



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7
E 8 DEL CCNL 21/5/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta data 4.12.2019 definitivo data 18.12.2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario comunale: Nunzio Pantò Responsabile Servizio Attività alla Persona e Affari Generali Paolo Bertazzoli Responsabile Servizi Finanziari Andrea Pagnoni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):CGIL – CISL– RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU -
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente Comune di Predore
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Sono oggetto di contrattazione e sono state trattate dal contratto integrativo le materie indicate nell'art. 7, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, che si distinguono sostanzialmente in: materie più propriamente gestionali di cui alle lettere k), l), m), n), o), p), q), r), s), t) z) del citato articolo ; materie correlate al trattamento economico del personale dipendente di cui alle lettere a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), u), v), w) del citato articolo.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti che attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 - bis, comma 1 D.Lgs 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto. (art. 8 comma 6 del C.C.N.L 1.5.2018). E' stato acquisito il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti,sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo, personale non dirigente.

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Comune ha regolarmente adempiuto con deliberazione della Giunta Comunale.</p>
<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Comune ha regolarmente adempiuto a quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.lgs. n. 150/2009) e, pertanto, ha adottato il PTPCT il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza e l'integrità con delibera di G.C. n. 66 del 6 settembre 2017.</p>		
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione previsti in capo agli enti locali nell'ambito della sezione Trasparenza, valutazione e merito creata sul sito istituzionale del Comune.</p>		
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Comune non è destinatario diretto di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del d.lgs. n. 150/2009).</p>		
<p>Eventuali osservazioni Il bilancio di previsione 2019-2021 è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 25.02.2019. Con deliberazione della Giunta Comunale è stato approvato il piano degli obiettivi ed il piano della performance 2019/2021 e assegnazione mezzi finanziari ai responsabili di servizio.</p>		

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Si riporta il sommario del contratto:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI	3
ART 1 - OGGETTO E OBIETTIVI	3
ART 2 - AMBITO ED APPLICAZIONE	3
ART. 3 - DURATA – REVISIONE	3
TITOLO II - RISORSE DECENTRATE	4
ART. 4 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 67 DEL CCNL 21.05.2019	4
ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	4
ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO 2019	5
ART. 7 - UTILIZZO DEL RESIDUO DELLE RISORSE STABILI	5
ART. 8 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	5
ART. 9 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO INDENNITÀ DI CONDIZIONI LAVORO	6
ART. 10 - PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	7
ART. 11 - PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	8
ART. 12 - MAGGIORAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE	8
ART. 13 - LAVORO STRAORDINARIO	9
ART. 14 - TURNAZIONI	9
ART. 15- ORARIO DI LAVORO E ORARIO MULTIPERIODALE	9
ART. 16- MISURE PER LA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	9
ART. 17 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ART. 113 D. LGS. N. 50/2016	10
ART. 18 - CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	10
ART. 19 - INCREMENTO DI RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO	11
TITOLO III - PERSONALE POLIZIA LOCALE	12
ART. 20 - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	12
ART. 21 - INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE POLIZIA LOCALE	12
ART. 22 - COMPENSI PER ATTIVITÀ ED INIZIATIVE DI CARATTERE PRIVATO	13
ALLEGATO A PROSPETTO UTILIZZO DELLE RISORSE	15
ALLEGATO B PROSPETTO UTILIZZO DELLE RISORSE	18

=====

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 vengono utilizzate sulla base di quanto di seguito meglio specificato:

Rif. Contrattuale	Voci	Importo
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	3.041,40
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Progressioni orizzontali storiche	8.455,19
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018	Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
	TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA FINANZIATE DA RISORSE STABILI	11.496,59

Destinazione per espletamento servizi		
Rif. Contrattuale	Voci	Importo
art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	1.450,00
art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	2.800,00
art. 68, comma 2, lett. f), CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies CCNL 21/05/2018 e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinques CCNL 21/05/2018	1.200,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	13.150,62
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.022,00
art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi potenziamento delle entrate	1.200,00
	TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER ESPLETAMENTO SERVIZI	22.822,62

Destinazione per finalità valutabili		
Rif. Contrattuale	Voci	Importo
art. 68, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance organizzativa	1.500,00
art. 68, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Premi correlati alla performance individuale	7.803,77
	TOTALE DESTINAZIONE VINCOLATA PER FINALITÀ VALUTABILI	9.303,77

Effetti abrogativi impliciti

Il CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto e tutti gli istituti oggetto di contrattazione integrativa vengono col medesimo disciplinati, salvo quanto richiamato come ancora vigente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La disciplina contenuta nel è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i criteri e le metodologie di cui, tra gli altri, agli artt:

-art. 7 comma 5 D.Lgs 165/2001;

-17-18-19-19bis ed art. 54 bis del D.Lgs 150/2009

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto non prevede stanziamenti per le progressioni economiche

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Gli strumenti di programmazione utilizzati, che costituiscono il Piano della performance, sono:

- a) Linee programmatiche di mandato, approvate dal Consiglio comunale all'inizio del mandato amministrativo;
- b) Documento Unico di Programmazione, approvato annualmente dal Consiglio Comunale;
- c) Piano Esecutivo di Gestione – Piano della performance;

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Predore, lì 18.12.2019

Il Segretario comunale
f.to Dott. Nunzio Pantò