

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO DECENTRATO 2016

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1.01.2016 – 31.12.2016
Composizione della delegazione trattante		Delegazione di parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperte): Dott.ssa Luisa Borsellino, Segretario Comunale OO.SS. ammesse alla contrattazione: CISL, CGIL OO.SS. firmatarie: CISL, CGIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente Comune di Fonteno non titolare di Posizione Organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) indennità di comparto; b) Indennità di rischio, disagio, reperibilità e specifiche responsabilità; c) Produttività ex art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1.04.1999; d) Progetti ex art. 15 comma 5 del CCNL 1.04.1999.
Rispetto dell'iter procedurale e adempimenti successivi alla contrattazione	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei conti in data ----- Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	È stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009: SI, con delibera di Consiglio n.8 del 16/04/2015

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogare la retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009: SI con Delibera di Giunta n.8 del 28/01/2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs. n. 150/2009: SI per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.lgs. n. 150/2009: Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art. 16 del D.lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		-

Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto

Il fondo a disposizione del Comune di Fonteno per la contrattazione decentrata, pari ad € 9.737,25 è così ripartito:

Indennità di rischio ex art. 37 del CCNL 14/09/2000:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Operai	1	€ 360,00
TOTALE		€ 360,00

Risorse per attività disagiate:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Operai	1	€ 500,00
TOTALE		€ 500,00

Risorse per specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 1/04/1999:

Specifica responsabilità	Cat.	n. addetti	Somma prevista
DEMOGRAFICI	C	1	€ 1.000,00
GESTIONE TERRITORIO			
TOTALE			€ 1.000,00

Risorse per specifiche responsabilità ex art 17 comma 2 lett. i) del CCNL 1/04/1999:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
Responsabilità servizi demografici	1	€ 300,00
TOTALE		€ 300,00

Risorse destinate al pagamento delle indennità per maneggio valori ai sensi dell'art. 36 del CCNL 14 settembre 2000:

importo dell'indennità	N° dei dipendenti interessati	somma prevista
	1	
TOTALE		

Risorse destinate al finanziamento della produttività ex art. 17 comma 2 lett. a) del CCNL 1/04/1999:
€ 4.297,17

Risorse destinate al finanziamento di progetti volti al miglioramento dei servizi o riorganizzazione di servizi esistenti ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/04/1999:

€ 0000 (da erogarsi previo riscontro dell'effettiva realizzazione dei progetti di cui all'art.19 del contratto integrativo).

Con Delibera di Giunta n.58 del 27/11/2015 è stato approvato il c.d. Piano della Performance che attribuisce ai singoli dipendenti la responsabilità del raggiungimento di obiettivi individuali ed organizzativi.

Ad ogni obiettivo è stato attribuito un peso percentuale e, per ogni dipendente, prevista una somma massima prestabilita che dovrà essergli liquidata in misura percentuale rispetto al grado di raggiungimento degli obiettivi medesimi secondo il meccanismo di valutazione previsto. Le somme che verranno utilizzate a tale scopo verranno attinte da €4.297,17 euro destinati, dal contratto integrativo, al finanziamento della produttività.

E' stato predisposto un progetto ex art. 15 comma 5 del CCNL 1/04/1999 attribuito ai dipendenti:

- 1) Progetto manutenzione patrimonio- servizio fi sorveglianza territorio e manutenzioni straordinarie e segnalazione interventi urgenti riguardanti problemi elettrici ed idraulici.
- 2) Progetto anagrafe/Amministrativo – attuazione regolamenti IMU e predisposizione atti TARI supporto all'utenza nella compilazione della modulistica, supporto all'Ufficio tecnico: Servizio gestione comunicazione alla popolazione via Internet "Amministrazione aperta" nuovi adempimenti anagrafici e supporti informatici vari e dematerializzazione.

In ultima analisi il contratto integrativo, i cui meccanismi premiali sottesi alla erogazione delle risorse destinate alla produttività, sono stati completamente rivisitati, dovrà produrre una spinta al miglioramento dell'efficienza organizzativa dell'Amministrazione Comunale molto maggiore rispetto al recente passato, essendo previsti specifici progetti di miglioramento e riorganizzazione del servizio.