

VERBALE DI ACCORDO

In data 02 febbraio 2021 presso la sede di Val Cavallina Servizi in Trescore si sono incontrati Paolo Moretti per l'azienda, Leopoldo Chiummo per FP CGIL Bergamo e Giulio Pennacchia per CISL FP Bergamo.

Dopo ampia discussione le parti convengono che:

BANCA ORE

A partire dal 1 gennaio 2021 viene istituita la Banca Ore, così come previsto e disposto dall'art. 26 del CCNL FISE ASSOAMBIENTE.

La banca ore sarà così regolamentata:

Le ore lavorate di ciascun lavoratore saranno calcolate su base mensile. Le eventuali ore di straordinario, fino ad un limite mensile massimo di 20 ore, saranno pagate direttamente nel cedolino del mese di riferimento e con le maggiorazioni previste dal CCNL.

Qualora, nel mese di riferimento le ore straordinarie dovessero eccedere il limite di 20 ore previsto, tali ore saranno caricate nella banca ore e nel cedolino paga, e di esse saranno pagate soltanto le percentuali di maggiorazione contrattualmente.

Le ore accantonate e contenute in banca potranno essere utilizzate come ore o giornate di recupero previo accordo tra le parti.

Onde favorire il controllo di esse si concorda che la direzione fornirà apposita documentazione attestante la timbratura insieme alla busta paga.

FERIE

Entro la fine di febbraio di ogni anno, i lavoratori sono tenuti ad inoltrare le proprie richieste di ferie per il periodo che parte dal primo di aprile fino a metà settembre. L'azienda, in base alle esigenze organizzative, esporrà l'accettazione di esse entro il 15 di marzo attraverso un piano ferie visibile a tutti i lavoratori.

Successivamente, entro la fine di luglio di ogni anno, i lavoratori sono tenuti ad inoltrare le proprie richieste di ferie per il periodo che parte da metà settembre fino alla fine di marzo. L'azienda, in base alle esigenze organizzative, esporrà l'accettazione entro il 15 di agosto attraverso un piano ferie visibile a tutti i lavoratori.

Se per ragioni di servizio a un lavoratore non dovesse essere accettato il periodo richiesto, l'azienda ha l'obbligo di proporre al lavoratore un periodo alternativo e le parti si accorderanno in merito.

Resta inteso che, oltre alla programmazione dei due semestri, resta facoltà del lavoratore di chiedere giornate di ferie al di fuori della programmazione stessa, facendo sempre richiesta con congruo anticipo al proprio responsabile che, in base alle esigenze del servizio, accetterà o meno le richieste entro il termine di giorni dalla data di presentazione.

Per l'anno 2021, essendo il primo anno di nuova programmazione, qualora un lavoratore necessiti di ferie per il mese di febbraio e marzo, chiederà con congruo anticipo al proprio responsabile le giornate di cui necessita.

DURATA

Il presente accordo resta in vigore fino al 31 dicembre 2022. Il medesimo è stato sottoposto al vaglio dei lavoratori i quali si sono espressi favorevolmente con una percentuale del 79.3 %.

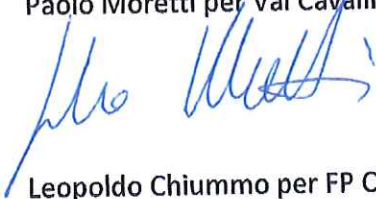
Si allega alla presente copia delle firme.

Le parti concordano sin d'ora delle verifiche semestrali sull'andamento dell'accordo stesso ed apporre eventuali modifiche concordate laddove necessario.

Entro il mese di novembre 2022 le parti si incontreranno per valutare il rinnovo del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Paolo Moretti per Val Cavallina Servizi



Leopoldo Chiummo per FP CGIL Bergamo



Giulio Pennacchia per CISL FP Bergamo

