2% degli importi a base di gara, avverrà per l’80% (comma 7ter citato articolo 92) secondo le modalità, percentuali e contenuti del regolamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale in data 09/11/2015 n. 82, mentre il restante 20% (comma 7quater articolo 92) è destinato all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa per centri di costo nonché all’ammodernamento e all’accrescimento dell’efficienza dell’ente e dei servizi ai cittadini..
- A partire dal 19/04/2016, la ripartizione dell’incentivo per “funzioni tecniche” di cui dall’articolo 113 del D.Lgs 50/2016 e s.m.i., previsto nella misura del 2% degli importi a base di gara, verrà effettuata per l’80% (comma 3 art. 113) secondo quanto stabilito dal regolamento da approvare per la ripartizione di detto incentivo, mentre il restante 20% (comma 4 art. 113) e le economie sulla quota dell’80% derivanti da prestazioni non eseguite verrà destinato all’acquisto da parte dell’ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l’edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
- *L’obiettivo che si vuole raggiungere con l’attribuzione dell’indennità in relazione anche all’interesse specifico per la collettività:* L’obiettivo è quello di promuovere le professionalità interne operando al contempo un risparmio economico. L’utilizzo del personale consente infatti di evitare il ricorso a professionisti esterni.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all’assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione adottato dall’ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 09.12.2010 nel rispetto di criteri di meritocrazia e premialità;

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Nel CCDI sono definiti criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, In ogni caso lo stesso non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCID riguardano il raggiungimento di obiettivi di mantenimento e funzionamento delle strutture dell'Ente in una realtà di costante carenza di organico. L'obbligo di non incrementare le risorse umane anche in occasione di prolungata assenza di personale (es. maternità) costringe il personale ad un sforzo costante volto al mantenimento del numero e della qualità dei servizi da offrire alla collettività.

Il ricorso alle professionalità interne per garantire servizi altrimenti reperibili all'esterno fa sì che si operi al contempo un rilevante risparmio economico.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione n. 390 del 23.12.2016, per un totale di Euro 30.851,70, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	23.246,25
Risorse variabili	7.605,45
TOTALE	30.851,70

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.246,25 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	23.027,87

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.437,96
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.159,64
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.221,37
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.444,98
TOTALE	28.291,82

note esplicative: nessuna

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0

Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
TOTALE	0

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.263,28 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.100,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.552,26
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	800,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.975,52
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	177,67
TOTALE	7.605,45

Le risorse variabili inserite riguardano quelle previste dal D.L. 90/2014 art. 13 bis e dal D.Lgs. 50/2016 art. 113 (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) relative ai compensi per il fondo per la progettazione e l'innovazione, e quelle di cui agli artt. 15, c.1 e c.2 e 17, c.5 del CCNL 01/04/1999. Le risorse

relative agli incentivi per la progettazione transitano sul fondo ma sono in realtà finanziate nel bilancio all'interno del quadro economico delle opere pubbliche, .

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa: €. 5.045,57 (riduzione di cui all'art. 9, comma 2 bis d.l. 78/2010
- Riduzioni del fondo per la parte variabile: nessuna.
- Riduzione di cui all'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) per riduzione automatica proporzionale alla riduzione del personale in servizio: nessuna

A carico del fondo per l'anno 2016, è pertanto prevista la seguente riduzione:

- €. 5.045,57 per personale cessato fino al 2014 a titolo di riduzione permanente.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 di cui sopra, si prende atto che Revisore in data 23.12.2016 prot. 9262 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	23.246,25
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	7.605,45
TOTALE	30.851,70

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.107,24
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	8.903,95
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi	0

del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	0
TOTALE	13.011,19

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 01/04/1999	
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.010,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	6.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	550,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.180,51
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.100,00
Altro.....	
TOTALE	17.840,51

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	13.011,19
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	17.840,51

Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	30.851,70

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 22.571,19 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per €. 28.291,82 con una riduzione di €. 5.045,57 ai sensi del disposto dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 per un totale netto di €. 23.246,25.

Si attesta altresì che le risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. K (risorse con vincolo di destinazione) per un importo di Euro 3.100,00 finanziano per lo stesso importo l'incentivazione della progettazione interna ai sensi del D.L. 90/2014 – art. 13 bis e del D.Lgs. 50/2016 – art. 113.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Piano delle Performance approvato e in base al Sistema di misurazione e valutazione adottato dal Comune con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 09.12.2010. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'Organo Monocratico di Valutazione nominato dal Sindaco avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno	Fondo anno 2015	Differenza
--------------------	------------	-----------------	------------

	2016	(precedente)	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	23.027,87	23.027,87	0
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	2.597,60	2.597,60	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.221,37	1.221,37	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.444,98	1.444,98	0
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)			
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
TOTALE	28.291,82	28.291,82	0
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	3.100,00	1.587,92	1.512,08
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	800,00	800,00	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile	1.975,52	1.975,52	0

(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	177,67	1.208,69	-1.031,02
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.552,26	691,15	861,11
TOTALE	7.605,45	6.263,28	1.342,17
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	5.045,57	5.045,57	
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
TOTALE DECURTAZIONI FONDO	5.045,57	5.045,57	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOS.	A CERTIFIC.		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	28.291,82	28.291,82	0
Risorse variabili	7.605,45	6.263,28	1.342,17
Decurtazioni	5.045,57	5.045,57	
TOTALE RISORSE CERTIFICATE	30.851,70	29.509,53	1.342,17

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.107,24	4.107,24	
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	8.903,95	8.903,95	
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)			
Retribuzione di posizione e			

risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Altro.....			
TOTALE	13.011,19	13.011,19	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	3.010,00	2.450,00	560,000
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)			0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	6.000,00	6.000,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	550,00	550,00	0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.180,51	5.910,42	-729,91
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	3.100,00	1.587,92	1.512,08
Altro.....			
TOTALE	17.840,51	16.498,34	1.342,17
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	13.011,19	13.011,19	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	17.840,51	16.498,34	1.342,17
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			

TOTALE	30.851,70	29.509,53	1.342,17
---------------	------------------	------------------	-----------------

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio dell'Ente le progressioni orizzontali e le indennità di comparto trovano copertura all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati 01 - allocati nei vari missioni/programmi del bilancio a seconda del personale in favore del quale le indennità stesse vengono erogate. La medesima procedura viene utilizzata per l'imputazione delle spese relative alle progettazioni interne per le quali, l'allocazione al macroaggregato 01 delle spese correnti (servizio ufficio tecnico), è accompagnata dalla medesima previsione sugli interventi del titolo II relativi alle opere pubbliche interessate con conseguente mandato a copertura di una reversale al titolo III dell'entrata.

Le varie indennità (reperibilità, rischio, maneggio valori) compenso disagio, compenso per specifiche responsabilità e fondo incentivante produttività e miglioramento servizi sono imputati ad un unico capitolo di bilancio che a secondo dell'anno di erogazione viene in parte coperto da fondo pluriennale vincolato (01.11.1.01.0174 - 01.11.1.01.0176).

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" per €. 177,67 destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo, costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 390 del 23.12.2016, trova copertura oltre che sui capitoli di cui si è detto sopra, relativi all'erogazione dello stipendio, per la parte relativa alle progressioni e l'indennità di comparto, anche nel seguente modo:

- capitolo codice 01.11.1.01.0174 esercizio 2016 per €. 1.800,00
- capitolo codice 03.11.1.01.0200 esercizio 2016 per €. 120,29
- la spesa residua relativa alle voci previste all'interno del fondo viene impegnata in base all'esigibilità della stessa sui seguenti capitoli di spesa (compresi gli oneri e l'IRAP):
 - 01.11.1.01.0176 es. 2017/COP. Da FPV €. 12.820,22;
 - 01.11.1.01.0177 es. 2017/COP. Da FPV €. 3.051,21;
 - 01.11.1.02.0195 es. 2017/COP. Da FPV €. 1.089,72

Le spese relative al fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 13 bis del D.L. 90/2014 e all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 indicate nei quadri economici, trovano copertura, sugli interventi relativi alle varie opere pubbliche.

Allegato 1: tabella costituzione del fondo